



Ajuntament de  
Castell-Platja d'Aro

## ACTA DE LA SESSIÓ DEL PLE DE L'AJUNTAMENT DEL DIA 24 DE NOVEMBRE DE 2025

### Identificació de la sessió:

Núm. PLE2025000011  
Caràcter: Sessió Ordinària  
Data: 24 de novembre de 2025  
Hora d'inici: 19:30 h  
Hora de fi: 23:35 h  
Lloc: Sala de Plens

### Hi assisteixen:

**Sr. Maurici Jiménez Ruiz**, alcalde, regidor delegat de Seguretat Ciutadana, Serveis Interns i Comunicació. (PSC-CP)

**Sra. Imma Gelabert Casadevall**, 1a tinent d'alcalde, regidora delegada de Turisme, Promoció Econòmica, Empresa i Ocupació (JUNTS)

**Sr. Josep Amat Calvet**, 2n tinent d'alcalde, regidor delegat d'Urbanisme i Obres (PSC-CP)

**Sr. Lluís Pujol Pijuan**, 3r tinent d'alcalde, regidor delegat d'Hisenda i Patrimoni (JUNTS)

**Sra. Maria Blanco Martín**, 4a tinent d'alcalde, regidora delegada d'Acció Cultural i Comunitària, Tradicions i Educació (PSC-CP)

**Sra. Pilar Rojas Molina**, 5a tinent d'alcalde, regidora delegada d'Activitats Econòmiques, Via Pública i Infància (JUNTS)

**Sra. Dolors Escobar Hermosilla**, regidora delegada de Benestar Social, Habitatge i Recursos Humans (PSC-CP)

**Sr. Marc Medina Serra**, regidor delegat d'Esports i Salut (PSC-CP)

**Sr. Joan Amat Algaba**, regidor delegat de Joventut, Noves Tecnologies, Administració Digital i Mobilitat (JUNTS)

**Sr. Daniel Riera Puertas**, regidor delegat de Serveis, Medi Ambient i Benestar Animal (PSC-CP).

**Sr. Joan Giraut Cot**, regidor (BNC)

**Sra. Ofelia Castillo Gómez**, regidora (BNC)

**Sra. Sònia Sánchez Ruat**, regidora (SOM-TE)

**Sr. Aitor Tendero Guirado**, regidor (Autònoms)

**Sr. Pedro Torres López**, regidor (LVAEC-C)

**Sra. Sandra Moya Bolívar**, regidora (VOX)



Ajuntament de  
Castell-Platja d'Aro

**Secretari:**

Sr. Tomàs Soler Navarro, assistit de la funcionària Sra. Anna Segalés Giménez

**Interventor:**

Sr. Josep Serra Oliveras

L'alcalde, Sr. **Maurici Jiménez Ruiz**, presideix la sessió.

**ORDRE DEL DIA**

- 1.- Renúncia regidora Montserrat Rovira Ramos
- 2.- Aprovació de l'acta de la sessió anterior
- 3.- Control dels Òrgans de Govern - Informació de l'Alcaldia
  - 3.1.- Moviments de plantilla
  - 3.2.- Subvencions
  - 3.3.- Contractes Majors
  - 3.4.- Relació de decrets
  - 3.5.- Resolucions Judicials
  - 3.6.- Donar compte del Pla anual de control Financer de l'exercici 2026
  - 3.7.- Dació de compte dels informes emesos l'any 2025 per la Sindicatura de Comptes de Catalunya
- 4.- Dictàmens
  - 4.1.- Seguretat Ciutadana. Modificació Ordenança de Circulació
  - 4.2.- Secretaria. Aprovació inicial Reglament nou cementiri i derogació reglament vigent
  - 4.3.- Secretaria. Adhesió al Consorci de Transport Públic de l'Àrea de Girona, Autoritat Territorial de Mobilitat.
  - 4.4.- Recursos Humans. Aprovació de l'Acord/Conveni Regulador de les condicions de treball dels empleats públics de l'Ajuntament de Castell d'Aro, Platja d'Aro i S'Agaró
  - 4.5.- Contractació, Contractes Privats (alienació de patrimoni). Acceptar la proposta de la Mesa de Cotractació i Classificar per ordre decreixent, les ofertes presentades per cada lot relatives a l'alienació de bens patrimonials ( 10 parcel·les de propietat municipal)
  - 4.6.- Regidoria d'Hisenda i Patrimoni, Serveis Econòmics X2025009151 - Modificació de crèdits núm 5/2025



**Ajuntament de  
Castell-Platja d'Aro**

4.7.- Regidoria d'Hisenda i Patrimoni, Serveis Econòmics. X202509016 - Aprovació Inicial del Pressupost Municipal 2026

4.8.- Regidoria d'Hisenda i Patrimoni, Serveis Econòmics X2025009187 - Modificació Pla Estratègic Subvencions 2024-2025

4.9.- Regidoria d'Hisenda i Patrimoni, Serveis Econòmics. X2025009143 - Reconeixement extrajudicial de crèdit d'obligacions

4.10.- Urbanisme i Obres. Aprovar provisionalment la modificació puntual número 20 del Pla d'Ordenació Urbanística Municipal, per a l'ajustament dels límits de les parcel·les situades al carrer Pere Quart núm. 11 al 23 Zona Pinell 1.

5.- Assumptes Urgents

5.1.- Regidoria d'Hisenda i Patrimoni, Serveis Econòmics. X2025009385 - Reconeixement extrajudicial de crèdit d'obligacions

6.- Precs i Preguntes

**Desenvolupament de la sessió**

Abans de començar la sessió **l'alcalde** cedeix a la paraula a la **Sra. Montserrat Rovira Ramos** qui fa un discurs d'acomiadament com a regidora de l'ajuntament, agraint als regidors presents la seva col·laboració durant aquests anys.

Seguidament **l'alcalde** cedeix la paraula a cada regidor, cadascun dels quals s'acomiada de la Sra. Rovira felicitant-la per la seva tasca com a regidora durant tots aquests anys.

Un cop el secretari ha comprovat l'existència del quòrum que cal perquè es pugui iniciar la sessió, es comencen a tractar els assumptes inclosos en l'ordre del dia.

**1.0.- Renúncia regidora Montserrat Rovira Ramos**

La Sra. Montserrat Rovira Ramos, regidora del grup municipal d'ERC-AM, presenta escrit de renúncia com a regidora de l'Ajuntament mitjançant escrit de data 10 de novembre de 2025, registrat amb el número E2025026645.

L'article 9.4 del RD 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic dels Ens Locals -ROF- preveu que el regidor d'una entitat local perdrà la seva condició, entre d'altres causes, per renúncia, que s'haurà de fer efectiva per escrit davant el Ple de la Corporació.

L'article 182 de la Llei Orgànica 5/1985, de 19 de juny, del Regim Electoral general -LOREG-, estableix que en cas de renúncia d'un regidor, el seu lloc s'atribuirà al candidat o, en el seu cas al suplent de la mateixa llista a la que correspongui, atenent a l'ordre de col·locació.



La Instrucció 1/2025, de 30 de gener de 2025, de la Junta Electoral Central, ordena el procediment a seguir als efectes d'expedició de credencials de càrrecs representatius locals, en cas de vacant per mort, incapacitat o renúncia.

Vista la renúncia anticipada a ser proclamat electe que formulen els dos següents candidats a la llista, Sr. [REDACTED] i Sra. [REDACTED] mitjançant escrits que acompanya la Sra. Rovira amb el seu.

Vist l'informe del secretari de la corporació.

El Ple de la Corporació, pren coneixement de l'esmenada renúncia mitjançant el següent

**ACORD**

**Primer.-** Prendre coneixement de la renúncia al seu càrrec de regidora de l'Ajuntament de Castell d'Aro, Platja d'Aro i s'Agaró presentada per la Sra. Montserrat Rovira Ramos.

**Segon.-** Declarar la vacant de regidor/a d'aquesta Corporació produïda per l'esmentada renúncia.

**Tercer.-** Remetre certificació del present acord a la Junta Electoral Central als efectes de procedir a la substitució conforme al que disposa la Llei Orgànica del règim electoral general.

**Quart.** Indicar a la Junta Electoral Central que a criteri d'aquest Ajuntament correspon declarar regidor electe al Sr. Francesc Abellà Luna, atesa la renúncia anticipada formulada pel Sr. [REDACTED] i per la Sra. [REDACTED]

**2.0.- Aprovació de l'acta de la sessió anterior**

S'aprova per unanimitat dels 16 membres assistents, dels 17 que integren el Ple de l'ajuntament, l'acta de la darrera sessió, celebrada el dia 20 d'octubre de 2025.

**3.0.- Control dels Òrgans de Govern - Informació de l'Alcaldia**

**3.1.- Moviments de plantilla**

Donar compte dels següents moviments de plantilla:

**MOVIMENTS DEL PERSONAL DE L'AJUNTAMENT**

**DES DEL 24 DE SETEMBRE FINS AL 24 'OCTUBRE DE 2025**

|       |                      |                                    |     |                                     |
|-------|----------------------|------------------------------------|-----|-------------------------------------|
| 17001 | laboral fix i no fix | Treballadors a l'inici del període | 101 |                                     |
|       |                      | Altes durant el període            |     |                                     |
|       |                      | Baixes durant el període           | 1   | [REDACTED]<br>(Seguretat Ciutadana) |



|       |                                               |                                          |     |                                                  |
|-------|-----------------------------------------------|------------------------------------------|-----|--------------------------------------------------|
|       |                                               | Treballadors d'alta al final del període | 100 |                                                  |
| 17002 | laboral temporal                              | Treballadors a l'inici del període       | 51  |                                                  |
|       |                                               | Altes durant el període                  | 2   | <div></div> (Esports),<br><div></div> (Educació) |
|       |                                               | Baixes durant el període                 | 1   | <div></div> (Educació)                           |
|       |                                               | Treballadors d'alta al final del període | 52  |                                                  |
| 17003 | laboral temps parcial                         | Treballadors a l'inici del període       | 10  |                                                  |
|       |                                               | Altes durant el període                  |     |                                                  |
|       |                                               | Baixes durant el període                 |     |                                                  |
|       |                                               | Treballadors d'alta al final del període | 10  |                                                  |
| 17004 | personal laboral estiu                        | Treballadors a l'inici del període       | 0   |                                                  |
|       |                                               | Altes durant el període                  |     |                                                  |
|       |                                               | Baixes durant el període                 |     |                                                  |
|       |                                               | Treballadors d'alta al final del període | 0   |                                                  |
| 17008 | estudiants en pràctiques / Convenis interadm. | Treballadors a l'inici del període       | 0   |                                                  |
|       |                                               | Altes durant el període                  |     |                                                  |
|       |                                               | Baixes durant el període                 |     |                                                  |
|       |                                               | Treballadors d'alta al final del període | 0   |                                                  |



Ajuntament de  
Castell-Platja d'Aro

|       |                   |                                          |    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-------|-------------------|------------------------------------------|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 17500 | funcionari interí | Treballadors a l'inici del període       | 33 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|       |                   |                                          |    | <div></div><br>(Seguretat Ciutadana), <div></div><br><div></div> (Seguretat Ciutadana), <div></div><br><div></div> (Seguretat Ciutadana), <div></div><br><div></div> (Seguretat Ciutadana), <div></div><br><div></div> (Seguretat Ciutadana), <div></div><br><div></div> (Serveis Econòmics), <div></div><br><div></div> (Urbanisme), |
|       |                   | Altes durant el període                  | 7  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|       |                   | Baixes durant el període                 | 7  | <div></div> (Centre Cívic), <div></div><br>(Seguretat Ciutadana), <div></div><br>(Seguretat Ciutadana), <div></div><br>(Seguretat Ciutadana) <div></div><br><div></div> (Seguretat Ciutadana) <div></div><br><div></div> (Seguretat Ciutadana), <div></div><br>(Seguretat Ciutadana)                                                  |
|       |                   | Treballadors d'alta al final del període | 33 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |

|       |                                   |                                          |    |  |
|-------|-----------------------------------|------------------------------------------|----|--|
| 17600 | funcionari de carrera (integrats) | Treballadors a l'inici del període       | 20 |  |
|       |                                   | Altes durant el període                  |    |  |
|       |                                   | Baixes durant el període                 |    |  |
|       |                                   | Treballadors d'alta al final del període | 20 |  |

|       |                          |                                    |    |  |
|-------|--------------------------|------------------------------------|----|--|
| 17800 | funcionari de nou ingrés | Treballadors a l'inici del període | 76 |  |
|       |                          | Altes durant el període            |    |  |



|  |  |                                          |    |  |
|--|--|------------------------------------------|----|--|
|  |  | Baixes durant el període                 |    |  |
|  |  | Treballadors d'alta al final del període | 76 |  |

|                                |     |
|--------------------------------|-----|
| Total a l'inici del període    | 291 |
| Total Altes durant el període  | 9   |
| Total Baixes durant el període | 9   |
| Total al final del període     | 291 |

3.2.- Subvencions

Donar compte de les següents subvencions:

ANNEX 2

PLE DEL 24 DE NOVEMBRE DE 2025

| RELACIÓ DE SUBVENCIONS SOL LICITADES DES DE LA DARRERA SESSIÓ PLENÀRIA |                                                      |                  |                                                                                                                                                    |                                                                                          |            |                    |                     |
|------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|------------|--------------------|---------------------|
| Exp                                                                    | ENS                                                  | DATA SOL LICITUD | LÍNIA SUBVENCIÓ                                                                                                                                    | PROJECTE PRESENTAT                                                                       | PRESSUPOST | IMPORT SOL LICITAT | OBSERV.             |
| GENE2025008312                                                         | GENCAT.- DPT. DE CULTURA - OSIC                      | 29-10-25         | SUBVENCIONS EN ESPÈCIE PER FOMENTAR EL CONTACTE ENTRE ELS LECTORS I ELS AUTORS, TRADUCTORS I IL·LUSTRADORS LITERARIS PER A L'ANY 2025              | FOMENTAR EL CONTACTE ENTRE ELS LECTORS I L'AUTOR LITERARI A LA BIBLIOTECA MERCÈ RODOREDA | EN ESPÈCIE | EN ESPÈCIE         |                     |
| GENE2025008965                                                         | GENCAT.- DPT. D'ESPORTS - CONSELL CATALÀ DE L'ESPORT | 10-11-25         | SUBVENCIONS PER FINANÇAR LES ACTUACIONS DEL PLA DE XOC PER A LA MILLORA DE LA XARXA BÀSICA D'INSTAL·LACIONS ESPORTIVES PÚBLIQUES PERÍODE 2025-2029 | SUBSTITUCIÓ INTEGRAL DE LES COBERTES DEL PALAU D'ESPORTS I CONGRESSOS DE PLATJA D'ARO    | 902.620,23 | 319.000,00         | IMPORT MÀXIM PERMÉS |
| RELACIÓ DE SUBVENCIONS ATORGADES DES DE LA DARRERA SESSIÓ PLENÀRIA     |                                                      |                  |                                                                                                                                                    |                                                                                          |            |                    |                     |



Ajuntament de  
Castell-Platja d'Aro

| Exp                                                                | ENS                                   | DATA<br>CONCESSIÓ | LÍNIA SUBVENCIÓ                                                                                                                                            | PROJECTE PRESENTAT                                                                                                                                                                                                                               | PRESSUPOST | IMPORT<br>SOL LICITAT | IMPORT<br>CONCEDIT                                                                                          |
|--------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|-------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|-----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| GENE2025003494                                                     | GENCAT.- DPT.<br>PRESIDÈNCIA          | 10-11-25          | SUBVENCIONS<br>PLURIENNALES<br>EURODISTRICTE PER AL<br>DESENVOLUPAMENT<br>DE PROJECTES DE<br>COOPERACIÓ A L'ESPAI<br>CATALÀ<br>TRANSFRONTERER<br>2025-2026 | INTERCANVI JUVENIL<br>VILLENEUVE DE LA<br>RAHÓ                                                                                                                                                                                                   | 4.500,00   | 2.250,00 €            | 1.642,50 €                                                                                                  |
| GENE2025002374                                                     | GENCAT.- DPT.<br>DE CULTURA -<br>OSIC | 23-10-25          | SUBVENCIONS PER A<br>ACTIVITATS<br>CULTURALS<br>RELACIONADES AMB<br>LA CULTURA POPULAR<br>I TRADICIONAL I AMB<br>L'ASSOCIACIONISME                         | PROGRAMACIÓ 2025<br>D'ACTIVITATS<br>CULTURALS DEL<br>MUNICIPI DE CASTELL<br>D'ARO, PLATJA D'ARO I<br>S'AGARÓ,<br>RELACIONADES AMB LA<br>CULTURA POPULAR I<br>TRADICIONAL:<br>APLEC DEL REMEI,<br>CANTADA<br>D'HAVANERES I FESTA<br>DE ST. ISIDRE | 27.387,26  | 13.693,63             | 2.215,00 €                                                                                                  |
| RELACIÓ DE SUBVENCIONS DENEGADES DES DE LA DARRERA SESSIÓ PLENÀRIA |                                       |                   |                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                  |            |                       |                                                                                                             |
| Exp                                                                | ENS                                   | DATA<br>RESOLUCIÓ | LÍNIA SUBVENCIÓ                                                                                                                                            | PROJECTE PRESENTAT                                                                                                                                                                                                                               | PRESSUPOST | IMPORT<br>SOL LICITAT | MOTIU<br>DENEGACIÓ                                                                                          |
| GENE2025002157                                                     | GENCAT.- DPT.<br>DE CULTURA -<br>OSIC | 19-06-25          | SUBVENCIONS PER A<br>PROGRAMACIONS<br>ESTABLES<br>D'ACTIVITATS D'ARTS<br>VISUALS DE CARÀCTER<br>PROFESSIONAL ANY<br>2025                                   | CICLE EXPOSITIU<br>CASTELL D'ARO, PLATJA<br>D'ARO I S'AGARÓ 2025                                                                                                                                                                                 | 75.000,00  | 37.500,00             | PUNTUACIÓ<br>INFERIOR A LA<br>MÍNIMA<br>EXIGIDA,<br>D'ACORD AMB<br>EL PUNT 10.4 DE<br>LES BASES<br>GENERALS |

3.3.- Contractes Majors

Donar compte dels següents contractes majors:

COMUNICACIÓ AL PLE DELS CONTRACTES MAJORS SIGNATS





Àrea: Serveis interns

Unitat de Contractació i Compres

Exp: GENE2021004230/X2021004314  
PLE DEL 24 NOVEMBRE

Identificació de l'expedient:

Expedient número GENE2021004230/X2021004314 relatiu als contractes Majors signats per aquest Consistori

S'adjunta document amb tots el contractes Majors signats des de l'últim plenari fins al 18 de novembre de 2025.

| TIPUS   | EXPD        | DESCRIPCIÓ                                                                                            | CONTRACTISTA          |
|---------|-------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
| SERVEIS | X2025004873 | TUNEL DE LLUM I SO, (reparació, muntatge, desmuntatge i manteniment)                                  | XIMENEZ CATALUN<br>SL |
| OBRES   | X2025007326 | XARXA D'ABASTAMENT D'AIGUA POTABLE AL C/<br>RIPOLLÈS I TRAVESSIA LA SELVA                             | FCC AQUALIA           |
|         | X2025007325 | XARXA DE PLUVIALS AL CARRER LLEIDA, TRAM<br>ENTRE EL CARRER CIUTAT DE GIRONA I CARRER<br>ST. SEBASTIÀ | FCC AQUALIA           |
|         | X2024008391 | CONSTRUCCIÓ DIPÒSIT 5.000 M3 AIGUA<br>POTABLE                                                         | AGLOMERATS GIRO<br>SA |

3.4.- Relació de decrets

Donar compte dels següents decrets:

| Document                                                           | Data       | Número         |
|--------------------------------------------------------------------|------------|----------------|
| DEC ADMESOS I EXCLOSOS PROVISIONAL AUXILIAR DE SERVEIS<br>13102025 | 13/10/2025 | 2025DECR001546 |



|                                                                                                    |            |                |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|----------------|
| DEC CADUCITAT PROCEDIMENT LU PL SANTA MARIA 13 13102025                                            | 13/10/2025 | 2025DECR001547 |
| DEC DES. RECURS REPOSICIO TRAV. GIRASOL 4 13102025                                                 | 13/10/2025 | 2025DECR001548 |
| DEC INCOACIO PLU CAVALL BERNAT 12-14 OK 10102025                                                   | 13/10/2025 | 2025DECR001549 |
| DEC RESOLUCIÓ SANCIONADOR LLEI ACCESSIBILITAT 13102025                                             | 13/10/2025 | 2025DECR001550 |
| DEC INADMETRE RECURS REPOSICIÓ 13102025                                                            | 13/10/2025 | 2025DECR001551 |
| DEC ORDRE DEL DIA 14102025                                                                         | 14/10/2025 | 2025DECR001552 |
| DEC FINALITZACIÓ EXP SANCIONADOR "CALETA PALACE" 13102025                                          | 14/10/2025 | 2025DECR001553 |
| DEC CADUCITAT PROCEDIMENT LU MIRAMAR 31 13102025                                                   | 14/10/2025 | 2025DECR001554 |
| DEC CADUCITAT PROCEDIMENT LU AV VERONA TEROL 35 13102025                                           | 14/10/2025 | 2025DECR001555 |
| DEC NOMENAMENT PRÀCTIQUES 2 CAPORALS 13102025                                                      | 14/10/2025 | 2025DECR001556 |
| DEC NOMENAMENT INSTRUCTOR I SECRETARI EXP.DISCIPLINARI AUX.SERVEIS EQUIP. 13102025                 | 14/10/2025 | 2025DECR001557 |
| DEC CADUCITAT PROCEDIMENT LU LLORER 32 14102025                                                    | 14/10/2025 | 2025DECR001558 |
| DEC CADUCITAT PROCEDIMENT LU ARBOÇ 28-30 14102025                                                  | 14/10/2025 | 2025DECR001559 |
| DEC ADMETRE A TRÀMIT RECLAMACIÓ 14102025                                                           | 15/10/2025 | 2025DECR001560 |
| DEC DISCONFORMITAT PINELL 33 14102025                                                              | 15/10/2025 | 2025DECR001561 |
| DEC DESESTIMANT RECLAMACIÓ 09102025                                                                | 15/10/2025 | 2025DECR001562 |
| DEC NO RECONeix EFICACIA ARBOÇ 52 14102025                                                         | 15/10/2025 | 2025DECR001563 |
| DEC CADUCITAT PROCEDIMENT LU AVETS 34 15102025                                                     | 15/10/2025 | 2025DECR001564 |
| DEC CADUCITAT PROCEDIMENT LU RAFAEL MASO 6 15102025                                                | 16/10/2025 | 2025DECR001565 |
| DEC D'ALCALDIA DESESTIMACIÓ AMPLIACIÓ OCUPACIÓ VIA PÚBLICA "MAR SALADA" 15102025                   | 16/10/2025 | 2025DECR001566 |
| DEC DEIXAR SENSE EFECTE DECR DE 03092025 I CONTINUAR PROCEDIMENT CAMI DE LA CASA VELLA 2B 15102025 | 16/10/2025 | 2025DECR001567 |
| DEC TALA PI DESFAV PUIG DEL MOLI 32 15102025                                                       | 16/10/2025 | 2025DECR001568 |
| DEC FINALITZACIÓ EXP SANCIONADOR LLEI ACCESSIBILITAT 16102025                                      | 16/10/2025 | 2025DECR001569 |



|                                                                                    |            |                |
|------------------------------------------------------------------------------------|------------|----------------|
| DEC ENCARREC DEFENSA JURÍDICA I TRAMESA DOC 15102025                               | 16/10/2025 | 2025DECR001570 |
| DEC ENCARREC DEFENSA 03102025                                                      | 16/10/2025 | 2025DECR001571 |
| DEC DEIXAR SENSE EFECTE DECRET 2025DECR001495 16102025                             | 16/10/2025 | 2025DECR001572 |
| DEC ESMENA BASES PROMO INTERNA TEC SERVEIS I SOST 16102025                         | 16/10/2025 | 2025DECR001573 |
| DEC REQUERIMENT INCONFORMITATS VERIFICACIÓ ACTIVITAT "COLOR NAIL" 14102025         | 17/10/2025 | 2025DECR001574 |
| DEC REQUERIMENT INCONFORMITATS VERIFICACIÓ ACTIVITAT "NAIL BAR BY OPI" 14102025    | 17/10/2025 | 2025DECR001575 |
| DEC AUTORITZACIÓ OCUPACIÓ VIA PÚBLICA "ALIANÇA CATALANA" 15102025                  | 17/10/2025 | 2025DECR001576 |
| DEC ADMETRE A TRÀMIT RECLAMACIÓ 17102025                                           | 17/10/2025 | 2025DECR001577 |
| DEC ADMESOS I EXCLOSOS PROVISIONAL-DEFINITIU CAP UNITAT PROMOCIÓ LOCAL A2 17102025 | 17/10/2025 | 2025DECR001578 |
| DEC RENÚNCIA DEL DRET FUNERARI DEL NÍNXL 17102025                                  | 20/10/2025 | 2025DECR001579 |
| DEC ADMETRE A TRÀMIT RECLAMACIÓ 20102025                                           | 20/10/2025 | 2025DECR001580 |
| DEC CONTRACTACIÓ SUBSTITUCIÓ FUNCIONS 20102025                                     | 20/10/2025 | 2025DECR001581 |
| DEC RENUNCIA DE RENOVACIÓ DEL NÍNXL 20102025                                       | 20/10/2025 | 2025DECR001582 |
| DEC AUTORITZANT OVP 20102025                                                       | 20/10/2025 | 2025DECR001583 |
| DEC 1 MES 20102025                                                                 | 21/10/2025 | 2025DECR001584 |
| DEC REQUERIMENT D'ESMENA ACTIVITAT "WENLIANG SABATERIA" 20102025                   | 21/10/2025 | 2025DECR001585 |
| DEC COMISSIÓ SERVEIS ENCARREC FUNCIONS N.M 20102025                                | 21/10/2025 | 2025DECR001586 |
| DEC ENCARREC DEFENSA JURÍDICA ZURICH 03102025                                      | 22/10/2025 | 2025DECR001587 |
| DEC CENS ANIMALS 22102025                                                          | 22/10/2025 | 2025DECR001588 |
| DEC CENS ANIMALS 22102025                                                          | 22/10/2025 | 2025DECR001588 |



|                                                                          |            |                |
|--------------------------------------------------------------------------|------------|----------------|
| DEC CENS ANIMALS 22102025                                                | 22/10/2025 | 2025DECR001589 |
| DEC CENS ANIMALS 22102025                                                | 22/10/2025 | 2025DECR001589 |
| DEC AUTORITZACIÓ OCUPACIÓ COMERCIAL "GOLDEN CUP"<br>22102025             | 23/10/2025 | 2025DECR001590 |
| DEC ADMETRE A TRÀMIT RECLAMACIÓ 23102025                                 | 23/10/2025 | 2025DECR001591 |
| DEC CANVI DE TITULAR DEL NÍNXL CASTELL D'ARO<br>15102025                 | 23/10/2025 | 2025DECR001592 |
| DEC CANVI DE TITULAR DEL NÍNXL CASTELL D'ARO<br>15102025                 | 23/10/2025 | 2025DECR001593 |
| DEC CANVI DE TITULAR NÍNXL 17102025                                      | 23/10/2025 | 2025DECR001594 |
| DEC CANVI DE TITULAR NÍNXL 17102025                                      | 23/10/2025 | 2025DECR001595 |
| DEC RENOVACIÓ I CANVI DE TITULAR NÍNXL 17102025                          | 23/10/2025 | 2025DECR001596 |
| DEC RENUNCIA DE RENOVACIÓ DEL DRET FUNERARI DEL NÍNXL<br>17102025        | 23/10/2025 | 2025DECR001597 |
| DEC RENOVACIÓ DE LA CONCESSIÓ DEL NÍNXL 17102025                         | 23/10/2025 | 2025DECR001598 |
| DEC AUTORITZACIÓ OVP CASTANYES AV. S'AGARÓ AMB AV. DE LA<br>PAU 09102025 | 24/10/2025 | 2025DECR001599 |
| DEC DECRET DE TÍTOL DE NOVA CONCESSIÓ COLUMBARI<br>24102025              | 24/10/2025 | 2025DECR001600 |
| DEC CANVI TITULAR DEL DRET FUNERARI 14102025                             | 24/10/2025 | 2025DECR001601 |
| DEC CANVI DE TITULAR DE NÍNXL 17102025                                   | 24/10/2025 | 2025DECR001602 |
| DEC CANVI DE TITULAR DE NÍNXL 17102025                                   | 24/10/2025 | 2025DECR001603 |
| DEC RENOVACIÓ I CANVI DE TITULAR DE NÍNXL 17102025                       | 24/10/2025 | 2025DECR001604 |
| DEC REQUERIMENT MANTENIMENT JARDINERES "KFC" 24102025                    | 27/10/2025 | 2025DECR001605 |
| DEC REQUERIMENT ESMENES INF TECNICS 24102025                             | 27/10/2025 | 2025DECR001606 |
| DEC RENOVACIÓ I CANVI DE TITULAR NÍNXL 20102025                          | 27/10/2025 | 2025DECR001607 |
| DEC RENOVACIÓ I CANVI DE TITULAR NÍNXL 20102025                          | 27/10/2025 | 2025DECR001608 |
| DEC RENOVACIÓ I CANVI DE TITULAR NÍNXL 20102025                          | 27/10/2025 | 2025DECR001609 |
| DEC RENOVACIÓ I CANVI DE TITULAR NÍNXL 20102025                          | 27/10/2025 | 2025DECR001610 |



|                                                                           |            |                |
|---------------------------------------------------------------------------|------------|----------------|
| DEC RENOVACIÓ I CANVI DE TITULAR NÍNXL [REDACTED] 20102025                | 27/10/2025 | 2025DECR001611 |
| DEC CANVI DE TITULAR DEL NÍNXL [REDACTED] 20102025                        | 27/10/2025 | 2025DECR001612 |
| DEC RENOVACIÓ I CANVI DE TITULAR NÍNXL [REDACTED] 20102025                | 27/10/2025 | 2025DECR001613 |
| DEC ENCARREC DEFENSA JURÍDICA ZURICH 27102025                             | 27/10/2025 | 2025DECR001614 |
| DEC CENS ANIMALS [REDACTED] 27102025                                      | 27/10/2025 | 2025DECR001615 |
| DEC CENS ANIMALS [REDACTED] 27102025                                      | 27/10/2025 | 2025DECR001615 |
| DEC INCOACIÓ EXP SANCIONADOR LLEI ACCESSIBILITAT 27102025                 | 28/10/2025 | 2025DECR001616 |
| DEC TALA DE PI C EMPORDA 19 27102025                                      | 28/10/2025 | 2025DECR001617 |
| DEC DISCONFORMITAT DE LA RIERA AGARO 41-43 27102025                       | 28/10/2025 | 2025DECR001618 |
| DEC NO RECONeix EFICACIA CPPO PINELL 35 27102025                          | 28/10/2025 | 2025DECR001619 |
| DEC DESF LU 1A OCUPACIÓ AV CAVALL BERNAT [REDACTED] 27102025              | 28/10/2025 | 2025DECR001620 |
| DEC DESESTIMAR RECURS REPOSICIÓ 27102025                                  | 28/10/2025 | 2025DECR001621 |
| DEC NO EFECTUADA CPO JULI GARRETA 2 27102025                              | 28/10/2025 | 2025DECR001622 |
| DEC sense efecte Decret adquisició 20251028                               | 28/10/2025 | 2025DECR001623 |
| DEC DECRET AUTOESCOLA VI2MO FORMACIO SL 28102025                          | 28/10/2025 | 2025DECR001624 |
| DEC DECRET AUTOESCOLA VI2MO FORMACIO SL 28102025                          | 28/10/2025 | 2025DECR001624 |
| DEC NOMENAMENT PRÀCTIQUES INSPECTOR [REDACTED]<br>[REDACTED] 28102025     | 28/10/2025 | 2025DECR001625 |
| DEC ADMESOS I EXCLOSOS DEFINITIU AUXILIAR DE SERVEIS<br>28102025          | 28/10/2025 | 2025DECR001626 |
| DEC RRHH CONTRACTACIÓ ALB SUBSTITUCIÓ REDUCCIÓ DE<br>JORNADA NCT 28102025 | 29/10/2025 | 2025DECR001627 |
| DEC CENS ANIMALS [REDACTED] 29102025                                      | 29/10/2025 | 2025DECR001628 |
| DEC CENS ANIMALS [REDACTED] 29102025                                      | 29/10/2025 | 2025DECR001628 |
| DEC AUTORITZACIÓ PARADA DE CASTANYES AV. S'AGARÓ, 90<br>22102025          | 29/10/2025 | 2025DECR001629 |
| DEC INCOACIÓ EXP SANCIONADOR LLEI ACCESSIBILITAT 29102025                 | 29/10/2025 | 2025DECR001630 |
| DEC DEIXANT SENSE EFECTE EL DECRET 2025DECR001623 PER                     | 30/10/2025 | 2025DECR001631 |



|                                                                                               |            |                |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|------------|----------------|
| ERRADA EN EL CONTINGUT 29102025                                                               |            |                |
| DEC rectificat d'adquisició habitatge Punta dels Escuts 29102025                              | 30/10/2025 | 2025DECR001632 |
| DEC TALA DE PI C ROURE 12 29102025                                                            | 30/10/2025 | 2025DECR001633 |
| DEC TALA DE PI AV DE LES PLATGES 36 29102025                                                  | 30/10/2025 | 2025DECR001634 |
| DEC DESF LU TALA PI C DE LES SORRES 13 29102025                                               | 30/10/2025 | 2025DECR001635 |
| DEC AMPLIACIO TERMINI AV. LUXEMBURG 36 29102025                                               | 30/10/2025 | 2025DECR001636 |
| DEC DECRET DESFAVORABLE 29102025                                                              | 30/10/2025 | 2025DECR001637 |
| DEC INCOACIO PLU GALLIGANS 46 29102025                                                        | 30/10/2025 | 2025DECR001638 |
| DEC REQ DEFICIÈNCIES PROJECTE C JOSEP MARIA VILA 12-16 29102025                               | 30/10/2025 | 2025DECR001639 |
| DEC ADMETRE A TRÀMIT RECLAMACIÓ 30102025                                                      | 30/10/2025 | 2025DECR001640 |
| DEC RRHH CONTRACTACIÓ EDUCADORA LLAR D'INFANTS MDP 31102025                                   | 30/10/2025 | 2025DECR001641 |
| DEC INCOACIO PLU C LLEMENA 8 BAX 2 30102025                                                   | 30/10/2025 | 2025DECR001642 |
| DEC INCOACIO PLU C LLEMENA 8 BAX 2 30102025                                                   | 30/10/2025 | 2025DECR001642 |
| DEC REQ ESMENES INF TECNIC C GERANIS 19 30102025                                              | 30/10/2025 | 2025DECR001643 |
| DEC DESESTIMANT RECLAMACIÓ PATRIMONIAL 30102025                                               | 30/10/2025 | 2025DECR001644 |
| DEC NOTIF CONTINUACIO PROC 30102025                                                           | 30/10/2025 | 2025DECR001645 |
| DEC ESTIMACIO NO VALID RECURS REPOSICIO REDUCCIO HORARIA I REVISIO INCIDENCIA BE OUT 30102025 | 30/10/2025 | 2025DECR001646 |
| DEC DENEGA EMPADRONAMENT VEHICLE E2025005213 <div></div> <div></div> 30102025                 | 31/10/2025 | 2025DECR001647 |
| DEC DENEGA EMPADRONAMENT VEHICLE E2025005213 <div></div> <div></div> 30102025                 | 31/10/2025 | 2025DECR001647 |
| DEC INCOACIO PLU C. LLEMENA 6 30102025                                                        | 31/10/2025 | 2025DECR001648 |
| DEC REQUERIMENT ESMENES INF TECNICS C PERE QUART 1 30102025                                   | 31/10/2025 | 2025DECR001649 |
| DEC REQUERIMENT DEFICIÈNCIES INF TECNICS C ROCACORBA 6-12 30102025                            | 31/10/2025 | 2025DECR001650 |



|                                                                         |            |                |
|-------------------------------------------------------------------------|------------|----------------|
| DEC DEIXAR SENSE EFECTE DEC 1646 DE 30102025 31102025                   | 31/10/2025 | 2025DECR001651 |
| DEC ESTIMACIO RECURS REPOSICIO I REVISIO INCIDENCIA BE OUT 31102025     | 31/10/2025 | 2025DECR001652 |
| DEC RRHH RENUNCIA AGENT POLICIA LOCAL CML I NOMENAMENT ILN 31102025     | 03/11/2025 | 2025DECR001653 |
| DEC ENCÀRREC DEFENSA JURÍDICA [REDACTED] 03112025                       | 03/11/2025 | 2025DECR001654 |
| DEC EF 2M CIUTAT DE GIRONA 24-26 03112025                               | 03/11/2025 | 2025DECR001655 |
| DEC PER DEIXAR SENSE EFECTE EL 2025DECR001598 23/10/2025 03112025       | 03/11/2025 | 2025DECR001656 |
| DEC RENOVACIÓ DE LA CONCESSIÓ DEL NÍNXL [REDACTED] 03112025             | 03/11/2025 | 2025DECR001657 |
| DEC ARXIU PER COMPLIMENT AV PLATJA D'ARO 256 03112025                   | 04/11/2025 | 2025DECR001658 |
| DEC AUTORITZANT OVP ASSOCIACIÓ CARNAVALESCA LA XALANA DEL PORT 05112025 | 05/11/2025 | 2025DECR001659 |
| DEC RRHH DEIXAR SENSE EFECTE DECRET 2025DECR001653 05112025             | 05/11/2025 | 2025DECR001660 |
| DEC DECRET PER DEIXAR SENSE EFECTES [REDACTED] 05112025                 | 05/11/2025 | 2025DECR001661 |
| DEC DECRET DE CANVI DE TÍTULAR [REDACTED] 05112025                      | 06/11/2025 | 2025DECR001662 |
| DEC DECRET DE CANVI DE TÍTULAR NÍNXL [REDACTED] 05112025                | 06/11/2025 | 2025DECR001663 |
| DEC RESOLUCIÓ RECURS DE REPOSICIÓ 31102025                              | 06/11/2025 | 2025DECR001664 |
| DEC DESESTIMANT RECLAMACIÓ PATRIMONIAL 04112025                         | 06/11/2025 | 2025DECR001665 |
| DEC ARXIU PER COMPLIMENT C. LLEVANT 6, B 03112025                       | 06/11/2025 | 2025DECR001666 |
| DEC ESTIMAR PART INTERESSADA 05112025                                   | 06/11/2025 | 2025DECR001667 |
| DEC RRHH RENUNCIA AGENT POLICIA LOCAL CML I NOMENAMENT ILN 05112025     | 06/11/2025 | 2025DECR001668 |
| DEC INCOACIO PLU IL.LEG ORQUIDIES 1 CAN ROURE 7 [REDACTED] 05112025     | 06/11/2025 | 2025DECR001669 |
| DEC defensa jurídica i trasllat doc [REDACTED] 30102025                 | 06/11/2025 | 2025DECR001670 |
| DEC DISCONFORMITAT CPO PERE QUART 25 06112025                           | 06/11/2025 | 2025DECR001671 |



Ajuntament de  
Castell-Platja d'Aro

|                                                                                 |            |                |
|---------------------------------------------------------------------------------|------------|----------------|
| DEC INEFICACIA CPO P MARITIM 52 BAIXOS 06112025                                 | 06/11/2025 | 2025DECR001672 |
| DEC INCOACIO PLU LEGALIT. ORQUIDIES 1 CAN ROURE 7 <div></div> 05112025          | 06/11/2025 | 2025DECR001673 |
| DEC FINALITZACIÓ EXP SANCIONADOR "EL SECRET" 06112025                           | 06/11/2025 | 2025DECR001674 |
| DEC REQUERIMENT DEFICIÈNCIES INF TECNIC AV CAVALL BERNAT 6-14 06112025          | 06/11/2025 | 2025DECR001675 |
| DEC REQUERIMENT ESMENES INF TECNICS C CAMI CASA VELLA 2B 06112025               | 07/11/2025 | 2025DECR001676 |
| DEC REQUERIMENT ESMENES INF TECNIC BARRACA RUTLLAN POL 1 PARC 1 06112025        | 07/11/2025 | 2025DECR001677 |
| DEC REQUERIMENT ESMENES INF TECNIC INSTAL FOTOVOLTAICA POL 5 PARCEL 30 06112025 | 07/11/2025 | 2025DECR001678 |
| DEC ADMESOS I EXCLOSOS PROVISIONAL AUX TURISME C2 LABORAL FIXE 07112025         | 07/11/2025 | 2025DECR001679 |
| DEC REQUERIMENT ESMENES INF TECNIC C TOPAZI 22 07112025                         | 10/11/2025 | 2025DECR001680 |
| DEC REQUERIMENT DEFICIENCIES INF TECNIC HIVERNACLE POL 5 PARC 61 07112025       | 10/11/2025 | 2025DECR001681 |
| DEC REQUERIMENT DEFICIENCIES INF TECNIC LU C SAÜQUER 125 07112025               | 10/11/2025 | 2025DECR001682 |
| DEC REQUERIMENT DEFICIENCIES INF TECNIC LU POL 4 PARC 47 07112025               | 10/11/2025 | 2025DECR001683 |
| DEC DESESTIMAR RECURS REPOSICIÓ 10112025                                        | 10/11/2025 | 2025DECR001684 |
| DEC AUTORITZACIÓ PARADA DE CASTANYES CASTELL D'ARO 07112025                     | 10/11/2025 | 2025DECR001685 |
| DEC PER DEIXAR SENSE EFECTE EL DECRET 2025DECR001613 10112025                   | 11/11/2025 | 2025DECR001686 |
| DEC RENOVACIÓ I CANVI DE TITULAR NÍNXL <div></div> 10112025                     | 11/11/2025 | 2025DECR001687 |
| DEC CONTESTACIO RECURS PESCADORS 4 CASA B 05112025                              | 11/11/2025 | 2025DECR001688 |
| DEC REQUERIMENT DEFICIENCIES INF TECNIC LU C ROMANYA 151 10112025               | 11/11/2025 | 2025DECR001689 |
| DEC REQUERIMENT ESMENES INF TECNIC LU C RIERA AGARO 41-43                       | 11/11/2025 | 2025DECR001690 |





Ajuntament de  
Castell-Platja d'Aro

|                                                                                     |            |                |
|-------------------------------------------------------------------------------------|------------|----------------|
| 10112025                                                                            |            |                |
| DEC REQUERIMENT ESMENES INF TECNIC VOLTA GARBI 9<br>10112025                        | 11/11/2025 | 2025DECR001691 |
| DEC REQUERIMENT ESMENES INF TECNIC LU C AMADEU VIVES 4<br>10112025                  | 11/11/2025 | 2025DECR001692 |
| DEC delegació de funcions de l'alcalde a partir de 5 de desembre<br>2025 11112025   | 11/11/2025 | 2025DECR001693 |
| DEC REQUERIMENT ESMENES INF TECNIC LU PG CASTELL I MAR 43<br>11112025               | 11/11/2025 | 2025DECR001694 |
| DEC REQUERIMENT ESMENES INF TECNIC LU C VOLTA SA CONCA 4<br>11112025                | 11/11/2025 | 2025DECR001695 |
| DEC REQUERIMENT ESMENES INF TECNIC LU POL 5 PARC 10 LES<br>DEVESES 11112025         | 11/11/2025 | 2025DECR001696 |
| DEC INADMETRE A TRÀMIT R.P. 11112025                                                | 11/11/2025 | 2025DECR001697 |
| DEC REQUERIMENT ESMENES INF TECNIC LU GAVARRES 200-201<br>11112025                  | 11/11/2025 | 2025DECR001698 |
| DEC REQUERIMENT ESMENES INF TECNIC LU C HERENTALS 58<br>11112025                    | 11/11/2025 | 2025DECR001699 |
| DEC REQUERIMENT ESMENES INF TECNIC LU C FONT 200-201<br>11112025                    | 11/11/2025 | 2025DECR001700 |
| DEC PER DEIXAR SENSE EFECTE ELS DECRETS 2025DECR001368 I<br>2025DECR001367 11112025 | 12/11/2025 | 2025DECR001701 |
| DEC RENOVACIÓ I CANVI DE TITULAR NÍNXL <div></div> 12112025                         | 12/11/2025 | 2025DECR001702 |
| DEC RENOVACIÓ I CANVI DE TITULAR NÍNXL <div></div> 12112025                         | 12/11/2025 | 2025DECR001703 |
| DEC D'INHUMACIÓ DE LES RESTES A LA FOSSA COMUNA 22102025                            | 12/11/2025 | 2025DECR001704 |
| DEC DECLARAR DESESTIMENT RECLAMACIÓ PATRIMONIAL<br>11112025                         | 12/11/2025 | 2025DECR001705 |
| DEC RESOLUCIÓ SANCIONADOR LLEI ACCESSIBILITAT 12112025                              | 12/11/2025 | 2025DECR001706 |
| DEC REQUERIMENT CONTROL PERIÒDIC "MALIBÚ" 12112025                                  | 12/11/2025 | 2025DECR001707 |
| DEC ADMESOS I EXCLOSOS PROVISIONAL ENGINYER-A TÈCNIC-A<br>12112025                  | 12/11/2025 | 2025DECR001708 |



|                                                                           |            |                |
|---------------------------------------------------------------------------|------------|----------------|
| DEC RRHH ESMENA NOMENAMENT AUX. ADMINISTRATIVA CNM 12112025               | 12/11/2025 | 2025DECR001709 |
| DEC RESOLUCIÓ SANCIONADOR LLEI ACCESSIBILITAT 12112025                    | 13/11/2025 | 2025DECR001710 |
| DEC RRHH LLISTA PROVISIONAL-DEFINITIVA ADMESOS I EXCLOSOS 13112025        | 13/11/2025 | 2025DECR001711 |
| DEC ADMETRE A TRÀMIT RECLAMACIÓ 13112025                                  | 13/11/2025 | 2025DECR001712 |
| DEC RENOVACIÓ I CANVI DE TITULAR [REDACTED] 28102025                      | 14/11/2025 | 2025DECR001713 |
| DEC CANVI DE TÍTULAR DEL DRET FUNERARI DEL NÍNXL [REDACTED] 12112025      | 14/11/2025 | 2025DECR001714 |
| DEC CANVI DE TITULAR NÍNXL [REDACTED] 31102025                            | 14/11/2025 | 2025DECR001715 |
| DEC REVOCACIÓ I RETIRADA D'OCUPACIÓ DE LA VIA PÚBLICA "SHAMROCK" 07112025 | 14/11/2025 | 2025DECR001716 |
| DEC CANVI TITULAR NÍNXL [REDACTED] 11112025                               | 14/11/2025 | 2025DECR001717 |
| DEC DECRET CANVI TITULAR NINXL [REDACTED] 11112025                        | 14/11/2025 | 2025DECR001718 |
| DEC CANVI DE TITULAR NÍNXL [REDACTED] 11112025                            | 14/11/2025 | 2025DECR001719 |
| DEC RENÚNCIA DEL DRET FUNERARI [REDACTED] 13112025                        | 14/11/2025 | 2025DECR001720 |
| DEC DESESTIMENT RECLAMACIÓ PATRIMONIAL 14112025                           | 14/11/2025 | 2025DECR001721 |
| DEC COMPLIMENT I ARXIU CASA D POLITUR 37 14112025                         | 14/11/2025 | 2025DECR001722 |
| DEC COMPLIMENT I ARXIU NARCIS MONTURIOL 24 14112025                       | 14/11/2025 | 2025DECR001723 |
| DEC RESOLUCIÓ SANCIONADOR LLEI ACCESSIBILITAT 14112025                    | 14/11/2025 | 2025DECR001724 |
| DEC REQUERIMENT ESMENES INF TECNIC C SANT NARCIS 3 14112025               | 14/11/2025 | 2025DECR001725 |
| DEC ESMENA + 2A MC PG MARITIM 72 12112025                                 | 14/11/2025 | 2025DECR001726 |
| DEC REQUERIMENT ESMENES INF TECNIC C SANT NARCIS 5 14112025               | 14/11/2025 | 2025DECR001727 |
| DEC ESMENA NOU TERMINI MIRAMAR 31 13112025                                | 14/11/2025 | 2025DECR001728 |
| DEC DECRET PER DEIXAR SENSE EFECTES [REDACTED] 14112025                   | 17/11/2025 | 2025DECR001729 |
| DEC RRHH ASSIGNACIÓ FUNCIONS ASG 14112025                                 | 17/11/2025 | 2025DECR001730 |
| DEC RENOVACIÓ DE CONCESSIONS [REDACTED] 14112025                          | 17/11/2025 | 2025DECR001731 |



|                                                       |            |                |
|-------------------------------------------------------|------------|----------------|
| DEC DECRET PER DEIXAR SENSE EFECTE EL DECRET 14112025 | 17/11/2025 | 2025DECR001732 |
| DEC CANVI TITULAR [REDACTED] 14112025                 | 17/11/2025 | 2025DECR001733 |

3.5.- Resolucions Judicials

Donar compte de les següents resolucions judicials:

RESOLUCIONS JUDICIALS REBUDES DES DE LA DATA DE CONVOCATÒRIA DE LA ÚLTIMA SESSIÓ PLENÀRIA ORDINÀRIA.

1.Expedient: GENE2025000408

Òrgan Jurisdiccional Autor de la resolució: Jutjat Contenciós Administratiu 1 de Girona.

Resolució: Sentència 176/2025 de 26 de setembre de 2025.

Número d'Actes/Recurs Judicial: Procediment abreujat 362/2024-A.

Actor/s: [REDACTED]

Demandat: Ajuntament de Castell d'Aro, Platja d'Aro i S'Agaró

Resolució impugnada: Decret de data 16 d'octubre de 2024, que desestima el recurs de reposició presentat per la recurrent en data 16 d'octubre de 2023 per les lesions patides per una caiguda el dia 1 d'octubre de 2023 al Passatge Empordà.

Pronunciament judicial: Desestimar el recurs presentat per la representació processal de la part actora front la resolució referida al fonament primer de la present sentència. S'imposen les costes a la part actora amb el límit de 300 euros

3.6.- Donar compte del Pla anual de control Financer de l'exercici 2026

Exp.- GENE2025009045 (X2025009183)

Dació de compte del Pla anual de control financer de l'exercici 2026 elaborat per la Intervenció municipal

El règim de control intern establert en el Reial decret 424/2017, de 28 d'abril, pel qual es regula el règim jurídic del control intern en les entitats del sector públic local (RD 424/2017) es regula sobre la base de l'experiència en l'exercici d'aquesta funció per part de la Intervenció General de l'Administració de l'Estat (IGAE) configurant, per tant, un model consistent amb l'establert per al sector públic estatal. Amb aquest efectes, s'incorporen regles, tècniques i procediments d'auditoria amb la finalitat d'aconseguir millores substancials en l'exercici del control intern en les entitats locals. El control intern

**Ajuntament de  
Castell-Platja d'Aro**

de l'activitat economicofinancera del sector públic local l'ha d'exercir l'òrgan interventor mitjançant l'exercici de la funció interventora i el control financer. El control financer comprèn les modalitats de control permanent i d'auditoria pública, incloent, en ambdues, el control d'eficàcia referit en l'article 213 del RDLeg 2/2004.

En relació al control financer, l'article 31 del RD 424/2017 estableix que anualment la Intervenció elaborarà un Pla anual de control financer (PACF) que recollirà les actuacions de control permanent i d'auditoria pública a realitzar durant l'exercici.

D'acord amb els articles 29, 31, 32 i 40 del RD 424/2017, el control permanent es classifica en:

- Control permanent no planificable:  
Actuacions que l'ordenament jurídic atribueix a l'òrgan interventor, que es realitzen amb caràcter previ a l'adopció dels actes administratius, i que s'han d'efectuar en el moment i en les condicions que estableixi la norma, per tant, no són susceptibles de planificació i no s'han d'incloure en el PACF.
- Control permanent planificable:
  - Obligatori: Actuacions que l'ordenament jurídic atribueix a l'òrgan interventor sense determinar el moment concret de realització, i que per tant, són susceptibles de planificació i s'hauran d'incloure en el PACF.
  - Seleccionable: Actuacions que l'òrgan interventor seleccionarà anualment sobre la base d'una anàlisi de riscos consistent amb els objectius que es vulguin aconseguir, les prioritats establertes per a cada exercici i els mitjans disponibles, i que s'hauran d'incloure en el PACF.

En compliment del requerit per l'article 31 de RD 424/2017, l'òrgan interventor ha elaborat el Pla anual de control financer de l'exercici **2026**, que recull les actuacions de control permanent planificables, així com de control financer de subvencions a realitzar, si s'escau, durant l'esmentat exercici, sense perjudici de les modificacions que sigui procedent realitzar al llarg del mateix.

Atès que, d'acord amb el mateix article, el Pla anual de control financer ha de ser posat en coneixement del Ple de la corporació, a efectes d'informació.

Es dona compte al Ple del Pla anual de control financer de l'exercici **2026**, adjuntat a l'expedient.

**3.7.- Dació de compte dels informes emesos l'any 2025 per la Sindicatura de Comptes de Catalunya**

**Expedient: GENE2025007482 (X2025007592)**

**Dació de compte dels informes emesos l'any 2025 per la Sindicatura de Comptes de Catalunya**

**Ajuntament de  
Castell-Platja d'Aro**

La Sindicatura de Comptes de Catalunya ha informat que s'ha publicat al lloc web de la Sindicatura ([www.sindicatura.cat](http://www.sindicatura.cat)) els següents informes, dels quals s'hi poden accedir directament amb els enllaços corresponents:

- Informe 19/2024, relatiu al Compte general de les corporacions locals, exercici 2022:

[REDACTED]

- Informe 9/2025, relatiu al Compte general de les corporacions locals, exercici 2023:

[REDACTED]

D'acord amb la disposició addicional sisena de la Llei 26/2009, de 23 de desembre, de mesures fiscals, financeres i administratives, els informes que emet la Sindicatura de Comptes en la seva funció de fiscalització, un cop rebuts pels ens locals, s'han de sotmetre al coneixement dels òrgans de govern d'aquests ens i se n'ha de fer publicitat a la seu corporativa corresponent.

\*\*\*\*\*

No hi ha hagut intervencions.

**4.0.- Dictàmens****4.1.- Seguretat Ciutadana. Modificació Ordenança de Circulació****DICTAMENT DE MODIFICACIÓ PARCIAL DE L'ORDENANÇA MUNICIPAL DE CIRCULACIÓ**

El Cap de l'Àrea de Seguretat Ciutadana i Protecció Civil emet informe de data 20/09/2025 en el que proposa la modificació parcial de l'Ordenança Municipal de Circulació. Acompanya text redactat des de l'àrea esmentada per a la seva tramitació.

La modificació proposada té com objectiu donar resposta a les noves realitats i reforçar la seguretat viària, la convivència ciutadana i la protecció dels usuaris més vulnerables.

Vist l'informe del Secretari de la Corporació, es proposa al Ple l'adopció del següent

**ACORD**

**Primer.-** Aprovar inicialment la modificació parcial de l'Ordenança Municipal de Circulació, d'acord amb el redactat que consta a l'annex d'aquest acord.

**Segon.-** Sotmetre aquest acord i tot l'expedient administratiu a informació pública per un termini de trenta dies hàbils, a l'efecte de la presentació de reclamacions i/o suggeriments, mitjançant la inserció del corresponent Edicte en el Butlletí Oficial de la Província, en el diari Oficial de la Generalitat, en un diari dels de major difusió de la Província i en el Tauler d'Anuncis d'aquesta Corporació i web municipal, transcorregut el

Codi Segur de Verificació: [REDACTED]  
Origen: Administració [REDACTED]  
Identificador documento [REDACTED]  
Data d'impressió: 29/12/2025 12:14:33  
Pàgina 22 de 131

SIGNATURES  
1.- Tomas Soler Navarro (TCAT) (Secretari), 04/12/2025 13:48



## Ajuntament de Castell-Platja d'Aro

qual sense haver-se presentat cap reclamació ni suggeriment, s'entendran aprovats definitivament sense necessitat de nou acord.

**Tercer.-** Aprovada definitivament la modificació parcial de l'ordenança, es publica íntegrament el text modificat en el Butlletí Oficial de la Província, entrant en vigència un cop transcorregut el termini que estableix l'article 65.2 de la Llei de Bases del Règim Local.

Així mateix, es publicarà en el tauler d'anuncis de la Corporació i web municipal i s'inserirà el corresponent edicte en el Diari Oficial de la Generalitat i en el Butlletí d'Informació Municipal, anunciant la referència del Butlletí Oficial de la Província en el qual s'hagi publicat íntegrament el text.

**Quart.-** Comunicar aquest acord a l'Administració de l'Estat i a la Generalitat de Catalunya, als efectes previstos en l'article 65.3 del Reglament d'obres, activitats i serveis dels ens locals, dins del termini de quinze dies següents a l'aprovació definitiva.

### ANNEX

**U. La modificació del nom del municipi en tots els títols i/o articles que hi apareix, quedant redactat amb l'actual nom: Castell d'Aro, Platja d'Aro i S'Agaró.**

**Dos. Es modifica l'article 7, quedant redactat de la següent manera:**

#### *Article 7. Senyalització dels passos per a vianants*

1. Els passos per a vianants amb semàfors s'han de senyalitzar horitzontalment amb dues ratlles blanques discontinües de 40 cm d'amplada cadascuna, disposades perpendicularment a l'eix de calçada, la separació de les quals depèn de les característiques del carrer i de la intensitat d'ús, i amb una línia de detenció contínua de 40 cm d'amplada, separada 50 cm de la primera línia discontinüa.

2. Els passos sense semàfors s'han de senyalitzar horitzontalment mitjançant una sèrie de ratlles blanques de 50 cm cadascuna, disposades en bandes paral·leles a l'eix de la calçada, formant un conjunt transversal a aquesta, i amb una línia de detenció blanca contínua de 40 cm d'amplada. Aquesta senyalització es pot complementar amb els senyals verticals "P-20" i "S-13" sempre que l'amplada, les característiques i la intensitat d'ús del carrer ho permetin.

Els passos sense semàfors propers a les zones escolars, a més de la senyalització habitual, tindran el fons de color vermell. En aquests passos es pintaran els pictogrames establerts i les indicacions de MIRA, PARA PASSA, per aquelles persones amb diversitat funcional.

**Tres. Es modifiquen els títols del Capítol IV i Capítol V, quedant de la següent manera:**

Capítol IV: Parada de vehicles

Capítol V: Estacionament de vehicles i vehicles de mobilitat personal



**Ajuntament de  
Castell-Platja d'Aro**

**Quatre. Es modifica l'apartat 16 de l'article 15, quedant el redactat de la següent manera:**

*Article 15. Prohibició d'estacionament*

Es prohibeix l'estacionament:

1. En els llocs on ho prohibeixi la senyalització:
    - a) Mitjançant el senyal vertical corresponent.
    - b) Mitjançant una marca viària de color groc, o línia longitudinal contínua o discontinua al paviment al costat de la vorera, a la mateixa vorera o a la vorada.
  2. On estigui prohibida la parada mitjançant senyalització.
  3. En aquells llocs on es destorbi la circulació.
  4. On s'obligui els altres conductors a fer maniobres no reglamentàries o perilloses.
  5. En doble fila, tant si és en paral·lel amb un altre vehicle, com si ho és amb un contenidor d'escombraries, de recollida selectiva, d'obres o similars; o al davant de tanques no fixes, o altres senyals de balisa col·locats per garantir una mesura circulatòria o de seguretat.
- Separat excessivament de la vorada.
- a) En sentit contrari al que correspon al d'una via de sentit únic de circulació.
  - b) A la vora esquerra de la calçada, amb relació al sentit de marxa del vehicle, en una via de doble sentit de circulació.
8. Als llocs on s'impedeixi la visibilitat del trànsit o dels seus senyals als usuaris als quals afectin.
  9. A distància inferior de cinc metres de la cantonada d'una via o carrer quan destorbi la maniobra de girar a qualsevol tipus de vehicle, quan destorbi la visibilitat del trànsit, o quan impedeixi o dificulti el pas de vianants per creuar perpendicularment la calçada.
  10. De manera que es destorbi la sortida d'altres vehicles estacionats reglamentàriament.
  11. Als passos senyalitzats per a vianants, discapacitats o ciclistes.
  12. Als passos adaptats per a vianants, discapacitats o ciclistes.
  13. A les voreres, andanes, refugis, passeigs centrals o laterals, vorals, i altres zones destinades al pas de vianants.
  14. Dins els perímetres de les marques viàries amb franges obliqües, de color groc o blanc; tant si l'ocupació és parcial com total
  15. A les parades de transport públic de viatgers i reserves per a taxis (BUS, TAXI).

**Ajuntament de  
Castell-Platja d'Aro**

16. A les zones senyalitzades com a reserva d'estacionament, llevat dels vehicles expressament autoritzats a utilitzar-les (discapacitats, serveis de seguretat o d'urgència, zones de càrrega per vehicles elèctrics, etc.)
17. A les zones senyalitzades com a reserva de càrrega i descàrrega de mercaderies, materials o coses, llevat dels vehicles autoritzats a utilitzar-les.
18. En els guals correctament senyalitzats i autoritzats.
19. En un mateix lloc més de 48 hores consecutives.
20. A les entrades o sortides dels aparcaments autoritzats.
21. Fora dels límits de les marques viàries de delimitació de places en els estacionaments autoritzats.
22. En els carrers o vies sense voreres, sense mantenir una distància mínima d'un metre fins a la façana més propera, escala, paret de finca o zona de vianants.
23. A les zones que, eventualment, hagin de ser ocupades per a activitats autoritzades, o que hagin de ser objecte de reparació, senyalització o neteja. En aquests supòsits es comunicarà la prohibició a través dels mitjans de difusió oportuns, i a més es col·locaran senyals provisionals o altres sistemes de senyalització. Aquesta informació prèvia es farà amb 48 hores d'antelació, pel cap baix, llevat de casos de justificada urgència.
24. En els llocs habilitats com a estacionament amb limitació horària, si no es col·loca el distintiu que l'autoritza en lloc visible o quan, es manté estacionat el vehicle un cop sobrepassat el temps màxim que figura en el distintiu.
25. En les cruïlles i interseccions, excepte en els xamfrans autoritzats.
26. En els revolts, túnels i canvis de rasant de visibilitat reduïda.
27. Als carrils bici i carrils o parts de la via reservats exclusivament per a la circulació o el servei de determinats usuaris (BUS, TAXI, etc.)
28. De forma que dificulti greument les maniobres per retirar o dipositar els contenidors del servei públic de recollida d'escombraries o elements anàlegs.
29. En els indrets senyalitzats a la calçada destinats a la col·locació de contenidors
30. En els llocs senyalitzats amb prohibició d'estacionament segons canvi quinzenal, aquest canvi serà efectiu a partir de les 8 hores a.m. del primer dia de cada quinzena.
31. En els espais reservats per a l'estacionament d'usuaris determinats
32. En la via pública, els vehicles de mobilitat personal, assegurant-los mitjançant elements mecànics o de qualsevol altre mena al mobiliari urbà com fenals, bancs, semàfors, papereres, arbrat o qualsevol de similar.
33. En la via pública, els vehicles de mobilitat personal, davant les zones habilitades com a zones de reserva de càrrega i descàrrega en l'horari habilitat per al seu ús, quan entorpeixin el seu ús o accés.



**Ajuntament de  
Castell-Platja d'Aro**

34. En la via pública, els vehicles de mobilitat personal, davant les zones habilitades com a reserva per a vehicles expressament autoritzats a utilitzar-les (discapacitats, serveis de seguretat o urgència, etc), quan entorpeixin el seu ús o accés.

35. En la via pública, els vehicles de mobilitat personal, davant les sortides d'emergència de locals destinats a establiments de pública concurrència durant les hores d'activitat, quan entorpeixin el seu ús o accés.

36. En la via pública, els vehicles de mobilitat personal, davant les parades de transport públic o Taxi i passos de vianants, quan entorpeixin el seu ús o accés.

**Cinc. S'incorpora l'art. 15 bis, quedant de la següent manera:***Art. 15 bis. Zones de reserva i d'estacionament prohibit**1. Disposicions generals.*

Les zones de reserva d'estacionament i de prohibició d'estacionament constitueixen un ús comú especial dels béns de domini públic i estan subjectes a llicència municipal.

Les zones de reserva d'estacionament únicament poden ser utilitzades pels usuaris autoritzats.

Les esmentades llicències s'atorgaran si no es dificulta la circulació, si existeix un lloc per poder ubicar-les i previ informe favorable de l'àrea corresponent.

*2. Reserva d'estacionament.*

Es poden autoritzar reserves d'estacionament:

- a) Per a persones amb mobilitat reduïda. (article 21 d'aquesta Ordenança)
- b) Per a vehicles oficials o del personal autoritzat d'organismes públics.
- c) Per a vehicles dels serveis d'urgències i policia.
- d) Per a vehicles que realitzin operacions de càrrega i descàrrega de materials en les obres de construcció.
- e) Per a vehicles que realitzin treballs de mudances, transport de mercaderies o subministraments.
- f) Per a l'estacionament o parada de transports públics discrecionals de viatgers. (Capítol X d'aquesta Ordenança)
- g) Per a contenidors.
- h) Farmàcies per la compra de medicaments.
- i) Per l'estacionament o parada per usuaris a serveis d'urgència a clíniques, ambulatoris, centres de dia, residències de gent gran o altres centres similars.
- j) Per facilitar les operacions d'encotxament i desencotxament de clients als accessos dels hotels o establiments anàlegs.

*3. Zones d'estacionament prohibit.*

Es poden autoritzar zones d'estacionament prohibit:

- a) Per a la realització de treballs o obres a la via pública.

**Ajuntament de  
Castell-Platja d'Aro**

- b) Per facilitar els accessos dels malalts, ferits, gent gran i persones discapacitades o amb mobilitat limitada a hospitals, clíniques, ambulatoris, centres de dia, residències de gent gran o altres centres similars.
- c) Als recintes o locals de pública concurrència, per preservar els accessos i les sortides d'emergència.
- d) Als edificis o llocs a on sigui aconsellable com a mesura de seguretat.

**4. Senyalització.**

Les zones de reserva o estacionament prohibit hauran d'estar degudament indicades i senyalitzades d'acord amb la normativa vigent. En les que no tinguin caràcter permanent haurà d'indicar-se la temporalitat de la limitació.

Les zones de reserva d'estacionament seran pel temps mínim imprescindible i l'administració podrà determinar el temps màxim d'estacionament de cada zona que s'indicarà a la senyal.

El titular de la llicència està obligat a suportar les despeses de la senyalització i a mantenir-la en perfecte estat de conservació.

**5. Requisits per a l'obtenció de la llicència de zona de reserva d'estacionament i/o d'estacionament prohibit**

Per a l'obtenció de la llicència de zona de reserva d'estacionament i/o d'estacionament prohibit en hotels, sortides d'emergència, i hospitals, clíniques, ambulatoris i farmàcies, caldrà estar en possessió de les autoritzacions pertinents i efectuar el pagament de taxes que determini l'ordenança fiscal.

El canvi de nom, ampliació, reducció i trasllat de la reserva d'estacionament i dels estacionaments prohibits, estan sotmeses a autorització, que es podrà concedir si el sol·licitant reuneix les condicions de l'anterior titular.

En el cas de càrrega i descàrrega de materials en les obres d'edificació i dels contenidors, s'haurà d'estar en possessió de la llicència d'obres i estar al corrent del pagament de les taxes que s'estipulin.

La llicència podrà ser revocada sense indemnització pel canvi de les circumstàncies, mal ús o per raons d'interès públic.

**Sis. Es modifica l'apartat 1 de l'article 16, quedant el redactat de la següent manera:****Article 16. Estacionament en relació a l'amplada del carrer**

1. En els carrers amb capacitat màxima per a dos sentits de circulació o dos o més columnes en el mateix sentit, l'amplada mínima destinada a cadascun d'ells serà de tres metres d'amplada com a mínim, poden autoritzar-ne l'estacionament en el cantó dret en el sentit de la circulació amb una amplada mínima de dos metres.

Els carrer amb un sol sentit o carril l'amplada destinat a la circulació serà de tres metres i mig. Els vehicles que incompleixin aquest apartat incorreran en la infracció a l'article 15, apartat 3, d'aquesta Ordenança.



Ajuntament de  
Castell-Platja d'Aro

**Set. S'incorpora l'article 18 BIS, quedant de la següent manera:**

*Article 18 BIS. Estacionament amb horari limitat per carregar vehicles elèctrics*

*Places d'estacionament exclusiu per vehicles elèctrics:*

1. El punt de recàrrega disposarà de una o més places senyalitzades per a estacionament exclusiu dels vehicles elèctrics i híbrids endollables. L'estacionament estarà limitat al temps imprescindible necessari per a carregar la bateria del vehicle i amb un màxim de temps específicament senyalitzat a cada punt. L'incompliment del temps màxim d'estacionament o l'estacionament de vehicles sense bateries recarregables podrà ser objecte de sanció administrativa.
2. La persona usuària situarà el seu vehicle ocupant una sola plaça, respectant la senyalització perimetral del paviment.
3. No es permet l'estacionament si no s'està realitzant una recàrrega.
4. La persona usuària realitzarà l'acció de la recàrrega del vehicle seguint les instruccions informades en el punt de recàrrega i en l'aplicació mòbil si s'escau.
5. Podran utilitzar el servei de recàrrega de vehicles elèctrics les persones físiques o jurídiques titulars i/o usuàries de vehicles elèctrics i híbrids endollables compatibles amb el sistema.
6. L'Ajuntament no es farà responsable dels danys i perjudicis (a béns o persones, impossibilitat de recàrrega del vehicle, etc.) produïts per causes alienes al propi ajuntament en el servei (motius tècnics, actes vandàlics/incívics, etc.).
7. El servei pot requerir l'ús de telèfons intel·ligents compatibles, la instal·lació de l'aplicació mòbil i l'accés a Internet (subjecte a les tarifes de connexió que pugui aplicar el seu proveïdor sobre les que l'Ajuntament no es responsabilitza de cap manera). L'ús adequat d'aquest servei de suport mòbil pot requerir l'obtenció d'actualitzacions de software, per la qual cosa es pot requerir instal·lar i utilitzar sempre l'última versió de l'aplicació mòbil.

*Retirada del vehicle:*

8. Quan un vehicle estigui estacionat en zona d'estacionament senyalitzada com a punt de recàrrega sense efectivament realitzar una recàrrega o quan excedeixi el temps d'estacionament senyalitzat, podrà ser retirat i traslladat al Dipòsit Municipal.
9. Les despeses del trasllat i permanència al Dipòsit seran a càrrec del titular.

**Vuit. Es modifica l'article 20, quedant el redactat de la següent manera:**

*Article 20. Anul·lació de denúncies*

La denúncia formulada per falta de comprovant horari, per no col·locar-lo en un lloc visible o per sobrepassar el límit horari indicat en el comprovant quedarà sense efecte en obtenir un comprovant especial en les màquines expedidores de tiquets. S'haurà de

**Ajuntament de  
Castell-Platja d'Aro**

disposar el comprovant especial i la denúncia a les bústies especials instal·lades a la via pública a aquest efecte. (anular aquesta ultima frase, ja que esta en desús).

**Nou. Es modifica el títol de l'article 21, els seus apartats 1 i 3, i s'incorporen els apartats 4 i 5, quedant el redactat de la següent manera:**

*Article 21: Estacionament de vehicles de persones amb mobilitat reduïda.*

1. Els titulars de targetes d'estacionament per a persones amb mobilitat reduïda expedides per l'Administració poden estacionar a les places reservades per a ells. Podran estacionar per un temps màxim de 48 hores. La targeta s'ha d'exhibir a la part frontal del parabrisa, totalment visible.

2. Si a prop de la destinació del conductor no hi ha cap tipus de zona reservada, es permet l'estacionament en aquells llocs on menys es destorbi la

circulació, però mai en indrets on incorri en algun dels supòsits previstos en aquesta Ordenança que causin la retirada del vehicle.

3. Les persones titulars de targetes d'aparcament per a persones amb mobilitat reduïda podran estacionar els seus vehicles en les zones de càrrega i descàrrega, pel temps mínim indispensable per efectuar gestions amb un temps màxim de 20 minuts.

4. Els vehicles que portin persones titulars d'una targeta d'aparcament per persones amb mobilitat reduïda, podran estacionar per un temps màxim de 48 hores, sense obtenir comprovant, en els estacionaments amb horari limitat de zona blava.

5. Es podran autoritzar reserves especials d'ús privatiu. Les condicions per l'autorització d'aquestes places reservades vindran establertes a l'O.M Reguladora de la targeta d'aparcament per persones amb discapacitat i altres mesures adreçades a facilitar el desplaçament de les persones amb mobilitat reduïda. (S'ha de modificar l'OM de targetes de mobilitat reduïda per regular les condicions per sol·licitar les places privatives)

**Deu. Es modifica l'apartat 4 de l'article 23, quedant de la següent manera:**

*Article 23. Retirada de vehicles i vehicles de mobilitat personal*

L'Ajuntament pot retirar de les vies i traslladar-lo a un dipòsit de vehicles, el vehicle o vehicle de mobilitat personal que es trobi en alguna de les circumstàncies següents:

1. Quan constitueixi perill, quan causi destorb greu a la circulació o al funcionament d'algun servei públic, quan causi deteriorament del patrimoni públic i quan se'n presumeixi l'abandonament.

2. En cas d'accident que li impedeixi continuar la marxa.

3. Quan hagi estat immobilitzat per deficiències del mateix vehicle.

4. Quan, havent estat immobilitzat, d'acord amb allò que disposa l'article 67.1, paràgraf tercer del RDL 339/1990, de 2 de març, l'infractor persistís en la seva negativa de disposar l'import de la multa o garantir-ne el pagament; o quan faci 48 hores (ja que la ordenança contempla un màxim de 48 hores al mateix lloc) des de la immobilització.



**Ajuntament de  
Castell-Platja d'Aro**

5. Quan un vehicle estigui estacionat en zones amb limitació horària sense el comprovant horari que l'autoritza col·locat en un lloc visible, o quan sobrepassi el doble del temps autoritzat en el comprovant.

6. Quan estigui estacionat en carrils bici i carrils o parts de les vies reservats exclusivament per a la circulació o al servei de determinats usuaris.

7. Quan persisteixin les causes que van fer immobilitzar un vehicle per infringir una norma de trànsit, seguretat viària o de transports, o fins que no es pugui conèixer la identitat de l'infractor o titular.

8. Quan es vulgui garantir la seguretat d'un vehicle o del contingut del seu interior.

9. Quan entorpeixin el seu ús o accés les zones habilitades com a zones de reserva de càrrega i descàrrega, les zones habilitades com a reserva per a vehicles expressament autoritzats a utilitzar-les (discapacitats, serveis de seguretat o urgència, etc), davant les sortides d'emergència de locals destinats a establiments de pública concurrència durant les hores d'activitat, les parades de transport públic o Taxi i passos de vianants.

**Onze. Es modifica l'apartat 1 a) de l'article 30, quedant de la següent manera:**

*Article 30. Immobilització de vehicles i vehicles de mobilitat personal*

1. L'Ajuntament pot immobilitzar els vehicles i vehicles de mobilitat personal que es trobin en els supòsits següents:

- a) Quan el conductor es negui a sotmetre's a les proves per a la detecció de l'alcoholèmia, del consum de psicotròpics, estupefaents, estimulants o substàncies anàlogues, o quan el resultat de la prova hagi estat positiu, fins i tot pot seguir immobilitzat fins a comparèixer davant de l'autoritat judicial.

**Dotze. Es modifica l'article 31, quedant de la següent manera:**

*Article 31. Establiment de zones de vianants*

L'Alcaldia podrà establir zones de vianants en determinades àrees de la ciutat, en les quals es restringirà totalment o parcial la circulació, podrà establir temporalitat en la circulació i l'estacionament de vehicles. Aquestes zones es determinaran prèvia consulta a les organitzacions representatives dels interessos veïnals, comercials i de serveis de la zona.

**Tretze. Es modifica l'apartat 4 de l'article 33, quedant el redactat de la següent manera:**

*Article 33. Condicions de circulació*

En les zones de vianants es podran establir les següents regulacions:

- 1. En les zones de vianants es podrà prohibir la circulació i estacionament amb caràcter permanent o únicament per a unes determinades hores del dia o uns determinats dies, i podrà afectar totes les vies de la zona delimitada o només una part.



**Ajuntament de  
Castell-Platja d'Aro**

2. En les zones de vianants es podrà restringir les condicions d'accés per manca d'espai per estacionar els vehicles o pel caràcter comercial de la zona. Es tindran en consideració les peticions quan estiguin justificades per circumstàncies especials i d'interès general, i quan l'Ajuntament ho consideri oportú.

3. Per regular l'accés o estacionament en zones de vianants es podrà exigir la col·locació en els vehicles d'un distintiu. Els vehicles que tinguin parabrisa l'hauran de portar a la part inferior esquerra i haurà de ser visible des de l'exterior.

4. Els vehicles autoritzats no poden sobrepassar la velocitat màxima de 20 km/h, però l'han d'adaptar a la dels vianants.

5. Els vehicles només poden estacionar en els llocs habilitats a aquest efecte.

6. En l'espai destinat al trànsit de vehicles de les zones de vianants, s'admet la circulació de bicicletes, de patins, patinets i monopatins o aparells similars, amb les limitacions establertes en aquesta Ordenança.

**Catorze. Es modifica el títol del Capítol VIII, quedant de la següent manera:**

Capítol VIII: Càrrega i descàrrega de mercaderies, ÀREA DUM (Distribució Urbana de Mercaderies)

**Quinze. De l'article 37 es modifica el títol, s'incorporen dos apartats nous l'1 i el 5, i es reordenen els apartats 2, 3 i 4, quedant el redactat de la següent manera:**

*Article 37. Espais destinats a la càrrega i descàrrega, àrea DUM*

1. Places d'ÀREA DUM (Distribució Urbana de Mercaderies).

Són places d'estacionament a la via pública sotmeses a control d'estacionament reservades a vehicles destinats al transport de mercaderies en operacions de càrrega i descàrrega.

L'estacionament en aquestes places podrà requerir l'obtenció prèvia d'un comprovant de control horari expedit per l'Ajuntament pels mitjans habilitats a l'efecte.

2. La càrrega i descàrrega de mercaderies s'ha de fer a l'interior dels locals comercials i industrials, sempre que reuneixin les condicions adequades. L'obertura de nous locals d'aquesta classe la superfície, finalitat i situació dels quals permeti presumir racionalment que s'hi hauran de fer habitualment o amb especial intensitat operacions de càrrega i descàrrega, se subordinarà al fet que els titulars reservin l'espai interior suficient per desenvolupar-hi aquestes operacions.

3. L'Ajuntament podrà determinar zones reservades per a càrrega i descàrrega perquè els vehicles destinats al transport de mercaderies puguin carregar i descarregar quan les condicions dels locals comercials o industrials no permetin fer-ho al seu interior. La utilització de les zones de càrrega i descàrrega està únicament reservada a l'estacionament de vehicles autoritzats per fer transport de mercaderies, de vehicles comercials o d'indústries, visualment identificats que carreguin o descarreguin mercaderies relacionades amb la seva activitat, per període màxim de 20 minuts.

**Ajuntament de  
Castell-Platja d'Aro**

4. Fora de les zones reservades a què es refereix el punt anterior, únicament es permet la càrrega i descàrrega en els dies, hores i llocs que s'autoritzi.

5. Amb caràcter específic aquestes places podran permetre l'estacionament de vehicles amb targeta d'aparcament per persones amb mobilitat reduïda durant el temps mínim imprescindible per recollir i baixar persones o carregar i descarregar objectes, per un màxim de 20 minuts.

\*modificació de l'article 6 apartat g) de l'OM reguladora de la targeta aparcament persones amb mobilitat reduïda, afegir el temps màxim de 20 minuts.

**Setze. Es modifiquen els apartats 1, 2, 3 i 4 de l'article 41, quedant de la següent manera:**

*Article 41. Horari*

1. Els horaris habilitats per a la realització de les operacions de càrrega i descàrrega seran els especificats en els senyals corresponents.

2. Fora de l'horari fixat per a les tasques de càrrega i descàrrega, els espais senyalitzats s'han d'ajustar al règim d'estacionament de la zona o via en què es trobin, i es permet, amb caràcter general, l'estacionament de turismes, llevat de senyalització en contra.

3. El temps màxim per a la realització de labors de càrrega i descàrrega queda limitat a 20 minuts, llevat d'autorització expressa.

4. L'Ajuntament de Castell d'Aro, Platja d'Aro i s'Agaró podrà limitar el temps màxim d'estacionament.

5. Llevat que es disposi de llicència municipal, no es permeten les operacions de càrrega i descàrrega de mercaderies els festius ni des de les 10 del vespre fins a les 7 del matí dels dies feiners.

**Disset. Es creen 2 apartats a l'article 42, quedant de la següent manera:**

*Article 42. Mitjans*

1. Les mercaderies s'han de carregar i descarregar pel costat del vehicle més proper a la vorera, utilitzant els mitjans necessaris i el personal suficient per agilitar l'operació i procurant no dificultar la circulació ni de vianants ni de vehicles.

2. L'Ajuntament, atenent les característiques de les zones i vies, així com les necessitats d'aquestes, podrà establir determinades condicions als vehicles que realitzin les operacions de càrrega i descàrrega.

**Divuit. De l'article 47 es creen dos apartats nous el 2 i el 16, s'elimina el text de l'apartat 7, es reordenen els apartats 2, 3, 4, 5, 6 i 7, i es modifica l'apartat 15, quedant el redactat de la següent manera:**

*Article 47. Cicles i bicicletes i vehicles de mobilitat personal*

**Ajuntament de  
Castell-Platja d'Aro**

1. Els cicles i bicicletes i vehicles de mobilitat personal no podran circular per les voreres, andanes i passeigs, llevat que hi hagi un carril especialment reservat a aquesta finalitat.

2. Circulació en bicicleta al passeig marítim

- a) La circulació en bicicleta estarà permesa a la zona del passeig marítim durant el període comprès que estipuli la senyal. Fora d'aquell període estarà prohibida la circulació de bicicletes.
- b) Els usuaris de les bicicletes hauran d'adequar la seva velocitat a la dels vianants, els quals tindran sempre preferència. Així mateix, s'hauran d'abstenir de fer zigzagues o qualsevol altra maniobra que pugui comprometre la seguretat dels vianants.
- c) Els usuaris de vehicles de mobilitat personal VMP, tenen totalment prohibit circular pel passeig marítim.

3. Els únics vehicles autoritzats per circular pel carril bici són els cicles i les bicicletes i vehicles de mobilitat personal.

4. Els conductors de cicles, les bicicletes i vehicles de mobilitat personal tenen prioritat de pas respecte als vehicles de motor:

- a) Quan circulin per un carril bici, un pas per a ciclistes o un voral degudament autoritzat per a l'ús exclusiu de conductors de bicicletes.
- b) Quan per entrar en una altra via el vehicle de motor giri a dreta o esquerra, en els supòsits permesos, i hi hagi un ciclista a prop.

En tots els altres supòsits hi seran aplicables les normes generals sobre prioritat de pas entre vehicles.

5. Si n'hi ha, han de circular pels carrils bici, o pels vorals; si no, per la calçada i el més a la dreta possible.

6. Els usuaris de cicles, bicicletes i vehicles de mobilitat personal hauran de respectar la preferència de pas dels vianants que travessin el carril.

7. En les vies amb diverses calçades, han de circular per les laterals.

8. Es prohibeix la circulació en paral·lel.

9. Han de tenir un sistema adequat de frenada que actuï sobre les rodes davanteres i posteriors, i un timbre per poder avisar, si cal, de la seva presència.

10. Per circular de nit han de disposar, al davant, d'una llum blanca de posició, i al darrere, d'una llum vermella de posició i d'un catadiòptric vermell, no triangular.

11. Les bicicletes podran estar dotades de remolc, homologat, per al transport de persones, animals o coses, quan el conductor sigui major d'edat i sota la seva responsabilitat.

12. Les bicicletes podran transportar, quan el conductor sigui major d'edat i sota la seva responsabilitat, menors de fins a set anys en seients addicionals acoblats a les bicicletes degudament certificats i homologats, amb les limitacions de pes que aquests dispositius estipulin.



**Ajuntament de  
Castell-Platja d'Aro**

13.Els conductors de vehicles motoritzats que hagin d'avançar a un ciclista ho faran extremant les precaucions, canviant de carril de circulació si escau, o deixant un espai lateral mínim d'1,5 metres entre la bicicleta i el vehicle. Els conductors de vehicles motoritzats, quan estiguin circulant darrera d'un cicle o bicicleta, mantindran una distància de seguretat, aquesta llevat dels casos de circulació densa haurà de ser de almenys de 3 metres.

14.Els menors de 12 anys, sota la responsabilitat de la persona que ostenti la seva guarda, podran circular per les voreres amb bicicletes adequant la seva velocitat a la dels vianants, i hauran de prendre en cada cas les precaucions necessàries per evitar que puguin crear situacions de perill o danys per a ells o altres persones.

15.Els ciclistes menors de 15 anys tindran que fer ús obligatori del casc reglamentari de protecció

16.La circulació de patins elèctrics catalogats com a vehicles de mobilitat personal per les seves característiques tècniques i que restin amb motor degudament homologat i autoritzat conforme a la normativa vigent resten sotmesos a les següents mesures:

- a) El seu ús ha de ser de caràcter unipersonal.
- b) L'edat mínima permesa per circular com a conductor d'un d'aquests dispositius és de 15 anys.
- c) Han d'estar dotats d'un timbre, i quan circulin de nit o en situacions de baixa lluminositat és obligatori l'ús de l'enllumenat al davant (llum blanca) i al darrera (llum vermella) i elements reflectants, degudament homologats que permetin la seva correcta visualització pels vianants i conductors de vehicles.
- d) Es obligatori l'ús del casc protector, aquest haurà de complir amb els requisits establerts d'homologació que els que s'habiliten per anar amb bicicleta.
- e) La capacitat del seu motor elèctric no pot excedir d'una velocitat d'entre 6 i 25 km/h com a màxim.
- f) No poden estar dotats de seient, excepte els que disposin d'un sistema autoequilibrant.
- g) Han d'estar dotats d'un timbre, i quan circulin de nit o en situacions de baixa lluminositat és obligatori l'ús de l'enllumenat al davant (llum blanca) i al darrera (llum vermella) i elements reflectants, degudament

**Dinou. S'elimina l'apartat 3 de l'article 49, quedant de la següent manera:**

*Article 49. Permisos especials per circular*

1. No es permet la circulació de vehicles de massa, dimensió i pressió sobre el paviment superiors a les establertes en les disposicions reglamentàries sense autorització municipal per circular per les vies públiques de la ciutat. Aquestes autoritzacions poden ser per a un nombre limitat de circulacions o per a un termini determinat. Les sol·licituds urgents d'aquests tipus d'autoritzacions les atendrà directament la Prefectura de la Policia Local.

2. No es permet la circulació per les vies públiques de la ciutat dels vehicles especials denominats trens turístics, constituïts per un vehicle tractor i un o diversos remolcs, concebuts i construïts per al transport de persones amb fins turístics, sense autorització municipal, on hi haurà de constar el recorregut a realitzar, parades, horari, velocitat



**Ajuntament de  
Castell-Platja d'Aro**

màxima limitada i totes les limitacions que es considerin necessàries per garantir la seguretat.

\*\*\*\*\*

El **secretari** llegeix la part dispositiva del dictamen.

El **Sr. Joan Amat** explica que l'objectiu de la modificació de l'ordenança de circulació. Diu que es fa per adaptar-nos a la realitat canviat dels darrers anys i també per aconseguir una major seguretat pels vianants. Suposa una millor senyalització. Destaca la prohibició de circular bicicletes pel passeig marítim de l'1 de maig fins el 30 de setembre; les noves àrees de distribució de mercaderies que, durant unes hores podran utilitzar-se com aparcaments de zona blava, a l'Av. de s'Agaró.

El Sr. **Joan Giraut** diu que el seu grup hi està d'acord i fa menció especial a la recuperació d'aparcaments de zona blava a l'Av. de s'Agaró.

La **Sra. Sònia Sánchez** diu que estan contents per algunes de les modificacions com la de les zones de càrrega i descàrrega. Proposa que els treballadors que tenen targeta per aparcar ho facin en zones properes al seu centre de treball.

El **Sr. Pedro Torres** diu estar content perquè s'han recollit algunes de les seves propostes i ho agraeix.

El **Sr. Aitor Tendero** diu que s'ha fet una bona feina però no està d'acord en que es considerin abandonats el vehicle amb ITV caducada.

La **Sra. Sandra Moya** diu que tenia molts dubtes fins a l'últim moment, com ara com es faria el control dels vehicles estacionats més de 48 hores en el mateix lloc i altres, però després de l'explicació del Sr. Amat i, en especial sobre les limitacions per les bicicletes al passeig i les zones de càrrega i descàrrega compartides com aparcament, votarà a favor.

**Votació:**

S'aprova per unanimitat dels 16 membres assistents, dels 17 que integren el Ple de l'ajuntament.

**4.2.- Secretaria. Aprovació inicial Reglament nou cementiri i derogació reglament vigent**

**Secretaria. Aprovació inicial Reglament nou cementiri i derogació reglament vigent**

**Dictamen sobre la proposta de derogació del vigent Reglament regulador del servei de cementiris i aprovació d'un reglament basat en el model de la Diputació.**

El Tècnic d'Administració Digital de la Unitat de Secretaria emet informe en data 16.09.2025 en el que proposa la derogació del vigent Reglament regulador del servei de cementiris i aprovar un nou reglament basat en el model de la Diputació.



**Ajuntament de  
Castell-Platja d'Aro**

En l'informe esmentat es considera que el canvi al reglament basat en el model proposat per la Diputació de Girona no sols beneficiaria a la ciutadania, al fer els processos més comprensibles i accessibles, sinó que també contribuirà a una gestió més eficient, equitativa i respectuosa de l'espai públic de cementiri. Amb les millores en l'adjudicació dels nínxols i una major claredat en els casos d'extinció del dret funerari, s'aconseguirà un sistema més just i sostenible que respondrà millor a les necessitats de la ciutadania.

El vigent reglament va ser aprovat per acord del Ple de 29 de gener de 2020 i publicat en el BOP de Girona núm. 122 de 26 de juny del mateix any.

El nou reglament té per objecte la regulació de totes les activitats incloses en el servei de cementiri. Es regula el servei de cementiri per una raó d'interès general, mitjançant l'establiment de preceptes que han de garantir la consecució dels fins que es persegueixen, evitar càrregues administratives innecessàries o accessòries i, mitjançant la seva aplicació, racionalitzar la gestió de recursos públics.

El contingut del Reglament i la seva tramitació s'adeqüen als principis de bona regulació establerts a l'article 129 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

De conformitat amb el que disposa l'article 179.1.b) del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, en concordança amb els articles 22.2.d), 47.1 i 49 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases del Règim Local, i altra legislació aplicable.

Vist l'informe emès per la Secretaria de la Corporació de data 13 d'octubre de 2025, es proposa al Ple l'adopció del següent

**ACORD**

**Primer.** Aprovar inicialment la derogació del vigent Reglament regulador del servei de cementiri aprovat per acord del Ple de 29 de gener de 2020 i publicat en el BOP de Girona núm. 122 de 26 de juny del mateix any.

**Segon.** Aprovar inicialment el nou Reglament del servei de cementiri segons redacció que consta a l'expedient

**Tercer.** Sotmetre aquest acord i tot l'expedient administratiu a informació pública per un termini de trenta dies hàbils, a l'efecte de la presentació de reclamacions i/o suggeriments, mitjançant la inserció del corresponent Edicte en el Butlletí Oficial de la Província, en el Diari Oficial de la Generalitat, en un diari dels de major difusió de la Província, en el Tauler d'Anuncis d'aquesta Corporació i a la web municipal, transcorregut el qual sense haver-se presentat cap reclamació ni suggeriment, s'entendran aprovats definitivament sense necessitat de nou acord.

**Quart.** Derogat el vigent reglament i aprovat definitivament el nou, es publicaran aquests acords així com el text íntegre d'aquest darrer en el Butlletí Oficial de la Província, entrant en vigor un cop transcorreguts quinze dies a partir de la total publicació.

Així mateix, es publicaran en el tauler d'anuncis de la Corporació i s'inserirà el corresponent edicte en el Diari Oficial de la Generalitat i en el Butlletí d'Informació



**Ajuntament de  
Castell-Platja d'Aro**

Municipal, anunciant la referència del Butlletí Oficial de la Província en el qual s'hagin publicat els acords esmentats així com el text del nou reglament.

**Cinquè.** Comunicar aquests acords a l'Administració de l'Estat i a la Generalitat de Catalunya, als efectes previstos en l'article 65.3 del Reglament d'obres, activitats i serveis dels ens locals, dins del termini dels quinze dies següents a l'aprovació definitiva.

\*\*\*\*\*

El **secretari** llegeix la part dispositiva del dictamen.

El **Sr. Marc Medina** explica el motiu de la derogació del vigent reglament del cementiri i la proposta d'aprovar un nou reglament basat en el model de la Diputació de Girona. Explica també amb molt detall les gestions fetes des de que l'ajuntament ha recuperat la gestió dels dos cementiris municipals així com els nínxols recuperats que permeten esperar en fer l'ampliació de nínxols prevista.

El **Sr. Joan Giraut** es manifesta d'acord amb la proposta i felicita la feina feta.

La **Sra. Sònia Sánchez** diu que votarà a favor però critica l'import de la taxa de renovació dels nínxols caducats i la taxa de manteniment del cementiri.

El **Sr. Pedro Torres** i el **Sr. Aitor Tendero** diuen que votaran a favor.

La **Sra. Sandra Moya** diu que s'hauria d'haver anat un pas més enllà i contemplar un espai on dipositar cendres i un altra pels nadons nonats. Diu que s'abstindrà.

El **Sr. Marc Medina** contesta a la Sra. Sánchez que ara no es voten les taxes, però les defensa afirmant que la de manteniment, més baixa que molts municipis veïns és per prestar un bon manteniment.

**Votació:**

Vots a favor: 14 (6 PSC, 4 JUNTS, 2 BNC, 1 LVAEC i 1 AUTÒNOMS)  
Abstencions: 2 (1 SOM i 1 VOX)

**4.3.- Secretaria. Adhesió al Consorci de Transport Públic de l'Àrea de Girona, Autoritat Territorial de Mobilitat.**

**Secretaria**

**Expedient GENE2025008430 (X2025008558)**

**Assumpte: Adhesió al Consorci del Transport Públic de l'Àrea de Girona, Autoritat Territorial de Mobilitat**

**Antecedents**

La Generalitat de Catalunya, a l'empara de la Llei 9/2003, de 13 de juny de la mobilitat, va promoure la constitució del Consorci del Transport Públic de l'Àrea de Girona, Autoritat Territorial de Mobilitat ( endavant Consorci ATMG) per participar en la coordinació del



**Ajuntament de  
Castell-Platja d'Aro**

sistema de transport públic de viatgers a les comarques gironines i per gestionar el sistema tarifari integrat en el seu àmbit territorial.

Inicialment van constituir el Consorci ATMG la Generalitat de Catalunya, els Consells Comarcals del Gironès, del Pla de l'Estany i La Selva, i l'Ajuntament de Girona. Alguns dels municipis d'aquestes comarques tenen la consideració de membres fundadors.

Els Estatuts de l'ATM de l'Àrea de Girona, preveuen l'adhesió d'altres Administracions com a nous membres, estableixen el procediment d'adhesió i faculten el Consell d'Administració del Consorci per aprovar les sol·licituds de nous membres.

**Fets**

1. El Consell d'Administració del Consorci ATMG va aprovar en data 13 de juny de 2025 el projecte d'ampliació de la integració tarifària a tots els municipis de les comarques gironines, d'acord amb les noves àrees de mobilitat de l'Àrea de Girona i va aprovar les tarifes amb incorporació d'una quarta zona tarifària.
2. En data 13 d'octubre de 2025, en el marc del Consell d'Alcaldies del Consell Comarcal del Baix Empordà, els representants municipals de la comarca, conjuntament amb responsables del Consorci ATMG i de la Generalitat de Catalunya, van tractar la incorporació dels municipis del Baix Empordà al Consorci ATMG.
3. El dia 13 d'octubre de 2025 es va informar als representants municipals, en el marc de la reunió del Consell d'Alcaldies que va tenir lloc al Consell Comarcal del Baix Empordà, que es procediria a trametre individualment a cada Ajuntament de la comarca la documentació relativa a les condicions d'adhesió i al procediment que cal seguir per formalitzar la sol·licitud d'incorporació al Consorci.
4. Els serveis tècnics del Consorci ATMG han tramès a aquest Ajuntament els estatuts del consorci i altra documentació relativa al procediment d'adhesió.
5. L'Ajuntament haurà de participar en el finançament del Consorci ATMG, d'acord amb la proposta presentada. Aquest finançament es calcula a partir de les darreres dades de població publicades per IDESCAT per a cada municipi i contempla una aportació anual de 2,807 € per habitant.

Davant els fets exposats, es considera convenient l'adhesió d'aquest Ajuntament en el Consorci ATMG, per formar part del sistema tarifari integrat, col·laborar en el desenvolupament de les seves funcions i cooperar en el seu finançament.

**Disposicions aplicables**

1. Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local.
2. Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.
3. Decret Legislatiu 4/2003, de 4 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'organització comarcal de Catalunya.
4. Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic.
5. Llei 26/2010 de 3 d'agost de règim jurídic i procediment de les administracions públiques de Catalunya.

Codi Segur de Verificació: [REDACTED]  
Origen: Administració [REDACTED]  
Identificador documento [REDACTED]  
Data d'impressió: 29/12/2025 12:14:33  
Pàgina 38 de 131

SIGNATURES  
1.- Tomas Soler Navarro (TCAT) (Secretari), 04/12/2025 13:48



## Ajuntament de Castell-Platja d'Aro

6. Llei 9/2003, de 13 de juny, de la mobilitat.
7. Estatuts del Consorci del Transport Públic de l'Àrea de Girona, Autoritat Territorial de Mobilitat (ATMG) (Aprovats per l'Acord CPT/73/2006, de 25 de juliol, i modificats pels acord GOV/220/2010, de 23 de novembre, GOV/9/2015, de 27 de gener, GOV/146/2018 de 4 de desembre) i publicats íntegrament al DOGC 7796 de 25/01/2019 i actualitzats en data 19.2.2025 DOGC Núm. 9354

### Fonaments de Dret

1. Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, en concret article 66 i següents, referents als consorcis i altres formes de col·laboració interadministrativa.
2. Llei 9/2003, de 13 de juny, de la mobilitat, en concret pel que fa a l'article 10, que fomenta la planificació conjunta i coordinada de la mobilitat en àmbits supramunicipals.
3. Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, el capítol VI, sobre consorcis com a fórmules de cooperació entre administracions.
4. **Estatuts del Consorci del Transport Públic de l'Àrea de Girona**, publicats íntegrament al DOGC núm. 7796 de 25/01/2019 i actualitzats en data 19/02/2025 (DOGC núm. 9354), i en concret el seu **article 3**, relatiu a l'adhesió de nous membres

### Vist l'informe del secretari de l'ajuntament, de data 27 d'octubre de 2025

#### En conseqüència, S'ACORDA:

**Primer.** Sol·licitar l'adhesió de l'Ajuntament de Castell d'Aro, Platja d'Aro i s'Agaró com a nou membre del Consorci ATMG d'acord amb els seus Estatuts i la zonificació que consta a l'Annex d'aquest acord.

**Segon.** Aprovar la participació en el finançament del Consorci ATMG que es concreta per al 2026 a l'Annex i comprometre's a participar en els propers exercicis d'acord amb les aportacions que s'acordin anualment al Consell d'Administració.

**Tercer.** Autoritzar al Consell Comarcal del Baix Empordà que exerceixi la representació del municipi de Castell d'Aro, Platja d'Aro i s'Agaró, en els òrgans de govern del Consorci ATMG i per a coordinar les actuacions d'àmbit supramunicipal que, en el marc de les funcions del Consorci ATMG s'acordin implementar a la comarca.

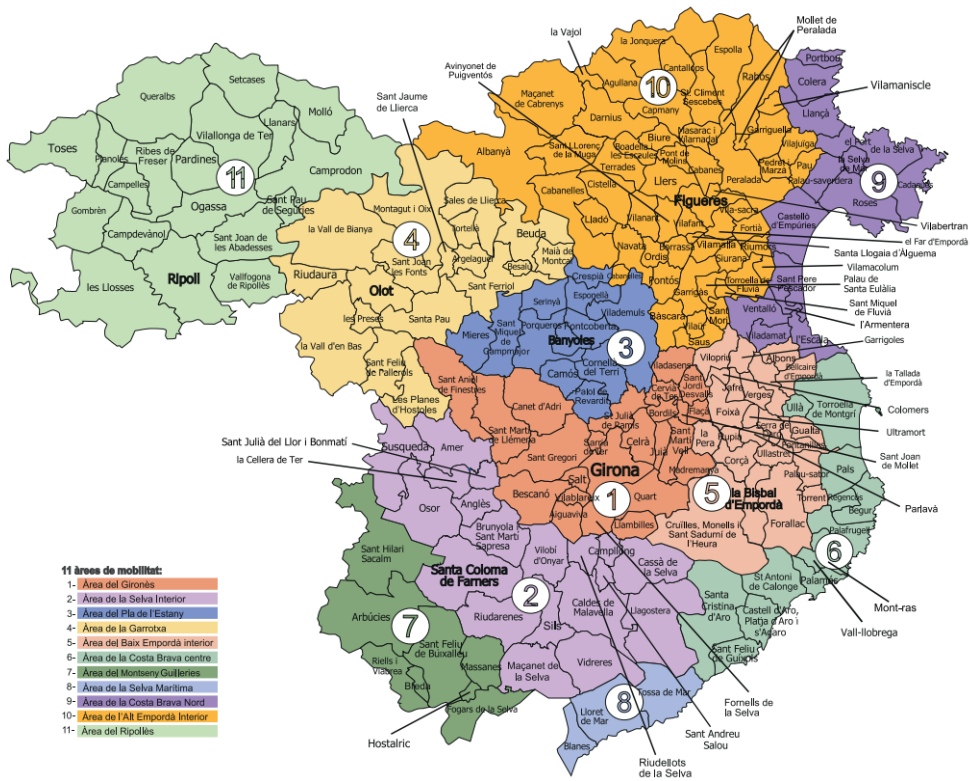
#### Annex

#### Zonificació del municipi de Castell d'Aro, Platja d'Aro i s'Agaró

- El municipi de Castell d'Aro, Platja d'Aro i s'Agaró forma part de la zona 6.



Ajuntament de  
Castell-Platja d'Aro



Compromís de participació econòmica

El compromís econòmic per a tots els municipis integrants del consorci actualment està fixada pel Consell d'Administració en 2,807 euros per habitant i any.

La participació de l'Ajuntament de Castell d'Aro, Platja d'Aro i s'Agaró serà de :

12.773 habitants (IDESCAT 2024) x 2,807€ = Aportació anual (2026) 35.853,81€

\*\*\*\*\*

El **secretari** llegeix la part dispositiva del dictamen.

El **Sr. Joan Amat** explica quina és la finalitat del Consorci AMTG i l'estalvi que pot suposar als usuaris del transport interurbà de la província de Girona. També es reduirà el transport individual pel col·lectiu amb lo que es combatrà el canvi climàtic.

El **Sr. Joan Giraut** considera que és un bon acord i diu que votaran a favor.



**Ajuntament de  
Castell-Platja d'Aro**

La **Sra. Sònia Sánchez** diu que no veu cap millora i critica la freqüència d'algunes línies, per això diu que s'abstindrà.

El **Sr. Pedro Torres** diu que votarà a favor.

El **Sr. Aitor Tenders** diu que votarà a favor.

La **Sra. Sandra Moya** diu que no veu millores en la proposta d'adhesió i que no comparteix l'argument de l'existència de canvi climàtic ni veu clar la millora en l'eficiència del transport. S'abstindrà.

#### **Votació:**

Vots a favor: 14 (6 PSC, 4 JUNTS, 2 BNC, 1 LVAEC i 1 AUTÒNOMS)

Abstencions: 2 (1 SOM i 1 VOX)

#### **4.4.- Recursos Humans. Aprovació de l'Acord/Conveni Regulador de les condicions de treball dels empleats públics de l'Ajuntament de Castell d'Aro, Platja d'Aro i S'Agaró**

**Expedient: GENE2025009012 (X2025009149)**

**ASSUMPTE: APROVACIÓ DEL ACORD/CONVENI REGULADOR DE LES CONDICIONS DE TREBALL DELS EMPLEATS PÚBLICS DE L'AJUNTAMENT DE CASTELL D'ARO, PLATJA D'ARO I S'AGARÓ.**

#### **ANTECEDENTS DE FET**

Vist l'acord adoptat per unanimitat en la sessió de la Mesa General de Negociació de data 14 de novembre de 2025, relatiu a l'aprovació de l'Acord/conveni regulador de les condicions de treball dels empleats públics de l'Ajuntament de Castell d'Aro, Platja d'Aro, i S'Agaró.

Vist que, de conformitat amb l'esmentat acord, el text íntegre de l'Acord/conveni regulador de les condicions de treball dels empleats públics de l'Ajuntament de castell d'Aro, platja d'Aro, i S'Agaró.

Vist que el conveni té com a finalitat homogeneïtzar i equiparar les condicions de treball del personal funcionari i del personal laboral de l'Ajuntament.

#### **FONAMENTS DE DRET**

Vist l'article 37 i l'article 38.10 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, que regulen la negociació col·lectiva, els acords i pactes amb el personal al servei de les administracions públiques, i estableixen que els acords que afectin el personal funcionari requeriran l'aprovació expressa del Ple per a la seva validesa i eficàcia.

Atès l'article 83 i següents del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aplicable al personal





Ajuntament de  
Castell-Platja d'Aro

laboral, en relació amb la negociació col·lectiva i la possibilitat de convenis d'àmbits diferents.

Atès l'article 2.1.a) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball, com a garantia de publicitat i efectes del conveni.

En ús de les competències que m'atorga la legislació vigent,

#### ES PROPOSA AL PLE:

**PRIMER.**– Aprovar inicialment el conveni regulador de les condicions de treball dels empleats públics de l'Ajuntament de Castell d'Aro, Platja d'Aro i S'Agaró, d'acord amb l'acord adoptat per unanimitat en la Mesa General de Negociació de data 14 de novembre de 2025, el text íntegre del qual figura com a annex a aquest acord.

**SEGON.**– Sotmetre l'esmentat conveni a informació pública durant el termini de trenta dies hàbils, comptats a partir de l'endemà de la publicació de l'anunci corresponent en el Butlletí Oficial de la Província, als efectes que les persones interessades puguin examinar-lo i presentar-hi les reclamacions i al·legacions que considerin convenients.

**TERCER.**– En el supòsit que no es presentin reclamacions ni al·legacions durant el termini d'informació pública, el conveni s'entendrà aprovat definitivament sense necessitat d'acord exprés del Ple.

**QUART.**– Comunicar aquest acord als òrgans competents de la Generalitat de Catalunya, a les representacions unitàries del personal.

#### ANNEX

### ACORD/CONVENI REGULADOR DE LES CONDICIONS DE TREBALL DELS EMPLEATS PÚBLICS DE L'AJUNTAMENT DE CASTELL D'ARO, PLATJA D'ARO I S'AGARÓ

#### PREÀMBUL

Les parts signants del present acord/conveni tenen com una de les prioritats bàsiques de les seves respectives atribucions, assolir un alt nivell de prestació de serveis públics als ciutadans.

Partint d'aquest principi, i aprofitant el marc de les últimes reformes legislatives, especialment l'Estatut Bàsic de l'empleat Públic, mitjançant aquest acord/conveni dels empleats públics al servei de l'Ajuntament de Castell d'Aro, Platja d'Aro i S'Agaró, es pretén establir un marc de drets i obligacions aplicables al conjunt de les relacions existents entre l'Ajuntament i els empleats públics, que tinguin com objectiu primordial millorar el servei als ciutadans i a l'interès general, donat que la finalitat primordial de



**Ajuntament de  
Castell-Platja d'Aro**

qualsevol acord en aquesta matèria ha de ser millorar la qualitat dels serveis que els ciutadans reben de l' administració.

Atesa la voluntat de millora del servei públic, amb aquest acord/conveni es pretén dotar a aquesta administració de factors organitzatius que permetin satisfer el dret dels ciutadans a una administració de qualitat, propera i que posa al seu abast un seguit de serveis que contribueixin, amb criteris d' eficiència, a millorar les seves expectatives i necessitats per tal de preservar i tractar de millorar el marc que l' estat del benestar ha anant configurant, i on l' administració local te un paper fonamental atesa la seva proximitat amb el ciutadà. I aquest paper es especialment rellevant en el marc econòmic existent a la signatura del present document, on les polítiques socials i d' atenció al ciutadà han de tractar de pal·liar una situació de crisi global que, sens dubte, impacta de forma decisiva en els serveis públics.

Òbviament, per tal d' afrontar amb garanties i qualitat els reptes referits, es fa necessari que l'Ajuntament de Castell d'Aro, Platja d'Aro i S'Agaró compti amb uns empleats públics compromesos amb l' objectiu del servei públic com a eix vertebrador social, uns empleats públics estimulats pel compliment eficient de les seves funcions i responsabilitats, proporcionant-los oportunitats de formació i promoció professional, a la vegada que prioritza una gestió racional, objectiva i eficaç del personal.

Es per això que ambdues parts han tractat de sistematitzar en aquest acord/conveni, un seguit de drets i obligacions que segons el seu entendre, han de contribuir a assolir els objectius definits.

**ARTICLE 1. FINALITAT I NATURESA DEL CONVENI**

El present Acord/Conveni té com a objectiu l'assimilació de les condicions de treball del empleats públics al servei de l'Ajuntament de Castell d'Aro, Platja d'Aro i s'Agaró, en tot allò que la normativa aplicable a cada col·lectiu d'empleats ho permeti.

En el cas de que el règim jurídic dels empleats municipals, ja siguin funcionaris o laborals no permeti l'esmentada assimilació s'aplicarà a cada col·lectiu el seu règim jurídic.

Aquest Acord/Conveni ha estat negociat a la Mesa General de Negociació de l'Ajuntament de Castell d'Aro, Platja d'Aro i s'Agaró.

**ARTICLE 2. ÀMBIT PERSONAL I FUNCIONAL**

El present Acord/Conveni Col·lectiu serà d'aplicació a tots els empleats públics, que presten serveis a l'Ajuntament de Castell d'Aro, Platja d'Aro i S'Agaró, ja siguin funcionaris de carrera o personal laboral fixe.

Les ajudes socials i mèdiques que recull aquest Acord/Conveni s'aplicaran també als funcionaris interins i al personal laboral temporal sempre i quan portin un any treballant a l'Ajuntament.



**Ajuntament de  
Castell-Platja d'Aro**

Així mateix, i amb la finalitat de respectar l' igualtat de gènere ambdues parts manifesten que l'ús del terme empleat públic es realitza en un sentit neutral, i s' entenen fetes a empleats públics i empleades públiques.

Resten exclosos d'aquest Acord/Conveni el personal contractat per ocupar càrrecs d'alta direcció i el personal eventual de lliure designació.

**ARTICLE 3. ÀMBIT TEMPORAL**

Aquest Acord/Conveni entrarà en vigor a partir de la seva signatura i de l'aprovació formal per l'òrgan competent de la Corporació, amb efectes de la signatura i publicació del mateix, llevat dels aspectes pels quals s'estableixi una altra data, i tindrà una vigència fins al 31 de desembre de 2030.

Es considerarà tàcitament prorrogat, en tota la seva extensió, per períodes anuals successius, excepte en el cas de denúncia expressa de l'Ajuntament o de les organitzacions sindicals signants, la qual s'haurà d'efectuar tres mesos abans de la data de finalització de la seva vigència per escrit i constància fefaent de l'altra part. En el supòsit de denúncia el present Acord/Conveni estarà en vigor fins que s'aprovi el nou Acord.

**ARTICLE 4. VINCULACIÓ A LA TOTALITAT**

El present Acord/Conveni forma un tot únic i indivisible, i com a tal, per a la seva aplicació, ha de ser objecte de consideració global i conjunta. En conseqüència, cap de les obligacions i drets regulats i pactats, no poden ser aïlladament considerats.

El present Acord/Conveni deroga i substitueix a qualsevol anterior.

**ARTICLE 5. CONDICIONS MÉS BENEFICIOSES.**

Aquests Conveni no afectarà les condicions més beneficioses pel personal que siguin vigents en mèrit de disposicions legals, normes convencionals o usos i costums que no vulnerin l' ordenament jurídic.

**ARTICLE 6. COMISSIÓ PARITÀRIA D'INTERPRETACIÓ**

El present conveni s'haurà d'interpretar d'acord amb el sentit propi de les seves paraules i d'acord amb l'article 3 del Codi Civil i, en atenció als objectius que es persegueixen en signar-los.

La Comissió Paritària d'interpretació es constituirà en el termini d'un mes següent a la publicació d'aquest Conveni/Acord i estarà integrada per cinc representants designats per la representació dels empleats públics d'acord amb el principi de proporcionalitat i cinc per l'Ajuntament. Ambdues parts podran utilitzar els serveis de dos assessors, amb veu i sense vot.

La Comissió Paritària s'haurà de reunir a petició de qualsevol de les parts en un termini màxim de 7 dies hàbils.

S' aixecaran actes de les reunions i els seus acords seran de compliment obligatori.

**Ajuntament de  
Castell-Platja d'Aro**

Els acords de la Comissió s'adoptaran per unanimitat de les parts. En cas de manca d'acord ambdues parts es sotmetran voluntàriament als mecanismes de mediació i conciliació quant a la interpretació, compliment o incompliment del present Conveni, mitjançant els sistemes de mediació i conciliació del Tribunal Laboral de Catalunya o al Centre de Mediació, Arbitratge i Conciliació (SMAC) o qualsevol altre que es pugui crear per el desenvolupament del EBEP.

Les funcions de la Comissió seran:

- a) Interpretació autèntica del text, d'acord amb la seva aplicació pràctica.
- b) Resolució pactada de temes o reclamacions que se sotmetin a la decisió, respecte de qualsevol condició establerta en aquest Conveni, sempre que no siguin temes referits al àmbit de competències que legalment correspongui a l'Ajuntament.
- c) Mediació i conciliació en el tractament i la solució de les qüestions i els conflictes de caràcter col·lectiu que se sotmetin a la seva consideració, sempre que les parts ho sol·liciten i la Comissió accepti la funció medidora o conciliadora.

**ARTICLE 7. ESTRUCTURA RETRIBUTIVA**

Les retribucions bàsiques i complementàries dels empleats públics al servei de l'Ajuntament tindran la mateixa estructura i seran de la mateixa quantitat que les establertes amb caràcter bàsic per a la Funció Pública.

Tots els conceptes retributius, siguin bàsics, complementaris, plusos, o qualsevol altre es percebran proporcionalment en funció a la jornada laboral ordinària i la contractada per a cada empleat públic.

Tant la retribució dels empleats públics con la de la resta de condicions i beneficis econòmics que gaudeixen, s'actualitzaran en el seu cas i sempre que la normativa d'aplicació ho permeti, en el mateix percentatge que el fixat anual ment a la Llei General de Pressupostos o, en el cas de que aquesta modifiqui el sistema d'actualització, en el que s'implementi.

Les retribucions seran bàsiques i complementàries:

**Retribucions bàsiques**

- a) El salari base assignat a cada subgrup o grup de classificació professional, en el supòsit de que aquest no tingui subgrup.
- b) Els triennis, que consisteixen en una quantitat que serà igual per a cada subgrup o grup de classificació professional, en el supòsit de que aquest no tingui Subgrup, per cada tres anys de servei.

**Ajuntament de  
Castell-Platja d'Aro**

Quan un empleat municipal presti els seus serveis successivament en cossos diferents o, si s'escau, subescales, classes o categories, tindrà dret a seguir percebent els triennis acreditats en els llocs anteriors.

Quan un empleat municipal canviï de cos o, si s'escau, de subescala, classe o categoria, abans de completar un trienni, la fracció de temps transcorregut es considerarà com a temps de serveis prestats en el nou al qual passi a pertànyer.

- c) Per el reconeixement dels anys de servei de tots els empleats públics al servei de l'Ajuntament de Castell d'Aro, Platja d'Aro i s'Agaró serà d'aplicació la Llei 70/1978 o norma que la substitueixi.

Les retribucions bàsiques seran de l'import que estableixi la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat.

**Retribucions complementàries**

En tant no s'hagi desenvolupat l'article 24 de LEBEP la estructura de les retribucions complementàries dels empleats públics serà la següent.

- a) Complement específic: Es el complement destinat a retribuir les condicions particulars d'alguns llocs de treball en atenció a la seva dificultat tècnica, responsabilitat, dedicació, incompatibilitat, penositat i perillositat exigible per a l'acompliment de determinats llocs de treball o les condicions en què es desenvolupa la feina.
- b) Complement de destinació: Es el concepte retributiu destinat a retribuir les condicions particulars del lloc de treball que es desenvolupi, segons el nivell assignat pel Ple Municipal.
- c) Complement de productivitat, destinat a retribuir l'especial rendiment de l'activitat extraordinària i la iniciativa amb què el personal desenvolupa el seu treball.

El complement de destí serà per l'import que estableixi la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat.

El complement específic serà per l'import fixat a la Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament.

El complement de productivitat, serà fixat pel Ple de l'Ajuntament, qui aprovarà els criteris per a la seva assignació individual, la qual correspon a l'Alcalde, prèvia negociació.

**ARTICLE 8. SALARI BASE**

El sou vindrà determinat pel grup i subgrup de classificació que, a nivell de plantilla, tingui establerta la plaça que ocupi l'empleat públic.

**ARTICLE 9. PAGUES EXTRAORDINARIES**



**Ajuntament de  
Castell-Platja d'Aro**

Les pagues extraordinàries seran 2 en cada exercici i es meritaran els mesos de juny i desembre. L'import es la suma del salari base, l'antiguitat, el complement de destinació i el complement específic. El empleat públic de nou ingrés ha de percebre la part proporcional al temps treballat durant l'any de la seva incorporació.

L'import de les pagues extraordinàries per tots els empleats municipals, serà pel mateix import que fixi la Llei de Pressupostos de l'Estat per a cada grup i subgrup de funcionaris pels conceptes indicats. No obstant, el complement específic es pagarà íntegrament.

**ARTICLE 10. NÒMINA**

Amb la finalitat d'afavorir que el dia 1 de cada mes la nòmina hagi pogut ser cobrada pels empleats públics, la data límit del pagament de la nòmina mensual serà el dia 28 de cada mes. Si coincideix en dissabte o festiu el pagament es farà el dia abans.

Respecte de les pagues extraordinàries de juny i desembre, el pagament es farà el dia 15 del mes corresponent. Si coincideix en dissabte o festiu el pagament es farà el dia abans.

**ARTICLE 11. COMPLEMENT ESPECÍFIC**

La seva quantia serà la que en cada moment figuri en la relació de llocs de treball i es distribuirà per 14 mensualitats.

L'empleat municipal que, mitjançant nomenament que així ho autoritzi desenvolupi funcions corresponents a un lloc de configuració professional i econòmica superior al seu tindrà dret a la percepció de les retribucions corresponents al lloc que desenvolupi. No obstant, el fet de desenvolupar un lloc de categoria superior no donarà dret a la consolidació d'aquest ja que s'han de complir els principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat mitjançant la corresponent convocatòria pública.

**ARTICLE 12. COMPLEMENT DE DESTINACIÓ.**

L'assignació dels nivells dels llocs de treball es realitzarà mitjançant la relació de llocs de treball. Si el lloc de treball no es troba inclòs dintre de la mateixa, la seva creació correspondrà al Ple de l'Ajuntament de Castell d'Aro, Platja d'Aro i S'Agaró que determinarà el nivell, atenent a criteris d'especialització, responsabilitat, competència i comandament.

Els imports corresponents al complement de destinació seran els que s'estableixin anualment a la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat. Aquest complement restarà fixat per a cada grup o categoria de conformitat amb la legislació de l'Estat.

En aplicació de la disposició transitòria sisena del Reial decret-Llei 6/2023, de 19 de desembre, i mentre no s'aprovi la normativa reglamentària corresponent, els intervals de nivells del complement de destinació per grup o subgrup de classificació seran els següents:

| Grup i categoria assimilada | Nivell mínim - màxim |
|-----------------------------|----------------------|
|-----------------------------|----------------------|



| Grup i categoria assimilada | Nivell mínim - màxim |
|-----------------------------|----------------------|
| Grup A1                     | Nivell 24 – 30       |
| Grup A2 i grup B            | Nivell 20 – 26       |
| Grup C1                     | Nivell 16 – 22       |
| Grup C2                     | Nivell 14 – 18       |
| Agrupació professional      | Nivell 12 – 14       |

Es crearà una comissió encarregada d'aprovar la normativa que regularà el pla de carrera horitzontal de l'Ajuntament de Castell d'Aro, Platja d'Aro i S'Agaró. Aquesta comissió haurà de constituir-se en el termini màxim de dos mesos des de la signatura de l'Acord o Conveni col·lectiu. Estarà formada per un màxim de sis membres, tres designats per la representació social i tres per l'Ajuntament.

ARTICLE 13. COMPLEMENT PERSONAL TRANSITORI

Si l'aplicació del sistema retributiu resultant de la relació de llocs de treball i dels complements de destinació i específics que en deriven comporta una minva del total de les retribucions anuals, els funcionaris tindran dret a l'establiment d'un complement personal i transitori fins a abastar la diferència, que serà absorbida progressivament per les retribucions complementàries provinents de qualsevol futura millora retributiva que es pugui produir, llevat del complement de productivitat.

L'esmentada absorció es practicarà d'acord amb els percentatges que determini la legislació vigent en cada moment.

ARTICLE 14. PLUS DE LOCALITZACIÓ

Es tracta d'una compensació econòmica, personal i no consolidable, pel fet d'estar disponible quan es sigui requerit fora del horari habitual establert, sempre i quan el lloc de treball al que s'adscriu l'empleat/da no tingui establert el requisit de disponibilitat inclòs a la Relació de llocs de treball.

La retribució d'aquest plus serà de 36,45 €/dia de localització quan sigui requerit fora del horari habitual establert, sense perjudici de l'abonament del temps empleat si es requerida la seva presència, d'acord amb l'article 16 del present conveni, amb un mínim d'1 hora per sortida.

L'Ajuntament determinarà mensualment, la necessitat de tenir empleats públics localitzables en funció de les necessitats dels serveis i, en aquest cas, les persones que deuran estar subjectes a disponibilitat que se determinaran, preferentment, entre el personal voluntari i de manera rotatòria.»



#### ARTICLE 15. GRATIFICACIONS PER SERVEIS EXTRAORDINARIS.

En casos excepcionals, el personal municipal podrà ser requerit per portar a terme treballs fora de la jornada habitual, per necessitats específiques del servei, imprevistos o causes de força major.

L'oferiment dels serveis especials o extraordinaris es farà a tot el personal que amb caràcter voluntari estigui en condicions de fer el treball previst.

Per part del Cap del Servei es portarà un control públic i trimestral de serveis extres per tal de que siguin repartits amb un màxim d'eficiència i d'igualtat. Els representants del empleats públics podran recavar la informació que creguin oportuna sobre els criteris d'assignació dels serveis extraordinaris i hauran de rebre mensualment un resum de les hores extres fetes durant aquest període de temps.

Les hores extraordinàries realitzades fora de la jornada laboral ordinària es retribuiran a partir del preu de l'hora ordinària corresponent a cada treballador/a, inclosos els triennis, aplicant-hi els següents coeficients multiplicadors segons la franja o naturalesa del servei:

| Tipus d'hora                    | Coeficient multiplicador |
|---------------------------------|--------------------------|
| Hora normal                     | 1,5                      |
| Hora festiva                    | 1,75                     |
| Hora nocturna                   | 1,75                     |
| Hora en cap de setmana o festiu | 2                        |

En funció de cada àrea i unitat administrativa es conceptuaran com a hores extraordinàries festives :

- Si la distribució de la jornada setmanal és de dilluns a divendres: les que es realitzin dissabtes, diumenges i dies festius de caràcter oficial, d'acord amb el calendari laboral, a excepció de les hores incloses a la bossa d' hores i l' ampliació de la jornada.
- Tanmateix les que es realitzin en un dia lliure de servei, d'acord amb el Quadrant de Jornada i Horaris que s'hagi aprovat.
- Es considerarà jornada extraordinària el temps de prestació de serveis derivat de la interrupció de la jornada ordinària, quan el personal hagi de reincorporar-se al lloc de treball després d'haver finalitzat temporalment la seva activitat (jornada no continuada). Aquest període tindrà la consideració d'hores extraordinàries.

L'empleat públic que hagi hagut de realitzar hores extraordinàries tindrà la facultat d'optar entre la possibilitat que li siguin gratificades d'acord amb els imports estipulats en l'apartat precedent o compensades amb els següents temps de descans de la seva jornada laboral ordinària, sempre que no quedin afectades les necessitats del servei





| Tipus d'hora extraordinària     | Temps de compensació                          |
|---------------------------------|-----------------------------------------------|
| Hora normal                     | 2 hores de descans per cada hora treballada   |
| Hora festiva                    | 2,5 hores de descans per cada hora treballada |
| Hora nocturna                   | 2,5 hores de descans per cada hora treballada |
| Hora en cap de setmana o festiu | 3 hores de descans per cada hora treballada   |

En cas d'optar per la compensació per períodes de descans :

1. Ho haurà de sol·licitar amb la finalitat d'estudiar si afecta a les necessitats del servei, per escrit davant del responsable polític de l'àrea.
2. La sol·licitud haurà de formular-la dintre de l'any natural i amb 5 dies d' antelació al gaudi de la compensació. La recuperació indicada caldrà realitzar-la, en tot cas, dins dels quatre mesos següents a la realització de les hores o dels serveis i d'acord amb les necessitats del servei.
3. Llevat de casos excepcionals, no s'autoritzaran més de 5 dies naturals consecutius com a compensació.

Es considerarà jornada extraordinària el temps de prestació de serveis derivat de la interrupció de la jornada ordinària, quan el personal hagi de reincorporar-se al lloc de treball després d'haver finalitzat temporalment la seva activitat (jornada no continuada). Aquest període tindrà la consideració d'hores extraordinàries.

ARTICLE 16. HORES NOCTURNES

Es consideraran hores nocturnes a efectes de realització d'hores extraordinàries la franja compresa entre les 22:00 hores i les 08.00 hores, sempre i quan no es tracti d'ampliacions de jornada.

ARTICLE 17. PLUS I TOPALLS PER TREBALL EN CAP DE SETMANA I FESTIUS

Sense perjudici dels drets adquirits, el personal que, d'acord amb la seva jornada ordinària o part d'aquesta, estigui de servei durant el dissabte, diumenge o festiu, rebrà en compensació una gratificació de 36,07 € per cada jornada o part de jornada efectivament treballada.

Aquesta gratificació variable només s'aplicarà en aquells casos en què no estigui retribuïda aquesta situació en la VLT, és a dir, que no aparegui com a requisit en la



**Ajuntament de  
Castell-Platja d'Aro**

Relació de llocs de treball, o bé quan el nombre d'hores treballades en dissabte, diumenge o festiu superi els límits establerts en el corresponent acord.

Independentment de si el treball en jornada ordinària en dissabtes, diumenges i festius es retribueix dins del complement específic o mitjançant la gratificació de 36,07 €, retribuint-se amb una compensació addicional de 5,15 €/hora quan es sobrepassin les hores de jornada ordinària diària.

Als efectes d'aquest conveni/acord, s'entén per festiu, aquells determinats en el calendari laboral oficial.

El plus de cap de setmana és incompatible amb les percepcions per hores extres, però compatible amb la realització d'hores per dedicació extraordinària.

Es fixa un topall màxim de quinze (15) dies anuals de treball en cap de setmana i/o festiu o 105 hores en cap de setmana i/o festiu en còmput anual per a tot el personal que tingui valorada la penositat horària derivada d'aquesta prestació dins del complement específic. Aquest topall inclou indistintament dissabtes, diumenges i festius, que es consideraran retribuïts en el marc del complement específic en concepte de penositat horària.

Un cop assolit aquest topall, el treball en cap de setmana i/o festiu deixarà de considerar-se inclòs dins del complement específic i passarà a retribuir-se de forma diferenciada.

La retribució per cada dia de cap de setmana i/o festiu realitzat un cop assolit el topall serà de 36,07 €

Els caps d'unitat o responsables hauran de trametre al Departament de Recursos Humans un informe que contingui:

- El nombre de dies de cap de setmana i/o festiu efectivament treballats per la persona empleada.
- La justificació de l'assoliment del topall de vint (15) dies o 105 hores en cap de setmana i/o festiu.
- La relació detallada dels dies que superin aquest topall, per tal de procedir a la seva retribució addicional.

Els imports s'actualitzaran d'acord amb l'IPC anual.

## 18. DIETES I ESTADES

### 1- Dietes

Les dietes que, per raó del servei, hagin de ser abonades als empleats públics es liquidaran d'acord amb l'import que consti en el justificant de despesa presentat, amb un límit màxim segons el que estableixi en cada moment la normativa vigent.

A continuació es detallen els imports màxims actuals:

| CONCEPTE | IMPORT |
|----------|--------|
|----------|--------|



| CONCEPTE                                 | IMPORT                            |
|------------------------------------------|-----------------------------------|
| Allotjament                              | 104,53 €                          |
| Dinar                                    | 22,96 €                           |
| Sopar                                    | 22,96 €                           |
| Dinar i sopar                            | 45,93 €                           |
| Increment per desplaçament a l'estranger | +50 % sobre els imports anteriors |

*Nota: La percepció d'aquestes dietes estarà condicionada a la presentació prèvia dels justificants corresponents. Aquest règim serà aplicable tant per desplaçaments amb motiu del servei com per assistència a cursos de formació autoritzats prèviament per la Corporació.*

2. Estades

Els empleats públics que per motiu de la prestació de serveis hagin de fer estades amb pernoctació percebran els següents imports:

| CONCEPTE                                               | IMPORT   |
|--------------------------------------------------------|----------|
| A justificar a nom de la persona que realitza l'estada |          |
| Retribució per estades – dies laborables               | 122,80 € |
| Retribució per estades – dies festius                  | 153,50 € |

Aquests imports s'actualitzaran anualment d'acord amb l'IPC.

ARTICLE 19. QUILOMETRATGE I DESPESES DE DESPLAÇAMENT

Tota persona que, per necessitats del servei com per a cursos de formació autoritzats, hagi d'utilitzar el seu propi vehicle, percebrà una indemnització pel concepte de quilometratge dels següents imports:

0,306 euros /quilòmetre

En tal cas, s'abonaran així mateix les despeses d'aparcament i les de peatge.



**Ajuntament de  
Castell-Platja d'Aro**

Tant mateix s'abonarà el quilometratge incorregut i degudament justificats que es realitzes amb ocasió del servei en el desplaçament con vehicle propi fora i dins de l'àmbit territorial d'influència competencial del Ajuntament.

En cas de que el desplaçament referit en el paràgraf anterior es realitzi en transport públic s'abonarà, prèvia justificació.

**ARTICLE 20. JORNADA LABORAL.**

Amb caràcter general la jornada laboral ordinària de tots els empleats públics serà de 35 hores de treball efectiu en còmput setmanal sense perjudici de la distribució irregular de la jornada que en cada cas es pugui establir.

Els horaris i jornades dels diferents serveis municipals seran fixats per l'òrgan municipal competent en exercici de la potestat auto organitzativa de l'Ajuntament un cop escoltada la Mesa de Negociació.

Amb caràcter general, l'horari i jornada de treball serà de dilluns a divendres entre les 7:30 i les 15:30 hores, o entre les 8:00 i les 15:00 hores de dilluns a divendres i dijous de 15:30 a 18:00 hores, l'horari d'atenció al ciutadà serà de 8:00 a 14:00 hores. Aquest horari i jornada es fixa sense perjudici dels horaris i jornada que en funció de les necessitats especials del servei i de l'atenció al ciutadà l'Ajuntament pugui fixar..

La regulació de la jornada anteriorment esmentada, es realitzarà sense perjudici de les ampliacions de jornada, bossa d' hores, modificacions i flexibilitats que es puguin establir por el òrgan municipal competent previ informe del Servei corresponent de l' Ajuntament, comunicació o consulta a la representació social i acord amb l'empleat públic afectat, i sempre i quan les necessitats del servei ho justifiquin i mentrestant es mantinguin dites necessitats

**ARTICLE 21. JORNADA AMPLIADA**

Per necessitats de Servei, sempre a demanda de la Institució i de forma voluntària per part del treballador/a, serà possible realitzar jornades ampliades de fins a 219 hores addicionals a l'any o de fins a 5 hores addicionals en termes setmanals.

L'Ajuntament negociarà amb la representació sindical els criteris a tenir en consideració per a la oferta d'aquesta jornada ordinària ampliada.

Aquesta dedicació addicional podrà distribuir-se de forma regular (setmanalment) o bé de forma irregular durant altres períodes temporals que s'estableixin (semestralment, anualment..)

Aquesta dedicació addicional s'entendrà com dedicació extraordinària de l'empleat/da en el desenvolupament del seu lloc de treball i es retribuirà mitjançant el complement de "productivitat dedicació extraordinària".

L'import a percebre per aquest concepte de dedicació extraordinària correspondrà a la diferència entre el que suposa la suma de Sou, C. Destí, C. Específic i Triennis proporcional per la jornada que es realitzi i el que suposaria el Sou, C. Destí, C. Específic

Codi Segur de Verificació: [REDACTED]  
Origen: Administració [REDACTED]  
Identificador document: [REDACTED]  
Data d'impressió: 29/12/2025 12:14:33  
Pàgina 53 de 131

SIGNATURES  
1.- Tomas Soler Navarro (TCAT) (Secretari), 04/12/2025 13:48



Ajuntament de  
Castell-Platja d'Aro

i Triennis en jornada estàndard (35 hores setmanals de treball efectiu de promig en còmput anual), per 14 pagues.

Aquest complement de "productivitat dedicació extraordinària" està vinculat a la persona que efectivament realitzi una jornada superior a la estàndard de manera autoritzada, s'abonarà en 12 mensualitats (prorratejat per 14) i no tindrà caràcter consolidable, deixant de retribuir-se en el mateix moment en que la persona deixi de realitzar aquesta dedicació extraordinària.

Es portarà a terme una revisió anual de les necessitats i les consegüents autoritzacions de dedicació extraordinària. L'Ajuntament podrà revocar, per raons d'interès públic i necessitats del servei corresponent, les jornades autoritzades en qualsevol moment.

## **ARTICLE 22. DESCANS DURANT LA JORNADA DE TREBALL, CONTROL DE PRESENCIA I FLEXIBILITAT HORÀRIA**

S'establiran 30 minuts de pausa per a descans per aquell personal que tingui jornada diària continuada que excedeixi les 6 hores, computables com de treball efectiu.

El control de presència està establert i es obligatori per a tot el personal de l'Ajuntament, atenent les diverses ubicacions físiques i les característiques específiques de cada lloc de treball. A tal efecte l' empleat públic haurà de fer us d' aquest sistema de control de presència cada vegada que s' absenti temporalment del seu lloc de treball per qualsevol motiu, sempre que això sigui operativament possible.

Per a l'entrada i a la sortida en començar i finalitzar la jornada laboral, hi haurà una tolerància en l'entrada de com a màxim 15 minuts al dia, excepte per aquells col·lectius que per necessitats d' atenció directa al públic tinguin que estar operatius al seu lloc de feina a una hora determinada. En tot cas, el temps d'entrada tardia s'haurà de recuperar a la sortida del mateix dia.

Així mateix l' empleat públic, quan les característiques del servei ho permeti, amb autorització dels seus responsables i notificació al Departament de recursos humans podrà gaudir d'un marge de 30 minuts de flexibilitat a la entrada, que seran compensats el mateix dia al final de la jornada o, prèvia tramitació del corresponent expedient que l'autoritzi, dins dels 15 dies següents.

En supòsits excepcionals, per causes degudament justificades, respectant les necessitats del servei, es podrà gaudir, prèvia autorització dels seus responsables i notificació al Departament de recursos humans, d'una flexibilitat horària especial i diferent a l'establert a l'apartat anterior, recuperant les hores no treballades de la manera més idònia per l' organització.

Es podran autoritzar permisos retribuïts d'absència del lloc de treball, amb un màxim de 21 hores anuals, per assistir a visites o proves mèdiques d'ascendents o descendents fins al segon grau de consanguinitat o afinitat, així com per acudir a reunions de tutoria amb els docents responsables dels fills.



En cas que es superi aquest límit anual, el temps d'absència que excedeixi les 21 hores haurà de ser recuperat durant la mateixa setmana en què es gaudeixi del permís, tenint sempre en compte les necessitats del servei.

**ARTICLE 23.-CALENDARI LABORAL.**

El calendari laboral és l'instrument tècnic mitjançant el qual s'estableix la distribució de la jornada i els horaris a efectuar pel personal. El calendari s'acordarà amb la representació dels empleats públics abans del 15 de desembre de cada any.

El descans setmanal de dos dies es gaudirà, preferentment, en dissabte i diumenge, excepte en aquells llocs de treball que així ho determini la relació de llocs de treball, d'acord amb l'horari del servei corresponent.

El calendari anual i els quadrants de serveis establiran els períodes de descans setmanal per a cada un dels empleats públics de la Corporació.

A l'efecte de les compensacions que corresponguin, econòmiques o de descans, s'entén per dies de descans els que l'empleat públic té marcats com a tals en el quadrant de serveis.

Serán festius els dies que assenyali per a cada any el calendari laboral oficial establert per l'Ordre del Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya i publicat al D.O.G.C.

A més de les festes esmentades, també ho serán els dies de festa local, assenyalats així mateix en el DOGC, el dia del patró/patrona de cada col·lectiu, i els dies 24 i 31 de desembre.

En el supòsit que els dies establerts com a festius en el calendari anual coincideixin en jornada de descans setmanal, l'Ajuntament de Castell d'Aro, Platja d'Aro i S'Agaró donarà els dies de festa que corresponguin com a dia de dispensa. que es podrà gaudir previ acord entre el empleat públic i l'Ajuntament.

No obstant l'anterior, per tal d'establir l'equivalència de jornada anual dels col·lectius subjectes a jornades especials, o distribució irregular de la jornada, s'aplicarà el següent càlcul:

| Dies | Concepte.                                          |
|------|----------------------------------------------------|
| 365  | Dies naturals de l'any.                            |
| -22  | Vacances                                           |
| -104 | Dissabtes i diumenges                              |
| -12  | Festius establerts per la Generalitat de Catalunya |
| -2   | Festius locals                                     |
| -6   | Assumptes personals.                               |



Ajuntament de  
Castell-Platja d'Aro

|     |                     |
|-----|---------------------|
| -2  | 24 i 31 de desembre |
| -1  | Patronal.           |
| 218 | Dies de treball     |

#### ARTICLE 24. VACANCES

Els empleats municipals gaudirà durant cada any complet de servei, d'unes vacances retribuïdes de 22 dies laborables o de la part proporcional que correspongui quan el temps treballat sigui inferior, no substituïbles per compensació econòmica.

A més a més, tant el personal funcionari com el personal laboral gaudiran de 4 dies addicionals de vacances en funció del temps de serveis prestats a qualsevol administració pública, d'acord amb el següent detall:

- Per 5 anys de servei: 23 dies hàbils.
- Per 10 anys de servei: 24 dies hàbils.
- Per 15 anys de servei: 25 dies hàbils.
- Per 20 anys de servei: 26 dies hàbils.

Les vacances es gaudiran entre l'1 de gener de l'any en curs i al 31 de gener de l'any següent.

Cada cap d'àrea o de unitat elaborarà obligatòriament i dins del primer trimestre de cada any un informe preceptiu que fixi els períodes de temps de màxima activitat del departament, podent-ne determinar un màxim dos mesos. Aquest informe serà sotmès a la comissió paritària i serà aprovat per Acord de la Junta de Govern.

A petició de l'interessat i llevat de disconformitat motivada pel servei, es podran fraccionar les vacances, però sempre dintre del seu termini de gaudiment en atenció a dos possibilitats:

- En dos o mes períodes, cap d'ells inferior a una setmana natural.
- Un màxim de 12 dies es podran gaudir de forma individual o en lliure agrupació de dies fins a 12, i la resta en dos períodes com a màxim.

Aquestes possibilitats de distribució del temps de vacances es supedita a les necessitats dels servei, i l'empleat públic haurà de comunicar en el cas dels 12 dies de distribució individual la seva intenció de realització de vacances amb un mínim de 6 dies hàbils al seu gaudiment.

En els casos no previstos en aquesta regulació, caldrà justificar de forma raonada les propostes de vacances, i l'Ajuntament resoldrà.

Correspon al Cap de Servei de cada àrea i/o unitat, confeccionar el calendari de vacances del personal amb criteris de proporcionalitat i igualtat. Elaborat el calendari serà elevat al cap de l'àrea política de què en depengui per a la seva aprovació per la Junta de Govern.



Ajuntament de  
Castell-Platja d'Aro

Així mateix proposaran a l'Alcaldia o al Tinent d'Alcalde en qui hagi delegat les atribucions de l'àrea de personal, les peticions del personal de fer vacances en diferents períodes sempre i quan es respectin les necessitats del servei i no es vulnerin els principis abans exposats.

#### **ARTICLE 25. PERMISOS, REDUCCIONS DE JORNADA, LLICÈNCIES I EXCEDÈNCIES.**

Les reduccions de jornada, llicències i excedències seran les establertes per la legislació vigent, d'acord amb el règim jurídic aplicable a cada treballador, ja sigui funcionari o personal laboral.

Les mesures i drets reconeguts per la normativa que reguli aquests permisos, reduccions de jornada, llicències i excedències en l'àmbit de l'Administració pública seran igualment aplicables al personal laboral de l'Ajuntament, tenint aquesta normativa caràcter de principi orientador per a la seva aplicació i desenvolupament en l'àmbit laboral.

El Departament de Recursos Humans facilitarà anualment, o sempre que hi hagi una actualització normativa, un document unificat que reculli totes les reduccions de jornada, llicències i excedències que puguin correspondre als treballadors.

En cas que una actualització legislativa introdueixi nous permisos, llicències o excedències susceptibles de negociació, l'Ajuntament convocarà la Mesa General de Negociació (MGN) per tractar-ne les condicions corresponents.

#### **ARTICLE 26. PERMÍS PER ASSUMPTES PARTICULARS**

Tots els empleats municipals de l' Ajuntament de Castell d'Aro, Platja d'Aro i s'Agaró disposaran de sis dies de permís l'any, per a assumptes particulars sense justificació o dels dies en proporció que els hi corresponguin, si el temps de servei actiu fos menor a un any.

També disposaran de fins a dos dies addicionals al complir el sisè trienni, incrementant-se, com a màxim, en un dia addicional per cada trienni complet a partir de l'octau.

Aquests dies de permís, estaran subjectes al següent procediment i limitacions:

- a) Les sol·licituds dels assumptes propis s'hauran de presentar per l'aplicatiu corresponent almenys amb quatre dies naturals d'antelació a les dates sol·licitades, amb la finalitat de disposar del temps necessari per emetre el corresponent informe. Aquest termini només podrà ser menor en casos justificats i urgents.

Serà necessària l'autorització del/de la cap de servei corresponent.

L'atorgament d'aquests permisos correspondrà a l'alcalde, podent delegar en regidor, secretari o cap del servei corresponent. La denegació d'aquests permisos haurà d'ésser motivada.





**Ajuntament de  
Castell-Platja d'Aro**

Les denegacions hauran de ser comunicades per escrit als/a les interessats/des, amb una antelació mínima de 48 hores a la data sol·licitada, sempre que l'esmenta-la sol·licitud s'hagués formulat complint els requisits establerts. En cas de silenci, es considerarà concedida l'autorització.

La sol·licitud dels assumptes propis es podrà realitzar per mitjanes de 3,5 hores, de manera que un dia complet es considerarà com 7 hores laborals. Aquestes mitjanes de temps s'hauran d'arrodonir a l'alça, de manera que no es permetrà la sol·licitud de fraccions menors de les mitjanes establertes. Per tant, no serà possible sol·licitar una proporció inferior a la meitat del temps especificat (3,5 hores)

- b) La concessió d'aquests dies de permís serà sempre subordinada a les necessitats del servei i en tots els casos caldrà garantir que la mateixa unitat orgànica on es presten els serveis assumirà sense danys per a terceres persones o per a la pròpia organització les tasques de l' empleat al qual es concedeix el permís.

Amb la finalitat de no destorbar el servei en aquelles dates en què sigui previsible una acumulació de sol·licituds, es garantirà la cobertura de tots els llocs de treball amb els mínims indispensables previstos pels/per les responsables de cada servei.

Amb la finalitat de salvaguardar que quedin cobertes les necessitats del servei, es tindran que establir en l' elaboració del calendari laboral els períodes de gaudir d'aquests permisos durant les festes de Nadal i Setmana Santa.

- c) Els dies de permís per assumptes particulars seran comptabilitzats en el període comprès entre el 1 de gener i el 30 de gener de l'any següent.

**ARTICLE 27. ORGANITZACIÓ DEL TREBALL.**

L'organització del treball és competència i responsabilitat exclusiva de la Corporació. La Representació sindical participarà com a òrgan assessor i consultiu no vinculant en aquesta matèria en relació a aquells aspectes que puguin suposar una modificació col·lectiva en l' estructura organitzativa de l' Administració.

La assignació de les tasques encomanades serà sempre dins la categoria i lloc de treball de cada empleat municipal.

Serà responsabilitat de cada empleat municipal l' efectiva i eficient realització de les tasques encomanades.

**ARTICLE 28. DISTRIBUCIÓ ORDINÀRIA DE TASQUES.**

La distribució ordinària de tasques serà competència dels superiors jeràrquics corresponents, i es poden assignar a cada empleat municipal tasques corresponents a les funcions que té atribuïdes d' acord amb el seu lloc de treball i la seva categoria professional. Aquesta distribució es realitzarà de forma que les càrregues de treball es



**Ajuntament de  
Castell-Platja d'Aro**

distribueixin de forma equitativa entre els diferents empleats de cada servei, segons la seva categoria.

L'assignació de les tasques encomanades serà sempre dintre de la categoria i lloc de treball de cada empleat públic.

**ARTICLE 29. PLANTILLA.**

La plantilla de personal al servei de la Corporació haurà de respondre als principis de racionalitat, economia i eficiència reservant la potestat d'autoorganització municipal dins les limitacions establertes per la normativa. A la plantilla s'adjuntaran tots aquells informes i antecedents acreditatius dels compliment d'aquests principis, dels quals es donarà coneixement als representants del personal.

**ARTICLE 30. RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL.**

La relació de llocs de treball és l'instrument tècnic de planificació de recursos humans on consten tots els llocs de treball existents dins l'organització de l'Ajuntament, amb l'assignació de les funcions, atribucions i comeses que s'han de realitzar en els respectius llocs de treball.

La denominació, creació, supressió, modificació de la descripció funcional i adscripció orgànica dels llocs de treball, en atenció a la potestat autoorganitzativa de l'Ajuntament podrà ser proposada per aquest, i seran sotmeses a tràmit de negociació amb els representants dels empleats públics sempre que les conseqüències de les decisions de l'Ajuntament tinguin repercussió sobre condicions de treball dels empleats públics.

La modificació i/o determinació dels requisits de provisió i titulació, règim de dedicació i estructura retributiva dels llocs de treball requeriran del tràmit de negociació prèvia.

La relació de llocs de treball és pública i estarà a disposició de qualsevol empleat que la sol·liciti.

S'inclou a l'annex del conveni les normes de funcionament de la comissió tècnica de revisió de la valoració de llocs de treball.

**ARTICLE 31. ADSCRIPCIÓ ALS LLOCS DE TREBALL.**

L'adscripció als diversos llocs de treball es realitzarà d'acord amb l'organigrama de l'Ajuntament atenent criteris de millor funcionament dels serveis i es comunicarà als òrgans de representació de l'empleat públic.

Els llocs de treball de nova creació o els que s'hagin de cobrir necessàriament per manca de personal, seran ocupats, sempre i quan sigui possible per raons de titulació, experiència i coneixements, pel personal de la Corporació que pugui estar interessat. En tot cas, es posarà en coneixement de les persones afectades i als representants dels empleats aquests extrems.

En la redistribució d'efectius, s'han de tenir en compte les sol·licituds que es formulin en el Servei de Recursos Humans, al respecte, sempre que sigui possible.

**Treballs de categoria superior de caràcter temporal o accidental**



**Ajuntament de  
Castell-Platja d'Aro**

Quan les necessitats del servei així ho exigeixin l' Ajuntament, prèvia comunicació escrita del Cap d' Àrea corresponent al Servei de Recursos Humans, podrà destinar els seus empleats a un lloc de treball o categoria professional superior a la que tingui, així com atribuir-li provisionalment funcions diferents de les assignades al seu lloc de treball, sempre i quan posseeixen els requisits i la titulació exigida pel lloc de treball amb caràcter interí fins al cobriment, en el seu cas, reglamentari de la plaça. L' assignació no podrà superar els terminis temporals normativament establerts, devent-ne comunicar a l' òrgan de representació del personal quan la mateixa excedeixi de 4 mesos.

Si el treball desenvolupat no fos amb caràcter de substitució i s' estigues cobrint un lloc de treball vacant, l' Ajuntament haurà de convocar la plaça mitjançant els procediments que estableixi aquest Acord i la resta de la normativa vigent, sense perjudici del que disposi la legislació vigent respecte dels drets econòmics.

**1. Personal funcionari**

En virtut de la realització d'aquests treballs de categoria superior, el funcionari tindrà dret a la percepció de la diferència retributiva existent entre les retribucions complementàries (complement de destinació i específic) del lloc de treball que se li hagi encomanat i el lloc de treball d'origen, mentre desenvolupi les referides tasques. Aquesta situació no consolidarà el canvi de lloc.

**2. Personal laboral**

Quan el personal laboral desenvolupi funcions de categoria superior a les del seu grup o lloc d'origen, tindrà dret a la percepció de la totalitat de les retribucions corresponents al lloc o categoria efectivament exercida, d'acord amb el que disposa l'article 39.3 de l'Estatut dels Treballadors. Aquesta situació tampoc comportarà la consolidació automàtica del lloc ni la modificació del contracte, llevat que la llei o el conveni col·lectiu estableixin el contrari.

**Treballs de categoria inferior de caràcter temporal o accidental**

Si per necessitats peremptòries o imprevisibles del servei l' Ajuntament hagués de destinar un empleat a la realització de tasques corresponents a una categoria inferior a la que té, això només es podrà fer durant un màxim anual de 30 jornades laborals, tot mantenint-li la retribució i la resta de drets de la seva categoria professional, devent-ne d' evitar la reiteració del treball de categoria inferior amb un mateix empleat mitjançant les corresponents rotacions. Aquesta situació no consolidarà el canvi de lloc.

**ARTICLE 32. CLASSIFICACIÓ PROFESSIONAL.**

La classificació professional té per objecte la determinació i definició dels diferents grups en què poden ser agrupats els empleats públics d'acord amb la titulació i formació exigida, el lloc de treball i les funcions que exerceixen.

L'escala, grup de titulació, categoria i llocs de treball defineixen la prestació de l'empleat públic i les funcions a determinar, i determina la carrera i promoció professional.

**Ajuntament de  
Castell-Platja d'Aro**

El fet d'incloure a la plantilla una categoria diferent de les previstes en el present Acord/Conveni requereix la prèvia negociació amb els representants dels empleats, per tal de determinar la seva denominació, funcions i retribucions. Els representants dels empleats hauran d'emetre informe en el termini màxim de quinze dies.

Els cossos i escales es classifiquen, d'acord amb la titulació exigida per accedir-hi, en els grups següents:

- Grup A, dividit en dos subgrups A1 i A2. Per accedir als cossos o escales d'aquest grup s'exigeix tenir el títol universitari de grau. En els supòsits en què la Llei exigeixi un altre títol universitari és aquest el que s'ha de tenir en compte.

La classificació dels cossos i escales en cada subgrup està en funció del nivell de responsabilitat de les funcions a desenvolupar i de les característiques de les proves d'accés.

- Grup B. Per accedir als cossos o escales del grup B s'exigeix tenir el títol de tècnic superior.
- Grup C. Dividit en dos subgrups, C1 i C2, segons la titulació exigida per a l'ingrés.

C1: títol de batxiller o tècnic.

C2: títol de graduat en educació secundària obligatòria.

No obstant i fins que no es generalitzi la implantació dels nous títols universitaris a què es refereix l'article 76 EBEP i que s'han detallat anteriorment, per accedir a la funció pública continuen sent vàlids els títols universitaris oficials vigents a l'entrada en vigor d'aquest Estatut.

Transitoriament, els grups de classificació existents a l'entrada en vigor de l'Estatut s'han d'integrar en els grups de classificació professional de funcionaris que estableix l'article 76 EBEP, d'acord amb les equivalències següents:

- grup A: subgrup A1
- grup B: subgrup A2
- grup C: subgrup C1
- grup D: subgrup C2
- grup E: agrupacions professionals a què fa referència la disposició addicional setena.

Els funcionaris del subgrup C1 que tinguin la titulació exigida es poden promocionar al grup A sense necessitat de passar pel nou grup B, d'acord amb el que estableix l'article 18 de l'EBEP.



**Ajuntament de  
Castell-Platja d'Aro**

La mobilitat funcional entre categories del mateix grup professional no tindrà altres limitacions que les exigides per les titulacions acadèmiques o professionals precises per exercir la prestació laboral.

**ARTICLE 33. PLA D'IGUALTAT, I PROTOCOL ASSETJAMENT LABORAL O PER RAÓ DE GÈNERE.**

L'Ajuntament de Castell d'Aro, Platja d'Aro i S'Agaró manifesta el seu compromís ferm amb la igualtat efectiva entre dones i homes, i amb la prevenció i actuació davant de qualsevol situació d'assetjament laboral, sexual o per raó de gènere.

D'acord amb la normativa vigent, l'Ajuntament disposa d'un Pla d'Igualtat aprovat, així com del corresponent Protocol per a la prevenció i actuació en casos d'assetjament laboral i per raó de gènere. Aquests documents estableixen les mesures i procediments que garanteixen un entorn de treball segur, inclusu i lliure de discriminacions.

El Pla d'Igualtat inclou objectius, accions i indicadors de seguiment per tal de garantir la igualtat de tracte i d'oportunitats dins l'organització. El seu seguiment i revisió s'efectuarà mitjançant la Comissió d'Igualtat.

Tots els empleats i empleades municipals tenen dret a conèixer i accedir tant al Pla d'Igualtat com al Protocol d'Assetjament, així com a rebre la informació i formació necessàries per a la seva correcta aplicació.

L'Ajuntament es compromet a mantenir actualitzats aquests instruments d'acord amb la legislació aplicable i a garantir-ne una aplicació efectiva en l'àmbit laboral.

**ARTICLE 34. OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ.**

L' oferta pública d'ocupació anual serà elaborada per la Unitat de Recursos Humans a partir de les vacants existents en la plantilla, la planificació de recursos humans existents i la normativa d' aplicació. A tal efecte inclourà totes les places vacants pressupostades que es considerin necessàries per al funcionament dels serveis públics essencials, dins de cada exercici pressupostari. En el marc de les disposicions legals vigents, es negociarà la preparació i disseny dels Plans de l'oferta pública de l'ocupació amb les organitzacions sindicals amb capacitat de negociar.

La planificació dels recursos humans estarà presidida pels principis d'economia, estalvi i racionalització dels recursos públics i, es prioritzarà la cobertura de vacants mitjançant la promoció interna i segona activitat.

D'acord amb la legislació vigent, l' Ajuntament es compromet a facilitar l'accés a persones amb discapacitat, mitjançant la reserva de places per a aquest col·lectiu en les ofertes d'ocupació.

Els òrgans de representació de els empleats públics seran informats de la convocatòria de selecció de llocs de treball per tal que emetin el corresponent informe, amb una antelació mínima de 15 dies abans de la seva publicació, tret de causes de força major.



Ajuntament de  
Castell-Platja d'Aro

## ARTICLE 35. PROMOCIÓ PROFESSIONAL.

La promoció interna és un dels instruments indispensables per aconseguir un major grau de professionalització de la plantilla i un increment de les capacitats i oportunitats professionals dels empleats públics i, per tant, es potenciaran tots els mecanismes legals de promoció.

La carrera professional és el conjunt ordenat d'oportunitats d'ascens i expectatives de progrés professional conforme als principis d'igualtat, mèrit i capacitat. A tal objecte l'Ajuntament de Castell Platja d'Aro promourà l'actualització i perfeccionament de la qualificació professional del seu personal.

Les diferents modalitats de carrera professional podran ser:

### 1) Carrera horitzontal.

Consisteix en la progressió de grau, categoria, esglao o altres conceptes anàlegs sense necessitat de canviar de lloc de treball atenent a factors tals com la trajectòria, el coneixements, l'avaluació i l'autoavaluació de l'empleat.

### 2) Carrera vertical.

Consisteix en l'ascens en l'estructura de llocs de treball pels procediments de provisió de concurs, de lliure designació i a través de les diferents modalitats de mobilitat regulades a l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, amb convocatòria pública.

### 3) Promoció interna vertical.

Consisteix en l'ascens des d'un cos o escala d'un subgrup o grup de classificació professional en el supòsit que aquest no tingui subgrup, a un altre superior mitjançant processos selectius que garanteixin el compliment dels principis d'igualtat, mèrit i capacitat així com la resta regulats a l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic. El personal haurà de posseir els requisits exigits per accedir a la plaça o lloc de treball, tenir una antiguitat, d'almenys dos anys de servei actiu en l'inferior subgrup o grup de classificació professional, en el supòsit que aquest no tingui subgrup, i superar les proves selectives corresponents.

L'accés a cossos o escales del subgrup de classificació professional C1 podrà fer-se a través de la promoció interna des de cossos o escales del subgrup C2 de l'àrea d'activitat o funcional corresponent, quan aquestes existeixin, i es realitzarà pel sistema de concurs-oposició, amb valoració en la fase de concurs dels mèrits relacionats amb la carrera i els llocs desenvolupats, el nivell de formació, l'experiència i l'antiguitat.

A aquests efectes s'exigirà la titulació establerta en la normativa sobre funció pública o una antiguitat de 10 anys en un cos o escala del subgrup de classificació professional C2, o de 5 anys i la superació d'un curs específic de formació al qual s'accedirà per criteris objectius.

### 4) Promoció interna horitzontal.

Consisteix en l'accés a cossos o escales del mateix grup o subgrup professional del



**Ajuntament de  
Castell-Platja d'Aro**

personal que posseeixi els requisits exigits per accedir a la plaça o lloc de treball, tenir una antiguitat de, almenys dos anys de servei actiu en el subgrup o grup de classificació professional al qual pertany i superar les proves selectives corresponents.

#### **ARTICLE 36. PARTICIPACIÓ EN LA SELECCIÓ DE PERSONAL.**

D'acord amb l'article 37.2.e) de l' EBEP la regulació concreta de cada procés selectiu resta exclosa de la negociació col·lectiva, tot respectant el dret d' informació i participació de les organitzacions sindicals.

#### **ARTICLE 37. SEGUIMENT DE LA CONTRACTACIÓ.**

Trimestralment, la Corporació informarà per escrit els representants sindicals dels contractes temporals vigents, de la seva modalitat, antiguitat i durada previsible, així com dels nomenaments dels funcionaris interins efectuats.

Així mateix, informarà de les previsions de contractació temporal i nomenaments interins per al període trimestral següent.

#### **ARTICLE 38. FORMACIÓ I PERFECCIONAMENT PROFESSIONAL**

Es reconeix la formació permanent com a un dret i deure dels funcionaris i empleats públics. Els empleats tindran accés a una formació continuada que respongui a l'exigència de la millora organitzativa dels serveis municipals, la prevenció de riscos laborals i al dret de qualificació i promoció professional. L'Ajuntament proporcionarà i facilitarà la seva formació, i donarà 40 hores laborables a l'any per la realització de cursos. Tenint l'obligació l'empleat de justificar la realització del curs mitjançant el corresponent certificat d'aprofitament, prèvia sol·licitud presentada al departament de recursos humans mitjançant el formulari establert, i un cop l'acord hagi estat aprovat per la Junta de Govern Local o mitjançant decret d'alcaldia.

En el termini d' un mes següent a la signatura d' aquest Acord/Conveni, es constituirà una Comissió Paritària de Formació que estarà formada per 8 membres, quatre membres en representació de l' Ajuntament i quatre membres d' entre les Seccions sindicals legitimades a la mesa.

La formació del personal de l' Ajuntament pot qualificar-se en diverses tipologies:

**38.1.- Pla de formació anual.** Anualment, la Corporació realitzarà conjuntament amb la representació sindical un estudi de les necessitats de formació professional del seu personal relacionat i vinculat a la planificació integral dels recursos humans dins del projecte de treball global i de l' esquema organitzatiu, i aprovarà el Pla de formació que en resulti d'aquest estudi, que serà consensuat a la mesa de formació establerta a tal efecte.

L' Ajuntament de Castell d'Aro, Platja d'Aro i S'Agaró es compromet a sufragar els cursos inclosos dins del Pla de Formació que sigui aprovat i que no siguin finançats mitjançant altres fonts de finançament, fins al límit establert anualment a la corresponent partida pressupostària.



La Corporació directament o en col·laboració amb altres institucions o centres oficials reconeguts, organitzarà els cursos que s' estableixin en el pla anual de formació.

La selecció del personal als cursos integrats al pla de formació anual s' establirà de comú acord entre la Corporació i la representació del personal. Els criteris de selecció de l' alumnat seran de caràcter objectiu i en tot cas s'adequaran a la tipologia de formació.

L'assistència a aquests cursos es considerarà com a treball efectiu, sempre que es facin dintre de la jornada de treball i se'n obtingui el corresponent certificat d'aprofitament.

**38.2- Formació externa.** Aquesta formació serà aquella que no sigui programada ni organitzada per l' Ajuntament. Serà a demanda del servei o a petició del empleat públic.

La mesa de formació realitzarà el protocol, les normes i criteris d'aplicació.

- Respecte a la formació no vinculada al lloc de treball, l' Ajuntament intentarà facilitar la seva realització quan les necessitats del servei i l'organització del treball ho permetin. Els empleats públics que facin estudis per obtenir un títol acadèmic o professional oficialment reconegut, en centres oficials o homologats es mirarà la possibilitat de modificar el torn de treball, sempre i quan sigui possible segons les necessitats del servei.
- Els empleats públics que realitzin estudis de formació professional que tinguin relació directa amb el desenvolupament del seu lloc de treball tindran dret a l'adaptació de la jornada de treball o la concessió d'un permís sense sou amb reserva del lloc de treball, d'una durada màxima d'un mes, sempre i quan sigui possible segons les necessitats del servei.

En el supòsit que els empleats públics vulguin realitzar un curs per a la seva millora o promoció professional, hauran de recuperar les hores de formació realitzades que superin les 40 hores en un horari adequat pel desenvolupament de les funcions pròpies del seu lloc de treball, segons s'acordi amb el/la responsable d'àrea o departament i amb el vist i plau del Departament de Recursos Humans.

No obstant, per motius d' especial interès del contingut del curs pel bon funcionament de l'Ajuntament, pot dispensar total o parcialment la recuperació de les hores, sent aquesta possibilitat potestat exclusiva de l' Ajuntament, prèvia informació als representants dels empleats públics de la mesa de formació.

**38.3- Beques d'estudis.** L' Ajuntament es compromet a satisfer als empleats públics que tinguin una antiguitat mínima d'un any de servei, una quantitat per la realització d'estudis reglats segons la normativa que desenvolupa el sistema educatiu d' ensenyament de **règim general** realitzats en centres oficials.

Aquesta quantitat tindrà caràcter anual i per persona i amb els imports màxims següents:

| Grup professional         | Import   |
|---------------------------|----------|
| Agrupacions professionals | 250,00 € |





**Ajuntament de  
Castell-Platja d'Aro**

|             |          |
|-------------|----------|
| Grup C2     | 231,25 € |
| Grup C1     | 200,00 € |
| Grup A2 i B | 187,50 € |
| Grup A1     | 181,25 € |

2.- Aquests ajuts s'abonaran prèvia justificació de la superació del curs anual corresponent dels estudis reglats als que l'empleat públic s'hagi inscrit.

3.- En el cas d'estudis universitaris, la Corporació abonarà les quantitats a dalt referides mitjançant la següent fórmula:

- Multiplicar els anys previstos a la normativa d'aplicació de la durada oficial dels estudis corresponents per l'import anual a abonar per la corporació en cada un dels grups professionals. Amb aquesta operativa s'obté l'import màxim que l'Ajuntament abonarà per aquests estudis.
- Dividir aquest import pel número de crèdits previstos per tal de finalitzar l'estudi universitari. Amb aquesta operativa s'obtindrà el preu del crèdit.
- Multiplicar el preu del crèdit obtingut, pels crèdits als que l'empleat públic es vagi matriculant, procedint al seu pagament prèvia justificació de la seva superació.

**ARTICLE 39. FUNCIONARITZACIÓ.**

La Corporació, prèvia negociació amb les representacions sindicals en la que es definiran les bases i criteris, funcionaritzarà aquells llocs de treball que, per les seves funcions han de ser exercits per funcionaris o potestativament així es consideri, mitjançant processos de selecció que garanteixin els principis de mèrit i capacitat. Aquests processos s'adequaran a les funcions corresponents a aquests llocs de treball.

**ARTICLE 40. ROBA DE TREBALL.**

El subministrament de vestuari laboral, serà proporcionat als empleats públics per la Corporació i es renovarà cada any de la manera en que s'acordi amb la representació legal dels empleats públics i en funció de les necessitats de servei.

La Corporació facilitarà la roba adequada de treball, dues vegades a l'any (estiu i hivern) al personal que presta serveis en aquells llocs de treball que impliquin un desgast de peces superior al que és normal, que requereixin especials mesures de seguretat i protecció i al personal que hagi d'usar uniforme. També es facilitarà roba i calçat impermeable al personal que habitualment hagi de fer la seva feina a l'intempèrie.

El lliurament del vestuari d'estiu s'efectuarà abans del dia 1 de maig i el d'hivern, abans de l'1 de setembre.

**Ajuntament de  
Castell-Platja d'Aro**

Els delegats de prevenció supervisaran el vestuari mitjançant el Comitè de Seguretat i Salut i en la determinació dels equips de protecció individual.

Tota la roba de treball s'adaptarà a les disposicions de la Llei 31/95 i als Decrets que la desenvolupen.

Independentment d'altres col·lectius que l'Ajuntament entengui adient l'entrega de roba de treball, els col·lectius als quals s'ha de dotar de roba i complements de treball són:

- Policia Local.
- Brigada.
- Personal neteja.
- Escola Bressol.
- Personal municipal escola.
- Agents Cívics.
- Turisme.
- Tots els conserges.
- Atenció domiciliària.
- Agent cívic i inspecció d'obra

Els delegats de prevenció participaran en la selecció del vestuari mitjançant el Comitè de Seguretat i Salut i en la determinació dels equips de protecció individual.

Els delegats de prevenció participaran en la selecció del vestuari mitjançant el Comitè de Seguretat i Salut i en la determinació dels equips de protecció individual.

**ARTICLE 41. SUPLENCIES.**

L'Ajuntament, tenint en compte les necessitats dels serveis, ha d'establir els mecanismes adequats en cada cas per cobrir, en la mesura necessària i mitjançant mètodes legalment establerts, les absències temporals superiors a 7 dies dels llocs de treball dels empleats públics subjecte a aquest Acord/Conveni.

**ARTICLE 42. MOBILITAT.**

Correspon a la facultat organitzativa de l'Ajuntament, als efectes de portar a terme una adequada optimització dels recursos humans en els diferents centres de treball, distribuir al personal en unitats, departaments o organismes per al desenvolupament de les funcions assignades als seus respectius llocs de treball, respectant en qualsevol cas les seves retribucions i condicions de treball i sense que aquesta distribució es consideri canvi d'adscripció del lloc de treball.

Sense perjudici de la capacitat auto organitzativa de la corporació en matèria de racionalització de recursos humans i materials; els canvis del lloc de treball s'han de justificar per necessitats del servei, i no poden fonamentar-les en una mesura correctiva o sancionadora.

En el cas que les necessitats de servei així ho justifiquin es podrà procedir a la rotació entre llocs de treball iguals. En el si de la Comissió Paritària de Seguiment de l'Acord es negociaran els criteris de rotació, la periodicitat i els criteris d'excepció de la rotació dels llocs afectats.



Ajuntament de  
Castell-Platja d'Aro

#### ARTICLE 43. DEURES DELS EMPLEATS PÚBLICS.

Els empleats públics municipals hauran de desenvolupar amb diligència las tasques assignades i vetllar pels interessos generals amb subjecció i observança de la Constitució i de la resta de l'ordenament jurídic. Hauran d'actuar d'acord amb els principis d'objectivitat, integritat, neutralitat, responsabilitat, imparcialitat, confidencialitat, dedicació al servei públic, transparència, exemplaritat, austeritat, accessibilitat, eficàcia, honradesa, promoció de l'entorn cultural i mediambiental, i respecte a la igualtat entre dones i homes, que inspiren el Codi de Conducta dels empleats públics configurat pels principis ètics i de conducta regulats en els articles següents.

#### ARTICLE 44. PRINCIPIS ÈTICS.

1. Els empleats públics han de respectar la Constitució i la resta de normes que integren l'ordenament jurídic.
2. La seva actuació ha de perseguir la satisfacció dels interessos generals dels ciutadans i s'ha de fonamentar en consideracions objectives orientades cap a la imparcialitat i l'interès comú, al marge de qualsevol altre factor que expressi posicions personals, familiars, corporatives, de client o qualssevol altres que puguin topar amb aquest principi.
3. Han d'ajustar la seva actuació als principis de lleialtat i bona fe amb l' Administració en la qual prestin els seus serveis, i amb els seus superiors, companys, subordinats i amb els ciutadans.
4. La seva conducta s'ha de basar en el respecte dels drets fonamentals i llibertats públiques, evitant tota actuació que pugui produir cap discriminació per raó de naixement, origen racial o ètnic, gènere, sexe, orientació sexual, religió o conviccions, opinió, discapacitat, edat o qualsevol altra condició o circumstància personal o social.
5. S'han d'abstenir en els assumptes en què tinguin un interès personal, així com de tota activitat privada o interès que pugui suposar un risc de plantejar conflictes d'interessos amb el seu lloc públic.
6. No han de contraure obligacions econòmiques ni intervenir en operacions financeres, obligacions patrimonials o negocis jurídics amb persones o entitats quan això pugui suposar un conflicte d'interessos amb les obligacions del seu lloc públic.
7. No han d'acceptar cap tracte de favor o situació que impliqui privilegi o avantatge injustificat, per part de persones físiques o entitats privades.
8. Han d'actuar d'acord amb els principis d'eficàcia, economia i eficiència, i vigilar la consecució de d'interès general i el compliment dels objectius de l'organització.
9. No han d'influir en l'agilitació o resolució de tràmit o procediment administratiu sense una causa justa i, en cap cas, quan això comporti un privilegi en benefici dels titulars dels càrrecs públics o el seu entorn familiar i social immediat o quan suposi un menyscabament dels interessos de tercers.



Ajuntament de  
Castell-Platja d'Aro

10. Han de complir amb diligència les tasques que els corresponguin o se'ls encomanin i, si s'escau, resoldre dins el termini escaient els procediments o expedients de la seva competència.

11. Han d'exercir les seves atribucions segons el principi de dedicació al servei públic i abstenir-se no només de conductes contràries a aquest principi, sinó també de qualssevol altres que comprometin la neutralitat en l'exercici dels serveis públics.

12. Han de guardar secret de les matèries classificades o altres la difusió de les quals estigui prohibida legalment, mantenir la deguda discreció sobre els assumptes que coneguin per raó del seu càrrec, i no poden fer ús de la informació obtinguda per a benefici propi o de tercers, o en perjudici de l'interès públic.

#### ARTICLE 45. PRINCIPIIS DE CONDUCTA.

Els empleats públics municipals actuaran d'acord amb els principis de conducta fixats en les lleis, amb els protocols i procediments d'actuació que estableixi l'ajuntament i, en concret, amb els següents principis:

1. Han de tractar amb atenció i respecte els ciutadans, els seus superiors i la resta d'empleats públics.
2. L'acompliment de les tasques corresponents al seu lloc de treball s'ha de fer de forma diligent, complint la jornada i l'horari establerts.
3. Han d'obeir les instruccions i ordres professionals dels superiors, llevat que constitueixin una infracció manifesta de l'ordenament jurídic, cas en què les han de posar immediatament en coneixement dels òrgans d'inspecció procedents.
4. Han d'informar els ciutadans sobre les matèries o assumptes que tinguin dret a conèixer, i facilitar l'exercici dels seus drets i el compliment de les seves obligacions.
5. Han d'administrar els recursos i béns públics amb austeritat i no utilitzar-los en profit propi o de persones pròximes. Així mateix, tenen el deure de vetllar per la seva conservació.
6. S'ha de rebutjar qualsevol regal, favor o servei en condicions avantatjoses que vagi més enllà dels usos habituals, socials i de cortesia, sense perjudici del que estableix el Codi penal.
7. Han de garantir la constància i permanència dels documents per a la seva transmissió i lliurament als seus responsables posteriors.
8. Han de mantenir actualitzada la seva formació i qualificació.
9. Han d'observar les normes sobre seguretat i salut laboral.
10. Han de posar en coneixement dels seus superiors o dels òrgans competents les propostes que considerin adequades per millorar el desenvolupament de les funcions de la unitat en què estiguin destinats. A aquests efectes es pot preveure la creació de la instància adequada competent per centralitzar la recepció de les propostes dels empleats públics o administrats que serveixin per millorar l'eficàcia en el servei.

**Ajuntament de  
Castell-Platja d'Aro**

11. Han de garantir l'atenció al ciutadà en la llengua que sol·liciti sempre que sigui oficial en el territori

**ARTICLE 46. REGIM DISCIPLINARI**

El règim disciplinari dels funcionaris al servei de l' Ajuntament de Castell d'Aro, Platja d'Aro i s'Agaró s'ajustarà a allò que disposa el RDL 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic; el Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del Personal al Serveis de les Entitats Locals; el Decret legislatiu 1/1997, del text refós de la normativa de funció pública de Catalunya i la resta de normativa que sigui d'aplicació

El règim disciplinari del personal laboral de la corporació s'ajustarà, en quant a l'acomiadament disciplinari, al RDL 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'estatut dels Treballadors; a l' establert a la Llei de l'Estatut dels Empleats Públics; i a allò que es disposa en l' article següent

**ARTICLE 47. FALTES DEL PERSONAL LABORAL**

Les faltes comeses pel personal laboral de l' Ajuntament poden ser lleus, greus i molt greus.

**1.- Faltes Lleus**

- a. El retard, la negligència o el descuit en el compliment de les funcions.
- b. La incorrecció envers el públic o el personal al servei del Ajuntament.
- c. La manca d'assistència al treball injustificada d'un dia.
- d. L' incompliment de la jornada i l'horari sense causa justificada, si no constitueix falta greu.
- e. Les faltes repetides de puntualitat sense causa justificada de tres a cinc dies al mes.
- f. La negligència en la conservació dels locals, del material i dels documents del servei, si no causa perjudicis greus.
- g. L' incompliment de les normes relatives a incompatibilitats, si no comporta l'execució de tasques incompatibles o que requereixin la compatibilitat prèvia.
- h. La manca de comunicació amb antelació de l'absència justificada al lloc de treball, llevat que sigui impossible la notificació.
- i. L' incompliment dels sistemes de control de presència, sempre que no

**Ajuntament de  
Castell-Platja d'Aro**

constitueixi falta greu o molt greu.

- j. No lliurar la baixa per malaltia en el termini de cinc dies naturals des de la data de la mateixa.
- k. L' incompliment dels deures i les obligacions de l'empleat públic, sempre que no constitueixi falta greu o molt greu.
- l. L'absència del lloc de treball en la jornada laboral sense causa justificada .
- m. L' incompliment o el compliment negligent de les ordres de treball emeses pels superiors dins del seu àmbit de competències i responsabilitat sempre que no repercuteixi negativament en el servei.

**2.- Faltes greus:**

- a. La falta repetida de puntualitat sense causa justificada durant més de cinc dies i menys de deu al mes.
- b. La manca de consideració envers el públic o el personal al servei de la Corporació.
- c. El fet d'originar enfrontaments en el centre de treball o de prendre-hi part.
- d. La tolerància dels superiors respecte de la comissió de faltes greus o molt greus dels seus subordinats.
- e. El fet de causar danys greus en els locals, els materials o els documents del servei.
- f. L'atemptat greu contra la dignitat dels seus companys o de la Administració.
- g. La utilització o publicació indegudes de dades dels quals tingui coneixement per raó del seu treball.
- h. L'exercici d'activitats incompatibles amb el desenvolupament del seu treball sense haver obtingut l'autorització pertinent.
- i. La manca de rendiment que afecti el funcionament normal dels serveis, si no constitueix falta molt greu.

**Ajuntament de  
Castell-Platja d'Aro**

- j. La simulació o l'encobriment actiu de faltes d'altres empleats públics en relació amb els seus deures de puntualitat, assistència i permanència en el treball, alterant els elements de control de presència o de qualsevol altra forma.
- k. La pertorbació greu del servei.
- l. La realització d'activitats alienes al servei dintre de la jornada de treball.
- m. La reincidència per tres vegades en falta lleu, encara que sigui de diferent naturalesa dins d'un mateix trimestre, quan s'hagin produït sancions per aquesta raó.
- n. L' incompliment de les normes i mesures de seguretat i salut en el treball, quan es puguin derivar riscos per a la salut o la integritat física de l'empleat públic o dels empleats afectats.
- o. La falta d'assistència al treball sense causa justificada durant dos o tres dies al mes.
- p. La disminució continuada i voluntària en el rendiment de treball normal o pactat.
- q. En general, l' incompliment greu dels deures i les obligacions derivats del treball encomanat a l'empleat públic.

**3.- Faltes Molt Greus**

D'acord amb l'article 95.2 del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic ( RDL 5/2015, de 30 d'octubre) les faltes molt greus per tots els empleats públics son:

- a. L' incompliment del deure de respecte a la Constitució i als estatuts d'autonomia respectius de les comunitats autònomes i ciutats de Ceuta i Melilla, en l'exercici de la funció pública.
- b. Tota actuació que suposi discriminació per raó d'origen racial o ètnic, religió o conviccions, discapacitat, edat o orientació sexual, llengua, opinió, lloc de naixement o veïnatge, sexe o qualsevol altra condició o circumstància personal o social, així com la persecució per raó d'origen racial o ètnic, religió o conviccions, discapacitat, edat o orientació sexual i la persecució moral, sexual i per raó de sexe.
- c. L'abandonament del servei, així com no fer-se càrrec voluntàriament de les tasques o funcions que tenen encomanades.

Codi Segur de Verificació: [REDACTED]  
Origen: Administració [REDACTED]  
Identificador documento [REDACTED]  
Data d'impressió: 29/12/2025 12:14:33  
Pàgina 72 de 131

SIGNATURES  
1.- Tomas Soler Navarro (TCAT) (Secretari), 04/12/2025 13:48



**Ajuntament de  
Castell-Platja d'Aro**

- d. L'adopció d'acords manifestament il·legals que causin un perjudici greu a l'Administració o als ciutadans.
- e. La publicació o utilització indeguda de la documentació o informació a què tinguin o hagin tingut accés per raó del seu càrrec o funció.
- f. La negligència en la custòdia de secrets oficials, declarats així per llei o classificats com a tals, que sigui causa de la seva publicació o que en provoqui la difusió o coneixement indegut.
- g. L'incompliment notori de les funcions essencials inherents al lloc de treball o funcions encomanades.
- h. La violació de la imparcialitat, utilitzant les facultats atribuïdes per influir en processos electorals de qualsevol naturalesa i àmbit.
- i. La desobediència oberta a les ordres o instruccions d'un superior, llevat que constitueixin infracció manifesta de l'ordenament jurídic.
- j. La prevalença de la condició d'empleat públic per obtenir un benefici indegut per a si mateix o per a un altre.
- k. L'obstaculització a l'exercici de les llibertats públiques i drets sindicals.
- l. La realització d'actes encaminats a coartar el lliure exercici del dret de vaga.
- m. L'incompliment de l'obligació d'atendre els serveis essencials en cas de vaga.
- n. L'incompliment de les normes sobre incompatibilitats quan això doni lloc a una situació d'incompatibilitat.
- o. La incompareixença injustificada en les comissions d'investigació de les Corts Generals i de les assemblees legislatives de les comunitats autònomes.
- p. La persecució laboral.
- q. També són faltes molt greus les que quedin tipificades com a tals en una llei de les Corts Generals o de l'assemblea legislativa de la comunitat



**Ajuntament de  
Castell-Platja d'Aro**

autònoma corresponent o pels convenis col·lectius en el cas del personal laboral.

**ARTICLE 48. SANCIONS**

1. Per raó de les faltes comeses es poden imposar les sancions següents:

Faltes molt greus

- a. Separació del servei dels funcionaris, que en el cas dels funcionaris interins comporta la revocació del nomenament.
- b. Acomiadament disciplinari del personal laboral que comporti la inhabilitació per ser titular d'un nou contracte de treball amb funcions similars a les que s'exercien.
- c. Suspensió ferma de funcions per mes d'un any i menys de 6, amb la pèrdua de les retribucions corresponents. O de feina i sou en el cas del personal laboral, amb una durada màxima de 6 anys.
- d. Trasl·lat forçós, amb canvi de residència o sense, pel període que s'estableixi en cada cas.
- e. Demèrit, que consisteix en la penalització als efectes de carrera, promoció o mobilitat voluntària.
- f. Qualsevol altra que s'estableixi per llei.

Faltes greus

- a. La suspensió de funcions per mes de quinze dies y menys d' un any, amb pèrdua de les retribucions corresponents.
- b. La pèrdua d' un a tres graus personals per un període màxim de dos anys.
- c. El trasllat de lloc de feina dins de la mateixa localitat.
- d. La destitució del càrrec.

Faltes Lleus

- a. La suspensió de funcions por menys de quinze dies, amb la pèrdua de les retribucions corresponents.
- b. El trasllat del lloc de feina dins de la mateixa localitat.



Ajuntament de  
Castell-Platja d'Aro

- c. L' amonestació.
- d. La deducció proporcional de las retribucions, sols por faltes de puntualitat i d' assistència lleus.

2. Escau la readmissió del personal laboral fix quan sigui declarat improcedent l'acomiadament acordat com a conseqüència de la incoació d'un expedient disciplinari per la comissió d'una falta molt greu.

#### ARTICLE 49. CRITERIS DE GRADUACIÓ DE FALTES I SANCIONS

Per graduar les faltes i les sancions, a més d'allò que objectivament hom ha comès o omès, actuant sota el principi de proporcionalitat, caldrà tenir en compte:

- a) La intencionalitat.
- b) La pertorbació en els serveis.
- c) Els danys produïts a l'administració o als administrats.
- d) La reiteració o reincidència.
- e) La participació en la comissió o l'omissió.

#### ARTICLE 50. TRAMITACIÓ

Per a la imposició de sancions per faltes molt greus serà necessària la instrucció prèvia d'expedient disciplinari, del que es donarà trasllat a la Junta de Personal o Comitè d'empresa segons correspongui la representació.

Per a la imposició de sancions per faltes lleus no és necessària la instrucció prèvia d'expedient disciplinari, però en tot cas, es donarà audiència a l' empleat públic inculpat per que pugui fer al·legacions en el termini de cinc dies.

Per a la imposició de sancions disciplinàries per faltes greus o molt greus es donarà audiència a l'interessat per un termini de deu dies perquè formuli al·legacions i proposi prova.

En el cas que sigui admesa la prova proposta es nomenarà a la persona encarregada del seu tràmit amb suspensió dels terminis de prescripció.

Transcorregut aquest termini es dictarà la corresponent resolució, la qual haurà de ser comunicada per escrit a l'empleat públic, fent-hi constar els fets que l'han motivada, la data en que va tenir lloc; referència a l'article i apartat del conveni que tipifica aquesta falta com a lleu, greu o molt greu, qualificació de la falta; sanció adoptada i moment en que es farà efectiva.

#### ARTICLE 51. PRESCRIPCIÓ DE LES FALTES I SANCIONS.

Les infraccions molt greus prescriuen al cap de 3 anys, les greus al cap de 2 anys i les lleus al cap de 6 mesos; les sancions imposades per faltes molt greus prescriuen al cap



**Ajuntament de  
Castell-Platja d'Aro**

de 3 anys, les imposades per faltes greus al cap de 2 anys i les imposades per faltes lleus al cap de l'any.

El termini de prescripció es comença a comptar des que s'hagi comès la falta, i des del cessament de la comissió quan es tracti de faltes continuades.

El de les sancions, des de la fermesa de la resolució sancionadora.

**ARTICLE 52. CANCEL·LACIÓ.**

Quan no es cometin faltes lleus durant sis mesos des de la prescripció de la falta, greus durant un any i molt greus durant dos anys, es cancel·laran les faltes d'aquests graus que hi pugui haver en l'expedient personal de cada empleat públic. Aquesta cancel·lació es farà d'ofici.

**ARTICLE 53. PLA DE PENSIONS**

Les aportacions assignades per l'ajuntament al Pla de pensions durant la vigència d'aquests acord/conveni, i sempre que la normativa d'aplicació ho permeti, seran de:

Ajuntament : 70 €.  
Empleat públic : 30 €.

Tindrà dret a aquestes aportacions tot el personal fix de l'Ajuntament de Castell d'Aro, Platja d'Aro i S'Agaró. Els treballadors amb relació temporal se'ls ingressarà en el Pla de Pensions, en el moment de passar a situació de fix, al primer any d'antiguitat.

Es constituirà una junta de seguiment del Pla, constituïda per una representació sindical, de l'equip de govern i de l'entitat bancària.

L'empleat a qui no l'interessi adherir-se a aquest Pla de Pensions no hi té cap obligació ni pot reclamar cap dret de cap mena en compensació. En la mateixa situació es trobarà qui deixi d'efectuar l'aportació mensual a que està obligat, i automàticament deixarà de rebre l'aportació a que està obligat l'Ajuntament.

En tot cas, quan l'empleat que originàriament hagi decidit no adherir-se o que hagi decidit deixar d'efectuar la seva aportació mensual, amb la pèrdua del dret a rebre l'aportació de l'Ajuntament, podrà incorporar-se (o reincorporar-se) al pla de forma automàtica, només haurà de comunicar-ho al gestor del pla i iniciar les seves aportacions mensuals.

Quan un empleat finalitzi la seva relació amb l'Ajuntament es cancel·larà automàticament l'aportació de l'Ajuntament al pla, pel que afecta a l'aportació del partícip s'estarà al que fixi el contracte que regula el pla.

El règim jurídic aplicable a la relació entre promotor-partícip i els gestors del pla es regirà per la Llei Reguladora dels plans i fons de pensions.

**ARTICLE 54. AJUT PER NAIXEMENT D' UN FILL/A O ADOPCIÓ.**

Es concediran 410 euros i en una sola vegada pel naixement de cada fill.

En el supòsit de que el fet causant afecti a dos empleats públics d'aquest Ajuntament, aquest ajut social s'abonarà per una sola vegada, no duplicant-se per tal el pagament.



**Ajuntament de  
Castell-Platja d'Aro**

## **ART 55. AJUT PER MATRIMONI O CONVIVÈNCIA DE FET.**

Es concediran 500 € a l'empleat públic que acrediti la celebració de matrimoni o parella estable segons la definició legal indicada a l' article 234-1 del Codi Civil Català. Aquest import s' abonarà sols per una vegada pel cas que l'empleat públic acrediti primer la convivència de fet i posteriorment el matrimoni amb la mateixa persona.

## **ARTICLE 56. INCAPACITAT TEMPORAL.**

En relació a l' incapacitat temporal s' estarà al que en cada moment disposi la normativa d'aplicació.

## **ARTICLE 57. AJUTS PER SITUACIONS DE DEPENDÈNCIA O DISCAPACITAT**

### **57.1.- Ajuts per familiars dependents**

L'Ajuntament atorgarà una ajuda mensual als empleats municipals que tinguin al seu càrrec familiars dependents, segons la definició de "*Dependència*" que recull la Llei 39/2006, de 14 de desembre, de Promoció de l'Autonomia Personal y Atenció a les persones en situació de dependència, o aquella legislació que la substitueixi. Aquest ajut s'aplicarà necessàriament a algun dels serveis que detalla l'article 15 de l'esmentada Llei 39/2006 o normativa que la substitueixi.

Aquesta ajuda s'ha de fer efectiva, amb la sol·licitud prèvia de l'empleat públic i sota dictamen mèdic, en relació amb fills, cònjuge, o company/a segons disposa el codi civil català i pares de l'empleat públic. Quan la persona afectada per la dependència no rebi ingressos superior al SMI (salari mínim interprofessional procedents de treball personal o drets passius, i estiguin a càrrec i convisquin amb l'empleat públic. La quantitat que cal percebre d'acord amb el grau de dependència son les següents:

- a) Grau 1: 291 euros per mes.
- b) Grau 2: 314 euros per mes
- c) Grau 3: 339 euros per mes

Si la persona afectada per la dependència rep ingressos superiors al salari mínim interprofessional i amb un màxim de 2,5 cops el Salari Mínim Interprofessional, i sempre que estiguin a càrrec i convisquin amb l'empleat públic percebran les següents ajudes:

- a) Grau 1: 200 euros per mes.
- b) Grau 2: 225 euros per mes.
- c) Grau 3: 250 euros per mes.

L'assignació del grau s'ha d'efectuar d'acord amb l'acreditació realitzada a través dels equips multi professionals dependents de la Generalitat de Catalunya (ICASS) o equips equiparables i seguint aquest barem:

- a) Grau 1: entre un 33% i un 64% de disminució.
- b) Grau 2: entre un 65% i un 74% de disminució.
- c) Grau 3: igual o superior al 75% de disminució.

Les persones que rebien una ajuda per aquest concepte mantindran aquesta ajuda, així mateix si l'ajuda que es rebia es inferior s'adaptarà al present redactat.

**Ajuntament de  
Castell-Platja d'Aro**

2. Prèvia sol·licitud de l'empleat públic i després de la seva avaluació, l' Ajuntament pot ampliar la quantitat mínima assignada en el punt anterior.

3. Aquest tipus d' ajut **no és incompatible** amb d' altres ajuts o pagaments que la persona amb dependència pugui rebre per la mateixa finalitat regulats per la llei de dependència o d'altre normativa d'aplicació, a excepció del servei familiar de l'ajut a domicili municipal, sempre i quan el resultat conjunt obtingut de la suma d' aquests ajuts o pagaments i de les altres quanties que percebi procedents de treball personal o drets passius, no siguin superiors en còmput global al salari mínim interprofessional.

En el supòsit de que el fet causant afecti a dos empleats públics d' aquest Ajuntament, aquesta condició social s'abonarà per una sola vegada, no duplicant-se per tal el pagament.

**57.2.- Ajuts especials per tenir a càrrec una persona amb discapacitat reconeguda.**

L'Ajuntament de Castell d'Aro, Platja d'Aro, i s'Agaró, amb la finalitat de fomentar la millora de la qualitat de vida dels seus empleats i empleades, farà efectiva a aquell que tingui al seu càrrec un familiar fins a primer grau o la tutoria d'una persona amb un grau de discapacitat reconegut, una prestació econòmica per aquest concepte.

**Acreditació del grau de discapacitat**

Tindrà la consideració de persona amb discapacitat aquella que mitjançant document emès pels organismes competents de la Generalitat de Catalunya o d'altres comunitats autònomes acrediti algun dels graus que s'indiquen a continuació.

- Grau I: grau de discapacitat comprès entre el 25% i el 49%
- Grau II: grau de discapacitat comprès entre el 50% i el 70%
- Grau III: grau de discapacitat superior al 70%

Es considerarà que la persona amb discapacitat és dependent de l'empleat/empleada que sol·licita l'ajut, quan s'acrediti la convivència en el mateix domicili, mitjançant el certificat d'empadronament, i que la persona amb discapacitat no percep, en còmput mensual, rendes procedents del treball o del seu patrimoni superiors a dues vegades el salari mínim interprofessional.

Quan no s'acrediti la convivència en el mateix domicili, també s'entendrà que la persona amb discapacitat està a càrrec del/de la sol·licitant, quan aquest/a acrediti que es fa càrrec econòmicament de les despeses bàsiques del domicili on la persona amb discapacitat resideix (llum, aigua, gas, lloguer/hipoteca, despeses de teleassistència) o, si és el cas, el cost dels establiments residencials en general, del centre de dia o de la persona cuidadora. En aquest supòsit també s'haurà d'acreditar que la persona amb discapacitat no percep, en còmput mensual, rendes procedents del treball o del seu patrimoni superiors a dues vegades el salari mínim interprofessional.

L'acreditació de no percebre, en còmput mensual, rendes procedents del treball o del seu patrimoni superiors a dues vegades el salari mínim interprofessional es portarà a terme mitjançant el model de declaració d'IRPF.



**Prestació econòmica segons el grau de discapacitat**

Per l'any 2026 les quanties seran:

- Grau I: 125 €/ anuals.
- Grau II: 150 €/ anuals.
- Grau III: 200 €/ anuals.

L'import global anual assignat a aquest concepte no podrà superar els 20.000€.

**ARTICLE 58. AJUT PER ACOLLIMENT FAMILIAR.**

Ajut anual de pagament únic amb la finalitat de compensar en part les despeses tingudes per la persona sol·licitant a causa de l'acolliment familiar de menors d'edat en situació de risc social.

Aquest serà d'un màxim de 500 € per infant, i s'abonarà prèvia acreditació documental del fet causant per l'Administració corresponent.

En el supòsit de que el fet causant afecti a dos empleats públics d' aquest Ajuntament, aquesta condició social s' abonarà per una sola vegada, no duplicant-se per tal el pagament.

**ARTICLE 59. MODALITAT: AJUT PER DEFUNCIÓ.**

Ajut anual de pagament únic de 561,25 € per la defunció de cònjuge, o familiar de primer grau per consanguinitat i afinitat.

En el supòsit de que el fet causant afecti a dos empleats públics d' aquest Ajuntament, aquesta condició social s' abonarà per una sola vegada, no duplicant-se per tal el pagament.

**ARTICLE 60. CONDICIONS DELS AJUTS.**

Les quantitats esmentades s'han d'abonar d'un sol cop, justificant degudament el fet que fa néixer el dret i només en poden gaudir els empleats públics d'aplicació d'aquest Acord/Conveni.”

**ARTICLE 61. AJUTS PER ESTUDIS DELS FILLS DEL PERSONAL.**

Podran beneficiar-se d'aquest ajut escolar els fills del personal quan estiguin degudament matriculats en estudis de caràcter oficial, des de la Llar d' Infants fins a l'obtenció d'un títol universitari reglat oficialment, amb un límit d' una titulació universitària per fill. Aquest ajut es pagarà fins l'any del curs en el que el fill faci els 23 anys.

L' import abonat es determinarà segons el següent escalat:

| Nivell educatiu / sou | Import   |
|-----------------------|----------|
| Infantil fins a ESO   | 312,50 € |



|                                                      |          |
|------------------------------------------------------|----------|
| Batxillerat i FP                                     | 375,00 € |
| Universitaris (sou brut mensual > 3.000 €/mes)       | 375,00 € |
| Universitaris (sou brut mensual 1.500 – 3.000 €/mes) | 500,00 € |
| Universitaris (sou brut mensual < 1.500 €/mes)       | 625,00 € |

Aquests ajuts s'abonaran prèvia justificació de la matrícula en el curs corresponent i es pagarà a partir del mes de juliol.

Per determinar el sou brut mensual, quedaran excloses les hores extres i altres retribucions de caràcter variable.

En el supòsit de que el fet causant afecti a dos empleats públics d' aquest Ajuntament, aquesta condició social s' abonarà per una sola vegada, no duplicant-se per tal el pagament.

En les activitats organitzades per l'Ajuntament els fills dels empleats públics de l'Ajuntament amb independència del lloc de residència d'aquests es podran acollir als mateixos beneficis que els fills empadronats en el Municipi.

**ARTICLE 62. AJUTS DE CARÀCTER MÈDIC.**

**Condicions.**

Els ajuts s'abonaran prèvia la corresponent sol·licitud, quan s'acrediti la necessitat mitjançant l' oportuna certificació mèdica original i se'n presenti la corresponent factura original.

En el supòsit de que la Seguretat Social subvencioni totalment els ajuts de caràcter mèdic, el beneficiari del ajut no tindrà dret al seu abonament. Si l' ajut es troba subvencionat parcialment per la Seguretat Social, el mateix s' abonarà, en el seu cas de forma parcial, fins arribar als imports establerts en aquest conveni.

L'import a abonar per aquests conceptes, dins els límits marcats, mai podrà superar el valor de la factura. Per tant, si les quantitats regulades són superiors al de la factura, s'abonarà com màxim l' import de la factura.

Quan el cost sigui cobert per la seguretat social, altre mutualitat o entitat, no donarà dret a la seva percepció.

Els empleats públics al servei de l' Ajuntament que tinguin una antiguitat mínima d'un any seran beneficiaris dels ajuts mèdics que s'especifiquen a continuació:

**Relació d'ajuts. Ajut per pròtesis**

**Ajuntament de  
Castell-Platja d'Aro**

Ajut de pagament únic amb la finalitat de restablir la salut, compensa en part les despeses originades per les següents pròtesis. Les prestacions objecte d'ajut són les següents:

1. Pròtesis auditives. Audiòfons fins a 562,50 € i amb una limitació temporal consistent en que l'ajut per aquestes pròtesis no s'abonaran durant els dos anys següents al pagament de l'últim ajut.
2. Ortopèdia podal amb un límit del 75% de la factura i en tot cas fins a 250 €, amb una limitació temporal consistent en que l'ajut per aquestes pròtesis no s'abonaran durant els dos anys següents al pagament de l'últim ajut.
3. Vehicles per discapacitats i/o cadires de rodes fins a 450 €, amb una limitació temporal consistent en que l'ajut per aquests vehicles no s'abonaran durant els dos anys següents al pagament de l'últim ajut.
4. Pròtesis oculars prescrites per facultatiu: Ulleres completes i lents de contacte. Ulleres bifocals, multi focals i progressives. Renovació de vidres. Ulleres telelupa. Renovació de vidres telelupa. Prismes. Intraoculars. Fins un màxim de 225 € i amb una limitació temporal consistent en que l'ajut per aquestes pròtesis no s'abonaran durant els dos anys següents al pagament de l'últim ajut.

Aquest límit temporal i econòmic no operarà en el supòsit de que les pròtesis oculars es trenquin com a conseqüència de la prestació de serveis en horari laboral. En aquest supòsit l'Ajuntament abonarà l'import d'aquestes pròtesis oculars previ peritatge de les referides pròtesis trencades, amb la finalitat de pagar l'import d'unes pròtesis de les mateixes característiques que les que es pretenen substituir.

5. I en altres tipus de pròtesis, excepte qualsevol tipus de pròtesis de caràcter estètic, amb un límit del 50% de la factura i en tot cas fins a 625 euros, sempre que no estiguin cobertes per la seguretat social.

**ARTICLE 63. BENEFICIARIS DELS AJUTS D' AQUEST CAPÍTOL.**

Totes les ajudes socials i mèdiques seran percebudes en quantitat del 100%, amb les limitacions en seu cas exposades als articles que les regulen.

**ARTICLE 64. ASSEGURANÇA DE VIDA.**

L' Ajuntament, directament o a través de concert amb una asseguradora, garantirà la percepció de les següents indemnitzacions:

- a) Defunció : 24.041 €.
- b) Incapacitat permanent absoluta i gran invalidesa: 48.082 €.

La indemnització per incapacitat serà satisfeta mitjançant dos pagaments del 50% cadascun:

- a) El primer pagament en data de la fermesa de la resolució del Director provincial de l'INSS que reconegui la incapacitat.
- b) El segon pagament, als dos anys del primer pagament.





Ajuntament de  
Castell-Platja d'Aro

#### ARTICLE 65. ASSISTÈNCIA JURÍDICA.

La Corporació garantirà l'assistència i defensa jurídica dels empleats municipals en aquells procediments que se segueixin davant de qualsevol ordre jurisdiccional contra ells, com a conseqüència de l'exercici legítim de les seves funcions.

#### ARTICLE 66. ASSEGURANÇA DE RESPONSABILITAT CIVIL.

L'Ajuntament tindrà contractada una pòlissa d'assegurances de responsabilitat civil per cobrir els danys a tercers que puguin produir els seus empleats com a conseqüència del compliment de les seves funcions al servei de la Corporació, i sempre que aquests danys no puguin ésser imputables a l'empleat públic per causa d'imprudència temerària amb infracció de reglaments, negligència o ignorància inexcusables, dol o mala fe, infracció o incompliment voluntari de les normes, provats per sentència judicial ferma. La mateixa assegurança cobrirà el pagament de les costes i despeses judicials, incloent-hi les fiances que puguin ésser exigides a l'assegurat per garantir la seva responsabilitat.

#### ARTICLE 67. RENOVACIÓ DEL PERMÍS DE CONDUIR.

L' Ajuntament assumirà el 100% de les despeses derivades de la renovació del permís de conduir als empleats públics que ho precisin per desenvolupar les funcions pròpies del seu lloc de treball sempre que així consti a la corresponent fitxa de la Relació de Llocs de Treball.

Quan a un empleat públic que realitzi funcions de conductor li sigui retirat el permís de conduir per infraccions comeses durant la seva jornada laboral, i sempre i quan no pugui ser imputable a imprudència temerària amb infracció de reglaments, negligència o ignorància inexcusables, dol o mala fe, infracció o incompliment voluntari de les normes de circulació, provats per sentència judicial ferma o resolució administrativa, i sempre i quan l'empleat públic estigui en condicions de prestar els seus serveis efectius, l' Ajuntament li proporcionarà un lloc de treball de similar categoria, durant el temps que duri la retirada del permís, mantenint les retribucions que percebia abans del canvi de lloc de treball. Cas contrari, i sempre i quan l'empleat públic estigui desenvolupant els seus serveis efectius, l' Ajuntament li abonarà les retribucions inherents al lloc de feina que ocupi fins que se'l restableixi l' habilitació per tal de poder conduir.

#### ARTICLE 68. COL·LEGIS PROFESSIONALS.

Als empleats municipals que tinguin la obligació d'estar col·legiats per desenvolupar la seva tasca professional, l'Ajuntament els hi abonarà el seu cost, sempre i quan tinguin dedicació exclusiva a la Corporació.

En cas d'exercici privat de la professió amb caràcter compatible, l'esmentat cost no anirà a càrrec de l'Ajuntament.

#### ARTICLE 69. AVANÇAMENTS REINTEGRABLES.

Els empleats públics podran sol·licitar quantitats avançades a compte del treball ja realitzat abans de que arribi el dia assenyalat pel pagament, que l'òrgan competent de l'Ajuntament concedirà i es regularitzaran a final de mes en la nòmina.



Ajuntament de  
Castell-Platja d'Aro

## ARTICLE 70. BESTRETES DE RETRIBUCIONS.

El personal subjecte a l'àmbit d'aquest Acord/Conveni, sempre que justifiqui la necessitat de la petició pot demanar una bestreta d'una mensualitat de les seves retribucions a retornar en 24 mesos.

Es podrà sol·licitar, no obstant això, l'import de dues mensualitats a retornar en 18 mesos, si es destina a pagaments imprevisibles de la unitat familiar, o situacions de necessitat anàlogues, y/o, per trasllat, compra, rehabilitació o desnonament d'habitatge.

En circumstancies molt especials, la Corporació estudiarà l'ampliació de la quantia i/o del termini de devolució. En tot cas, el sol·licitant haurà d'acreditar la despesa amb les factures corresponents.

La quantitat de les mensualitats es considerarà referida a l'import brut i no excedirà d'un màxim de 3.500 € per empleat públic.

Mentre un empleat públic tingui una bestreta concedida, no se'n podrà sol·licitar cap altra, mentre aquesta no hagi estat retornada en la seva totalitat, exceptuant casos puntuals i excepcionals.

## ARTICLE 71. JUBILACIÓ.

La Corporació realitzarà les previsions de jubilació amb un any d'antelació i informarà a la representació dels empleats públics, amb l'objectiu de planificar la cobertura de les futures vacants mitjançant la seva incorporació a la següent oferta pública d'ocupació.

El personal funcionari es jubilarà quan compleixi l'edat legalment establerta en la normativa reguladora de la funció pública.

Les peticions de prolongació de permanència en el servei actiu dels funcionaris, com a màxim fins els 70 anys d'edat es resoldran prèvia valoració de l'adequació entre les condicions personals i les exigències del lloc de treball, així com atenent a les raons del servei i les condicions que concorrin en cada cas.

En tot cas les peticions de prolongació es resoldran de forma motivada pel que fa a la seva acceptació o denegació.

En quant a la jubilació del personal laboral, la mateixa s'adaptarà a la normativa d'aplicació en cada moment.

Jubilació parcial. Sempre que la normativa ho permeti, els empleats públics que ho desitgin i compleixin els requisits previstos a l'esmentada normativa, podran acollir-se a la jubilació parcial a partir de la edat mínima que contempli la normativa.

Jubilació anticipada. Els empleats públics que ho desitgin i compleixin els requisits previstos a la normativa vigent, podran accedir la seva jubilació anticipada a partir de l'edat que en cada moment estableixi la normativa."

## ARTICLE 72. SALUT LABORAL.

**Ajuntament de  
Castell-Platja d'Aro**

1. A l'empara de la Llei 31/95, de 8 de novembre, i el seu posterior desenvolupament, el empleat públic té dret a una protecció eficaç en matèria de seguretat i salut en el treball, així com ha d'observar i posar en pràctica les mesures de prevenció de riscos que s'adoptin legalment.

L'Ajuntament en col·laboració directa amb els representants del personal, realitzarà les accions necessàries per l'aplicació de la legislació sobre prevenció de riscos laborals i per fomentar el compliment de les accions derivades, comproment-se a fer el seguiment d'aquestes actuacions, comproment-se els empleats públics a seguir les directrius amb aquestes matèries amb el màxim de respecte i observança.

En aquest sentit, l'Ajuntament es compromet a potenciar l'assoliment d'una cultura preventiva a tot el personal municipal, amb la finalitat que en totes les actuacions es tinguin presents com a prioritat la seguretat i la salut dels empleats públics. Per això, continuarà la realització d'actuacions relatives a l'avaluació de riscos laborals i planificació de l'acció preventiva i proporcionarà als empleats públics la formació necessària per a la correcta prevenció dels riscos del seu lloc de treball, preferentment en el propi centre de treball. S'utilitzarà una metodologia pràctica i es buscarà la implicació activa de l'empleat públic en la prevenció.

2. Sense perjudici d'altres activitats, L'Ajuntament haurà de:

- a. Promoure, formular i aplicar una política de seguretat i higiene adequada als seus centres de treball i facilitar la participació dels empleats públics en aquesta tasca.
- b. També haurà de garantir una formació adequada i pràctica en aquestes matèries als empleats públics de nou accés, o quan canviïn llocs de treball i s'hagin d'aplicar noves tècniques, equips i materials.
- c. El personal està obligat a seguir aquests ensenyaments i a realitzar les pràctiques que es facin dins de la jornada de treball.
- d. Avaluar els factors de risc que puguin afectar la seguretat i la salut del personal, tant de les instal·lacions com de les eines de treball i manipulació de productes.
- e. Informar semestralment sobre l'absentisme laboral i les seves causes, els accidents en acte de servei i els índexs de sinistres.
- f. Complir les obligacions previstes al Reial Decret 171/2004, de 30 de gener, pel qual es desenvolupa l'article 24 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, en matèria de coordinació d'activitats empresarials, i a tal efecte, els serveis promotors de la contractació d'empreses externes adoptaran totes les decisions i mesures necessàries per a prevenir els riscos laborals derivats de la concurrència d'activitats empresarials en el centre de treball.



**Ajuntament de  
Castell-Platja d'Aro**

### **ARTICLE 73. COMITÈ DE SEGURETAT I SALUT.**

El Comitè de Seguretat i Salut és l'òrgan paritari i col·legiat de participació destinat a la consulta regular i periòdica de les actuacions realitzades en matèria de prevenció de riscos.

En un termini màxim de 2 mesos des de la signatura d'aquest Conveni, s'ha de constituir el Comitè de Seguretat i Salut, segons recull l'art. 34 d) de la Llei de prevenció de riscos laborals. Ha d'estar format per 3 delegats/ades de prevenció escollits en atenció a la proporcionalitat existent en la Mesa General i 3 membres designats per la corporació.

Per tal de realitzar les seves funcions, els membres del Comitè de Seguretat i Salut disposen d'un crèdit de 30 hores mensuals.

Per realitzar les funcions de delegat/ada de prevenció, l'Ajuntament ha de garantir un curs de formació bàsic en matèria de riscos laborals. Les hores de formació es fan dins de la jornada laboral.

A les reunions del Comitè hi poden assistir, amb veu però sense vot, els delegats/des sindicals i responsables tècnics de prevenció de l'Ajuntament que no estiguin inclosos en la composició del CSS. També poden participar, en les mateixes condicions, empleats públics de l'Ajuntament que tinguin informació i/o formació concreta que es debatin en aquest òrgan i tècnics en prevenció aliens a la corporació, sempre que ho sol·liciti.

Cal fer un reglament del Comitè de Seguretat i Salut per regular les seves pròpies normes de funcionament.

En tot cas i d'acord amb la Llei 31/95 el comitè de seguretat i salut, es reunirà cada tres mesos i/o a sol·licitud d'una de les parts.

### **ARTICLE 74. EMPRESES CONTRACTADES I COORDINACIÓ D'ACTIVITATS.**

L'Ajuntament exigirà a les empreses externes i als treballadors autònoms amb qui celebri contractes d'obres, serveis o assistència, el compliment de la normativa de prevenció de riscos laborals.

A les clàusules dels plecs de condicions per a la contractació d'obres, serveis o assistència, s'exigirà:

- a) Relació de treballadors que realitzaran els treballs en les dependències municipals.
- b) Avaluacions de riscos dels llocs de treball o plans de seguretat de les obres o serveis.
- c) Formació i informació respecte els seus riscos.
- d) Vigilància de la salut (aptitud física per desenvolupar la feina).
- e) I tota la documentació que pugui fixar la normativa d'aplicació

Figurarà com a clàusula de causes de resolució del contracte la no-presentació d'aquesta documentació.

En el cas de concurrència d'activitats d'empleats municipals i d'empreses contractats s'establiran els mitjans de coordinació que siguin necessaris previstos a la normativa.



Ajuntament de  
Castell-Platja d'Aro

L'Ajuntament exigirà en tots els plecs de condicions relatius a obres públiques que es facin amb càrrec al pressupost municipal que es compleixin les normatives respecte de la prevenció de riscos laborals.

#### ARTICLE 75. RECONeixEMENT MÈDIC.

L'Ajuntament garantirà als empleats públics, mitjançant la realització de revisions mèdiques específiques, la vigilància periòdica del seu estat de salut en funció dels riscos inherents al treball. Aquestes revisions mèdiques anuals tindran el caràcter de obligatòries en el supòsit que la seva realització sigui imprescindible per avaluar els efectes de les condicions de treball sobre la salut dels empleats públics, o per verificar si l' estat de salut dels empleats públics pot constituir un perill per si mateix, per als altres empleats públics, o per altre persones relacionades amb el seu àmbit d' actuació, o quan així sigui establert per una disposició legal en relació amb la protecció de riscos específics i activitats d' especial perillositat.

La corporació donarà coneixement previ al Comitè de Seguretat i Salut de la metodologia de la revisió així com del tipus de proves a realitzar.

L' expedient mèdic serà confidencial, tot i que l' interessat tindrà coneixement del seu resultat. A efectes estadístics, al Comitè de Seguretat i Salut se li comunicaran els resultats globals de les revisions mèdiques.

#### ARTICLE 76. CAPACITAT DISMINUÏDA.

Quan es manifesti amb certificat mèdic oficial que el lloc de treball o l' activitat desenvolupada perjudica a una persona determinada, serà traslladada, a petició seva, sempre que sigui possible atenent a les possibilitats organitzaves, a un altre lloc de treball de la mateixa categoria i especialitat.

La Corporació haurà de fer accessibles els locals i llocs de treball als empleats públics amb condicions físiques disminuïdes i haurà d'eliminar les barreres i els obstacles que dificulten la seva mobilitat física.

Els empleats públics que per malaltia o incapacitat han d' exercir funcions diferents a les de la seva categoria professional, han de conservar els drets econòmics propis de la mateixa categoria.

Abans d'ampliar la plantilla de personal, per cobrir un lloc de treball, es donarà opció a empleats públics de la plantilla actual per desenvolupar la feina en qüestió.

#### ARTICLE 77. PROTECCIÓ DE L'EMBARÀS

Si l'avaluació de riscos posa de manifest l'existència d'un risc per a la seguretat o la salut de la dona embarassada, o una possible repercussió sobre l'embaràs o la lactància de les empleades públiques, s'adoptaran les mesures necessàries per evitar l'exposició a aquest risc, mitjançant l'adaptació de les condicions de treball o de la jornada de la persona afectada. Aquestes mesures inclouran, quan sigui necessari, la no realització de tasques d'inspecció, vigilància amb permanència prolongada dempeus, activitats amb risc de caigudes o cops, així com la supressió del treball nocturn o per torns.

Codi Segur de Verificació: [REDACTED]  
Origen: Administració [REDACTED]  
Identificador document: [REDACTED]  
Data d'impressió: 29/12/2025 12:14:33  
Pàgina 86 de 131

SIGNATURES  
1.- Tomas Soler Navarro (TCAT) (Secretari), 04/12/2025 13:48



## Ajuntament de Castell-Platja d'Aro

Quan l'adaptació del lloc de treball no sigui possible, i les condicions del mateix puguin suposar un perjudici per a la salut de l'empleada pública o del fetus, segons certificat mèdic emès pels serveis mèdics oficials, aquesta serà traslladada a un lloc de treball diferent i compatible amb el seu estat, mantenint les seves condicions retributives, fins que pugui reincorporar-se al lloc anterior.

L'Ajuntament haurà de determinar, prèvia consulta amb la representació del personal, la relació de llocs de treball que estiguin exempts de riscos a aquests efectes.

Amb caràcter general, en tot allò relatiu a la protecció de la dona treballadora durant l'embaràs, s'aplicarà el que disposa el Reial decret 1251/2001, de 16 de novembre, pel qual es regulen les prestacions econòmiques del sistema de la Seguretat Social per maternitat i risc durant l'embaràs.

D'acord amb el que preveu la disposició addicional setzena del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, el personal al servei de l'Ajuntament, tant funcionari com laboral, en estat de gestació tindrà dret a un permís retribuït que s'iniciarà a partir del primer dia de la setmana 37 d'embaràs i s'estendrà fins a la data del part. En els casos de gestació múltiple, aquest permís podrà iniciar-se el primer dia de la setmana 35 de gestació, mantenint-se fins al moment del part. Aquest permís és independent i no computa dins del permís per naixement i cura de menor.

### **ARTICLE 78. RESPECTE A LA INTIMITAT I DIGNITAT DE L'EMPLEAT PÚBLIC. COMISSIÓ CONTRA LA DISCRIMINACIÓ**

L'Ajuntament i els representants dels empleats públics es comprometen a mantenir un entorn laboral en què es respecti la intimitat, dignitat i llibertat sexual de totes les persones que treballen en el seu àmbit, així com a protegir-les davant de qualsevol assetjament per raó d'origen racial o ètnic, religió o conviccions, discapacitat, edat o orientació sexual. Es compromet a evitar i perseguir aquelles conductes que vulnerin els drets fonamentals protegits per la Constitució espanyola i la resta de l'ordenament jurídic.

Ambdues parts acorden iniciar, en el si del Comitè de Seguretat i Salut i durant la vigència del present conveni, l'elaboració d'un protocol que reguli el procediment intern d'actuació en aquests supòsits, en un termini màxim de tres mesos des de la signatura d'aquest document. Així mateix, com a mesura preventiva, es realitzaran avaluacions de riscos psicosocials d'acord amb el manual d'avaluació de la Generalitat de Catalunya.

La Comissió d'Igualtat és un òrgan de participació amb caràcter consultiu, d'assessorament i de proposta en matèria d'igualtat de gènere, que col·labora amb els diferents òrgans de l'Ajuntament. La seva finalitat és promoure i garantir la igualtat de gènere en totes les àrees i activitats municipals, assegurant que les polítiques i accions municipals reflecteixin els principis d'igualtat i no discriminació per raó de gènere. També vetllarà per la dignitat i la no discriminació en l'àmbit laboral. L'objectiu d'aquesta comissió serà analitzar i proposar mesures preventives davant de situacions d'assetjament moral, sexual o altres formes de discriminació.

### **ARTICLE 79. ÒRGANS DE REPRESENTACIÓ UNITÀRIA.**

L' Ajuntament i les organitzacions sindicals signants d' aquest Acord es comprometen a promoure les condicions que facin possible el ple desenvolupament de la llibertat sindical,



**Ajuntament de  
Castell-Platja d'Aro**

reconeguda a l' article 28 de la Constitució i a la Llei orgànica 11/1985, de 2 d' agost, de llibertat sindical.

La Junta de Personal i el Comitè d' Empresa es constitueixen com a òrgans representatius i col·legiats del personal funcionari i laboral, respectivament, de l' Ajuntament per a la defensa dels interessos col·lectius que li són propis.

Els drets i deures de la Junta de Personal i el Comitè d' Empresa es regiran, dins del seu àmbit competencial, per allò que disposen l'Estatut bàsic de l' empleat públic i l' Estatut dels treballadors, mentre que l'activitat sindical per la Llei orgànica de llibertat sindical i la resta de normativa aplicable.

**ARTICLE 80. SUPORT A L'ACTIVITAT SINDICAL**

Els representants dels empleats públics disposaran d'un local adequat a la demanda, dotat dels mitjans materials necessaris, per dur a terme les seves funcions sindicals.

Així mateix, els sindicats esmentats podran sol·licitar, quan sigui necessari, una assignació econòmica màxima de 300 euros anuals per sindicat, destinada a cobrir despeses derivades de l'activitat sindical (com ara material, impressions, organització d'actes, etc.). La concessió d'aquesta assignació es farà a petició del sindicat i haurà de ser degudament justificada amb la presentació de la documentació acreditativa corresponent. En cas que les quantitats concedides no s'utilitzin totalment, s'haurà de procedir al retorn de l'import no gastat.

En cada centre de treball o unitat diferenciada s'haurà de disposar d'un tauler d'anuncis d'ús per al personal i per a informacions de caràcter sindical. Així mateix, es procurarà que cada centre disposi d'un plafó informatiu, essent obligatori en tots aquells centres que comptin amb més de tres empleats públics.

**ARTICLE 81. CRÈDIT HORARI.**

Es podrà acumular anualment el crèdit horari corresponent de tots els delegats dels empleats públics (funcionaris, laborals, Junta de Personal i Comitè d'Empresa) i de la mateixa organització sindical.

D'acord amb la normativa vigent, les reunions convocades per l'Administració tindran la consideració de temps de treball efectiu. Així mateix, el temps emprat pels representants sindicals en reunions convocades pel consistori fora de la seva jornada laboral els serà reconegut com a temps de treball efectiu, podent compensar aquestes hores en la proporció d'una hora per cada hora efectivament assistida.

La disposició d'hores sindicals s'haurà de comunicar al responsable del servei amb una antelació mínima de vint-i-quatre hores, excepte en casos especials i urgents en què no sigui possible fer-ho; en aquests casos, la comunicació s'haurà d'efectuar amb la màxima antelació possible. Aquest criteri tindrà aplicació immediata i la comunicació es farà mitjançant correu electrònic.

**ARTICLE 82. REPRESENTANTS SINDICALS AMB MANDAT D'ÀMBIT COMARCAL O SUPERIOR.**

Codi Segur de Verificació: [REDACTED]  
Origen: Administració [REDACTED]  
Identificador documento [REDACTED]  
Data d'impressió: 29/12/2025 12:14:33  
Pàgina 88 de 131

SIGNATURES  
1.- Tomas Soler Navarro (TCAT) (Secretari), 04/12/2025 13:48



## Ajuntament de Castell-Platja d'Aro

Els delegats de personal de l' Ajuntament que ocupin un càrrec electiu de nivell comarcal o superior en les centrals sindicals representatives, tindran dret al gaudi de les hores necessàries per al desenvolupament de les funcions sindicals pròpies del seu càrrec, mitjançant el corresponent permís no retribuït.

### ARTICLE 83. DRET DE VAGA.

L'Ajuntament reconeix el dret de vaga a tots els seus empleats públics, de conformitat amb allò que estableix la Constitució i demés normativa d' aplicació.

En aquest cas, la Corporació i les centrals sindicals signants d'aquest Acord acordaran els serveis mínims per atendre els serveis essencials de la comunitat.

### ARTICLE 84. SECCIONS SINDICALS

1. Als efectes previstos a l'article 8.2 de la vigent Llei orgànica de llibertat sindical, sense perjudici de la resta de competències i funcions establertes per les lleis, l'Ajuntament reconeix a les centrals sindicals més representatives, legalment acreditades, les competències, garanties i facultats següents:

- a. Recollir les reivindicacions professionals, econòmiques, socials i sindicals dels empleats públics de l' Ajuntament, dels delegats de Personal i de la Mesa negociadora.
- b. Representar i defensar els interessos de l'organització sindical i dels seus afiliats i servir d'instrument de comunicació entre la seva organització i la corporació.
- c. Garantir la no discriminació en la seva promoció econòmica i professional per poder complir les tasques que li són pròpies.
- d. Utilitzar la xarxa d'intranet municipal de l'ajuntament com a mitja de comunicació amb els empleats públics de la corporació.
- e. Fer us del crèdit horari sindical corresponent.

2. Els delegats sindicals tindran les mateixes garanties que les establertes legalment per als delegats de personal, així com els següents drets:

- a. Tenir accés a la mateixa informació i documentació que es posi a disposició dels delegats de personal, restant obligats els delegats sindicals, a guardar reserva professional en totes aquelles matèries que la Corporació n'assenyali expressament el caràcter reservat.
- b. Assistir a les reunions dels delegats de Personal i dels òrgans interns de la corporació en matèria de seguretat i higiene, amb veu però sense vot.





**Ajuntament de  
Castell-Platja d'Aro**

- c. Ser escoltats per la Corporació prèviament a l'adopció de mesures de caràcter col·lectiu que afectin els empleats públics en general i els afiliats al seu sindicat en particular.
  - d. Sol·licitar i rebre informació abans de l'adopció de la resolució definitiva, de les possibles sancions per faltes lleus, greus, i molt greus, a imposar als afiliats al seu sindicat.
3. S'haurà de notificar per escrit a la Corporació el nomenament, la dimissió o reelecció dels delegats sindicals.
4. La Corporació proporcionarà als delegats de les Seccions Sindicals la informació relativa a les matèries objecte d'aquest article, que li sigui demanada formalment.
5. Cada secció sindical d'aquest Ajuntament que sigui reconeguda legalment disposarà de 8 hores anuals per realitzar les assemblees o reunions en hores de feina regulades a l' article 92 del present text, i que hauran d'estar autoritzades prèviament amb els requisits establerts al referit article. En cas, d'Assemblea conjunta s'imputarà la totalitat de les hores utilitzades a cada sindicat.
6. La Corporació concedirà a les persones degudament acreditades 2 hores mensuals de permís no retribuït per assistir a les reunions de l'òrgan executiu de les centrals sindicals de l' Ajuntament, que siguin membres d'aquestes i no exerceixin la condició de delegat sindical ni membres del òrgans de representació dels empleats públics.

**ARTICLE 85. ASSEMBLEES**

Podran convocar assemblees els col·lectius legítims a aquest efecte d'acord amb la normativa legal vigent. En tot cas, els convocants es responsabilitzaran que es duguin a terme normalment.

Quan les reunions tinguin lloc dins la jornada de treball, en tot cas fora de l'horari d'atenció al públic o a partir de les 13.30 hores, la convocatòria haurà de referir-se a la totalitat del col·lectiu del qual es tracti, llevat de les reunions de les centrals sindicals.

Es destinaran com a màxim 8 hores anuals per a la celebració d'assemblees dins la jornada de treball.

Per convocar una assemblea, s'han de complir els requisits següents:

- a. Comunicar la realització de l'assemblea, amb una antelació de dos dies hàbils a la celebració, a l' Àrea de Règim Interior.
- b. Un escrit en el qual s'ha d'indicar l'hora i el lloc de l'assemblea, l'ordre del dia i



Ajuntament de  
Castell-Platja d'Aro

les dades de qui convoca.

- c. Si 24 hores abans de la realització de l'assemblea, la corporació no formula cap objecció motivada, es podrà fer sense cap altre requisit.

## ARTICLE 86. OBLIGACIONS DELS REPRESENTANTS SINDICALS I DELS EMPLEATS PÚBLICS

Els representants sindicals i els empleats públics de l'Ajuntament sotmesos a aquest Acord s'obliguen expressament a guardar reserva i confidencialitat sobre totes aquelles matèries que la corporació assenyali com a confidencials, ja sigui de manera individual o col·lectiva, així com sobre qualsevol informació a la qual tinguin accés en l'exercici de les seves funcions. Aquesta obligació es mantindrà fins i tot després d'haver cessat en la seva representació o en el seu lloc de treball.

Així mateix, es comprometen a respectar les previsions establertes en la normativa vigent en matèria de protecció de dades de caràcter personal, en particular el Reglament (UE) 2016/679, de 27 d'abril, General de Protecció de Dades (RGPD), i la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals (LOPDGDD), pel que fa al tractament, accés, comunicació i conservació de dades personals a les quals tinguin accés com a conseqüència del desenvolupament de les seves funcions.

Cap document lliurat per la corporació podrà ser utilitzat fora de l'estricta àmbit institucional o funcional per al qual hagi estat facilitat, ni per a finalitats diferents a les que van motivar-ne el lliurament, ni podrà ser difós, reproduït o comunicat a tercers sense l'autorització expressa i prèvia de l'Ajuntament, d'acord amb la normativa esmentada.

L'incompliment d'aquestes obligacions podrà donar lloc a responsabilitats disciplinàries, administratives o, si escau, penals, conforme a la normativa aplicable.

## ARTICLE 87.- NORMALITZACIÓ LINGÜÍSTICA

Dins les seves possibilitats, l' Ajuntament ha de proporcionar als seus professionals els elements adequats per potenciar el coneixement i la utilització de la llengua catalana.

Els responsables dels diferents òrgans de l'Ajuntament han de prendre les mesures necessàries perquè el personal que treballa a les seves dependències tingui els coneixements necessaris de català per garantir el desenvolupament correcte, des del punt de vista lingüístic, de les tasques internes o adreçades als ciutadans.

## DISPOSICIONS TRANSITÒRIES

**PRIMERA.-** En tot allò no previst en aquest Acord/Conveni, ha de regir la legislació vigent aplicable

**SEGONA.-** Qualsevol canvi normatiu i reglamentari donat per l'aplicació de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, Reial Decret Legislatiu 5/2015, del 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic i altres canvis normatius que es puguin produir seran consensuats i articulats per la Comissió Paritària sent d' aplicació obligatòria per tots els empleats públics.



Ajuntament de  
Castell-Platja d'Aro

**DISPOSICIÓ ADICIONAL PRIMERA.** En tots aquells articles de caire econòmic en els quals no s'especifiqui increment del concepte que allà es detalla, s'incrementaran si és el cas, d'acord els Pressupostos Generals de l'Estat, amb l'excepció de la productivitat dedicació extraordinària o jornada ampliada (art.22) que mantindrà el preu hora pactat durant tota la vigència d'aquest acord/conveni.

**DISPOSICIÓ FINAL.** El present Conveni col·lectiu entrarà en vigor l'endemà de la seva publicació per les parts negociadores, un cop aprovat pel Ple de l'Ajuntament.

No obstant això, els seus efectes es retrotrauran a l'1 de gener de l'any de la seva signatura, sense perjudici de la seva plena aplicació a partir de la data d'entrada en vigor.

## **ANNEX I - NORMES DE FUNCIONAMENT DE LA COMISSIÓ TÈCNICA DE REVISIÓ DE LA VALORACIÓ DE LLOCS DE TREBALL**

Es proposa la creació d'una Comissió tècnica per a la revisió periòdica (anual) de la Valoració de Llocs de Treball, davant dels següents casos:

- Necessitat de valoració de llocs de treball de nova creació.
- Necessitat de valoració de llocs que hagin patit **modificacions substancials** en el seu contingut funcional o característiques essencials.

L'objectiu d'aquesta Comissió NO és la revaloració d'aquells llocs que ja hagin estat objecte de valoració en el moment de l'aprovació definitiva de la Relació de Llocs de Treball i que NO compleixin qualsevol de les anteriors situacions.

### **Composició:**

1. La comissió estarà integrada:

#### **Per part de l'Ajuntament:**

- Pel/per la responsable de RR.HH.
- Pel/per la secretari/a de la corporació.
- Pel regidor/a responsable de RR.HH. o en qui delegui, i un segon regidor/a.
- Per un assessor/a tècnic extern.
- Addicionalment, l'Ajuntament podrà convocar a la/es persones que consideri necessàries per esclarir les noves tasques, funcions o característiques del lloc de treball (nou o que ha patit modificacions).

**Per part de les Organitzacions sindicals més representatives, amb presència a la Mesa General de Negociació de temes Comuns:**

**Ajuntament de  
Castell-Platja d'Aro**

- Un membre per sindicat.
- Un/a assessor/a tècnic/a per sindicat
- Addicionalment, el/s sindicat/s podrà sol·licitar a l'Ajuntament que convoqui a la/es persones que consideri necessàries per esclarir les noves tasques, funcions o característiques del lloc de treball (nou o que ha patit modificacions).

En cas de no portar assessor/a tècnic/a el sindicat podrà portar un segon membre.

En cas de votació, es respectarà en tot moment la proporcionalitat de representació (cada membre representarà als seus vots).

Tots els membres de la comissió hauran de tenir un coneixement i formació adequats del sistema de valoració i d'aquestes regles per poder efectuar la valoració de llocs.

Es facilitarà la formació i la documentació necessària als nous membres per assolir aquests coneixements amb suficient antelació.

Així mateix, cada part podrà nomenar un suplent.

A més, podran assistir un/a empleat/da públic/a designat/da per l'Alcaldia que actuarà com a secretari/a, sense veu ni vot.

S'exigirà un quòrum mínim de dos representants de cadascuna de les parts (Ajuntament i sindicats).

**Funcionament:**

1. La comissió de valoració tindrà caràcter paritari. Les seves decisions, que tindran caràcter reservat, es prenen per majoria absoluta del membres que formen cadascuna de les dues representacions, sindical i Ajuntament. En els supòsits de desacord, es fixarà un màxim de 2 reunions més per intentar arribar al consens, en cas de no assolir-se, la comissió inclourà al seu informe els punts de desacord.
2. A la comissió de valoració de llocs de treball li correspon les funcions d'efectuar la valoració dels llocs de treball davant els canvis funcionals substancials que es produeixin, ja sigui a iniciativa de l'Ajuntament derivats de canvis tècnics, organitzatius o d'altre tipus, ja sigui a iniciativa del personal o sindical, i la valoració i classificació en els supòsits de creació de nous llocs de treball en la forma prevista en aquestes normes. La valoració es durà a terme mitjançant el Manual de valoració de llocs de treball acordat en el seu dia i aplicat per a la valoració dels llocs de treball duta a terme durant l'any 2017.
3. La Comissió de valoració serà convocada amb **caràcter ordinari anualment**.
4. La primera reunió anual de la comissió es durà a terme amb una antelació mínima de 3 mesos a la data prevista per a l'aprovació del pressupost anual. La primera reunió s'haurà de celebrar, en qualsevol cas, dins del mes de setembre.

**Ajuntament de  
Castell-Platja d'Aro**

5. La convocatòria de la primera reunió anual s'emetrà per part del servei de Recursos Humans, fixant lloc, data i hora de la reunió. Amb la convocatòria s'adjuntarà les propostes que s'hagin presentat amb la documentació necessària corresponent per poder realitzar la Valoració.
6. No s'acceptarà cap proposta de modificació de la Valoració de llocs de treball fora del termini establert en aquest reglament ni aquelles que no hagin seguit el procediment i canals formalment establerts.

**Procediment de revisió:**

1. Hi ha dos tipus d'iniciació del procediment de revisió:
  - Propostes de valoració dels llocs que **hagin patit modificacions substancials del contingut funcionals o característiques essencials**, per raons tècniques, organitzatives o per altres motius, o **llocs de nova creació, que promogui el propi Ajuntament**.
  - Propostes de revisió per part pels propis interessats o dels seus representants sindicals, basades en **modificacions substancials del contingut funcional dels llocs proposats o les seves característiques essencials**.
2. Les propostes formulades per l'Ajuntament per creació de nous llocs o modificació del contingut funcional, hauran d'anar acompanyades dels informes tècnics del responsable de l'àrea/unitat on estigui adscrit el lloc de treball, així com l'informe de Recursos Humans en relació a l'adscripció orgànica i funcional del lloc, i dels canvis de funcions en relació amb els anteriors, quan sigui el cas.
3. Les propostes de revisió presentades pels interessats/des o pels/per les representants sindicals, hauran d'acompanyar-se de la justificació corresponent en relació amb les funcions que s'han modificat, en els formularis que es determinin a l'efecte.
4. Totes les propostes que s'hagin de sotmetre a la Comissió, hauran de presentar-se entre el **15 de juliol i el 15 d'agost**, posteriorment s'estableix un període d'anàlisi i estudi de les peticions i la documentació presentada, per part dels membres de la Comissió. No s'admetran propostes presentades fora del termini indicat.
5. L'Ajuntament analitzarà les sol·licituds presentades i la documentació aportada i decidirà quines propostes es sotmeten a anàlisi i valoració, i quines es rebutgen perquè no compleixin els requisits establerts per a la seva revisió (lloc nou o amb canvis substancials). L'Ajuntament remetrà a la part sindical totes les propostes presentades amb indicació dels motius de rebuig, en el seu cas. Si per prendre aquesta decisió cal demanar aclariments o documentació addicional, es traslladarà a qui l'hagi d'emetre perquè en el termini de tres dies lliuri els informes o documents demanats. Així mateix, l'Ajuntament comunicarà a la resta de la Comissió en la data de la primera reunió, el contingut d'aquelles sol·licituds rebutjades.

**Ajuntament de  
Castell-Platja d'Aro**

6. En la primera i successives reunions, es procedirà a l'anàlisi i valoració de les propostes que hagin estat acceptades per al seu anàlisi. L'assignació de les puntuacions, es farà per consens de tots els membres de la comissió. En el supòsit que es valorin nous llocs de treball que siguin similars a d'altres existents a l'organització, i amb l'objectiu de mantenir l'homogeneïtat del sistema, el servei de Recursos Humans remetrà a la Comissió, adjunt a la proposta, el nivell de CD i la puntuació que hauria de correspondre.
7. Finalitzats els treballs, la comissió emetrà el seu dictamen amb les propostes de valoració de cada lloc de treball en les que hagi hagut acord de les parts, així com les propostes de cada una de les parts en aquells casos en que hi hagi desacord.
8. Quan es deliberi o resolgui sobre el lloc de treball d'algun membre de la comissió, aquest haurà de deixar la sessió.
9. Sempre haurà de prevaldre la voluntat d'acord. En cas de manca d'acord entre l'Ajuntament i la representació sindical sobre la revisió de la valoració d'un lloc de treball o l'assignació d'una nova puntuació, un cop finalitzada la sessió i les dues reunions de treball addicionals per intentar arribar a acord, la decisió recaurà sobre servei de RR.HH. de la corporació.

**Finalització del procediment:**

1. El dictamen de la Comissió es lliurarà a la Mesa General de Negociació pel seu acord, si així ho estima, de la modificació de la Relació de llocs de treball.
2. L'acord al que, en el seu cas s'arribi, s'incorporarà a l'expedient d'aprovació per part de l'òrgan competent.
3. Els efectes derivats dels treballs de la Comissió i el seu posterior acord i/o aprovació per part de l'òrgan competent, seran traslladats pel Servei de RRHH als interessats/des i tindran efecte a 1 de gener de l'any següent.

**ANNEX II- DISPOSICIONS ESPECÍFIQUES DE LES CONDICIONS DE TREBALL  
DELS FUNCIONARIS DEL COS DE LA POLICIA LOCAL DE L'AJUNTAMENT DE  
CASTELL D'ARO, PLATJA D'ARO I S'AGARÓ.****ARTICLE 1. FINALITAT DE L'ANNEX**



El present annex té com a objectiu regular les condicions específiques de treball dels funcionaris del Cos de la policia local de l'Ajuntament de Castell d'Aro, Platja d'Aro i S'Agaró.

**ARTICLE 2. ÀMBIT PERSONAL I FUNCIONAL**

El present Annex serà d'aplicació a tots els funcionaris de l'Escala d'Administració Especial del Cos de Policia Local que presten el seu servei a l'àrea de Seguretat Ciutadana de l'Ajuntament de Castell d'Aro, Platja d'Aro i S'Agaró. No s'aplicarà al personal de l'Escala d'Administració General que presti els seus serveis a l'esmentat departament.

**ARTICLE 3. INDEMNITZACIÓ PER DETERMINATS FESTIUS TREBALLATS**

Els següents serveis: Nit del 24 de desembre, tot el dia del 25 de desembre, 26 de desembre matí i tarda, nit del 31 de desembre, matí del dia 1 de gener, 5 de gener a la tarda, i 6 de gener al matí, es retribuïran com a indemnització preu hora extraordinària festiva d'acord amb la jornada laboral realitzada durant el corresponent torn de treball.

**ARTICLE 4. TORN DE NIT**

Amb la finalitat de compensar les condicions especials derivades de la prestació de serveis en horari nocturn, s'estableix el complement de nocturnitat per import de 175,00 € mensuals per agent, amb compromís d'increment anual del 5% durant tota la vigència del present conveni.

L'evolució prevista del complement és la següent:

| Any   | Import mensual (€) |
|-------|--------------------|
| Any 0 | 175,00 €           |
| Any 1 | 183,75 €           |
| Any 2 | 192,93 €           |
| Any 3 | 202,58 €           |
| Any 4 | 212,71 €           |

Aquest complement serà percebut exclusivament pel personal que realitzi efectivament torns nocturns, d'acord amb la planificació de serveis aprovada per la prefectura corresponent.

Els agents de Policia, per raons d'edat a partir del compliment dels 55 anys podran quedar exempts de l'obligació de treballar en torn de nit. Aquesta voluntat s'ha de comunicar abans de la confecció del quadrant anual de cada any en que es reconeix el dret.

**ARTICLE 5. PLUS CAP DE SETMANA**



**Ajuntament de  
Castell-Platja d'Aro**

Els agents que durant el servei de cap de setmana realitzin jornades de 8,5 hores o més, rebran les següents compensacions, d'acord amb els següents barems:

- 8,5 hores treballades en dissabte o diumenge: 44,05 €

- 12 hores treballades en dissabte o diumenge: 62,16 €

Si és el cas, també es compensaran amb caràcter proporcional els serveis superiors a 8,5 hores i inferiors a 12 hores.

El plus de cap de setmana es incompatible amb les percepcions per hores extres, però compatible amb la realització de la prolongació de jornada.

**ARTICLE 6. CANVI DE TORN**

Al efectuar el canvi de servei de torn hi ha d'haver un temps de descans mínim de 12 h. Quan per necessitats del servei no es compleixi aquest temps, es compensaran les hores realitzades per hores festives, d'acord amb el quadre d'hores de l'article 15 de l'Acord general.

**ARTICLE 7. AJUT A LA FORMACIÓ FÍSICA**

L'Ajuntament abonarà el 50% de la quota mensual de gimnàs i/o piscina, o d'altres disciplines esportives, amb un topall d'ajut a la formació de 720€/anuals per agent, dels membres del Cos de la Policia Local per tal de facilitar-los una millor forma física.

**ARTICLE 8. RETRIBUCIÓ I AJUT PER A LA FORMACIÓ DEL CURS BÀSIC D'AGENT DE LA POLICIA LOCAL.**

**1. Objecte i àmbit d'aplicació**

El present article regula l'ajut per formació destinat al personal agent de la Policia Local que es trobi realitzant el curs de formació bàsica per a policies a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, dins el marc del curs bàsic requerit per a l'accés o l'habilitació del lloc de treball.

**2. Retribució durant l'estada a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya**

Durant l'estada a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, els agents percebran una retribució corresponent a trenta-cinc (35) hores setmanals, d'acord amb el règim establert per a la seva categoria professional.

**3. Ajut a estudis**

En concepte d'ajut a estudis, es preveu la retribució del primer tram de jornada equivalent a cent nou hores i mitja (109,5 h), sense dret al cobrament de despeses per quilometratge ni dietes.

**4. Condicions específiques**

a) Aquest ajut no comporta altres percepcions addicionals diferents de les expressament previstes en aquest article.





Ajuntament de  
Castell-Platja d'Aro

b) Les condicions d'aquest ajut són aplicables exclusivament al període efectiu d'assistència al curs de formació bàsica per a policies a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya.

#### ARTICLE 9. INDEMNITZACIÓ PER ASSISTÈNCIA A JUDICIS

Aquesta indemnització recull el temps emprat en l'assistència a un judici per motius laborals en un dia de descans, així com el fet que representa no gaudir de un dia lliure de servei o hores de descans fora de la normal jornada laboral.

El temps dedicat a assistir a un judici serà indemnitzat, mitjançant el pagament d'aquest temps per l'import corresponent a hores extres festives mitjançant el concepte "indemnització per assistència a judici" amb el següent còmput:

Judicis a Girona: Import corresponent a 6 hores extres/festives.

Judicis a Sant Feliu: Import corresponent a 4 hores extres/festives.

Judicis per videoconferència: Import corresponent a 2,5 hores extres/festives.

#### 10. PRODUCTIVITAT D'ESTIU DEL PERSONAL DE LA POLICIA LOCAL

##### 1 Objecte i àmbit d'aplicació

La present disposició té per objecte regular el règim específic de productivitat del personal de la Policia Local durant el període d'estiu, coincidint amb l'època de màxima afluència al municipi. Aquesta productivitat constitueix un sistema de retribució extraordinària vinculat a la disponibilitat efectiva del personal i a la renúncia voluntària a gaudir de vacances dins el període establert.

##### 2 Període d'aplicació

La productivitat d'estiu serà d'aplicació entre l'1 de juliol i el 31 d'agost de cada any.

##### 3. Quantia i composició de la retribució

L'import màxim de la productivitat d'estiu és d'1.600 euros bruts, integrats en els conceptes següents:

**Part fixa:** 1.000 euros bruts, vinculada a la no presa de vacances dins del període esmentat, independentment de possibles baixes mèdiques o indisposicions.

**Part variable per incapacitat temporal (IT):** fins a 300 euros bruts, minorables proporcionalment en funció dels dies de baixa per incapacitat temporal entre l'1r i el 3r dia, amb pèrdua total d'aquest import a partir del quart dia de baixa.

**Part variable per indisposicions:** fins a 300 euros bruts, minorables proporcionalment en funció dels dies en què es facin ús dels dies d'indisposició anuals entre l'1r i el 3r dia, amb pèrdua total d'aquest import a partir del quart dia d'indisposició.

**4. Fórmula de càlcul de les detraccions:** per a ambdues parts variables (IT i indisposicions), la detracció es calcularà sobre una base de 4 dies entre 300 euros bruts respectivament, d'acord amb els dies d'absència computats.



Ajuntament de  
Castell-Platja d'Aro

## 5. Indisposicions i recuperació de dies

- a) Es podran recuperar fins a dos (2) dies d'indisposició abans del 20 de setembre, o bé descomptar la part proporcional corresponent.
- b) A partir del tercer dia d'indisposició es descomptarà la part proporcional corresponent.
- c) A partir del quart dia d'indisposició es perdrà el dret a percebre l'import total de la part variable per indisposicions.
- d) Els permisos concedits per malaltia greu, hospitalització o defunció de familiars fins al primer grau no descomptaran. Per contra, els permisos atorgats per aquests mateixos motius respecte de familiars de segon grau sí computaran als esmentats efectes.

## 6 Baixes per incapacitat temporal

Les baixes per incapacitat temporal o operacions programades comportaran la pèrdua proporcional de la part variable corresponent als dies d'absència compresos entre l'1r i el 3r dia, i la pèrdua total d'aquesta part variable a partir del quart dia d'absència.

## 7. Romanent

- a) El personal que s'aculli a la productivitat d'estiu haurà de prestar obligatòriament sis (6) dies de romanent durant els mesos de juliol i agost dels 8 totals.
- b) El personal que no s'aculli a la productivitat d'estiu, ja sigui per gaudir vacances o per trobar-se de baixa per incapacitat temporal durant aquests mesos, haurà de prestar obligatòriament quatre (2) dies de romanent en el mateix període.
- c) Els dos (2) dies restants de romanent, tant per al personal acollit a la productivitat com per al que no, s'hauran de realitzar dins els quinze (15) dies anteriors a l'inici del període de productivitat o dins els quinze (15) dies posteriors a la seva finalització.

## 8. Garantia de descans setmanal

Al personal agent i caporal fora del quadrant Q5 se li garantirà, en tot cas, un mínim de dos (2) dies de festa setmanals.

## 9. Hores extraordinàries

Durant l'estiu, les hores extraordinàries s'oferiran en funció de la proporcionalitat de la plantilla que efectivament treballi durant els mesos de juliol i agost, encara que els/les treballadors/es afectats/des gaudeixin vacances dins d'aquests mesos.

## 10. Planificació dels quadrants

Els quadrants corresponents als mesos de juliol i agost s'hauran de facilitar al personal de la Policia Local dins el període comprès entre l'1 i el 15 de maig de cada any.

## 11. Pagament



Ajuntament de  
Castell-Platja d'Aro

L'import corresponent a la productivitat d'estiu es farà efectiu en **un únic pagament durant el mes d'octubre** de cada any, un cop verificat el compliment de les condicions establertes en el present article.

#### ARTICLE 11. CONSIDERACIÓ DE TREBALL EFECTIU

Als efectes de treball efectiu, en considerarà:

1. L'assistència a cursos o proves de formació, promoció o perfeccionament a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya o altres organismes públics o institucions, quan l'assistència tingui el caràcter d'obligatori o siguin comissionats en representació del Cos, així com l'assistència als cursos programats per l'Ajuntament dins dels plans anuals de formació contínua.
2. L'assistència obligatòria i fora de la jornada de servei, en casos de pràctiques de tir o proves de caràcter mèdic o psicotècnic derivades de la normativa d'armes.
3. Les compareixences amb motiu d'expedients informatius, disciplinaris, i les assistències determinades com a obligatòries pel cap del Cos a reunions pròpies d'unitats o serveis.
4. Els agents que es trobin fora de la seva jornada ordinària, podran compensar les hores realitzades amb hores extres en la proporció d'una hora realitzada per una hora i mitja.
5. El treball efectiu d'un any no es podrà planificar més enllà del 31 de gener de l'any següent.

#### ARTICLE 12. REGULACIÓ DE LES RUTINES DE SERVEI DE LA POLICIA LOCAL

La jornada laboral de la Policia Local s'estructurarà amb l'anomenat Q5, el qual és el quadrant de la jornada ordinària utilitzat per altres cossos policials de Catalunya.

El Q5 és un quadrant de 5 grups que estableix una rotació de 5 setmanes i amb una duració cíclica de cinc anys.

Es contemplen cinc franges horàries en un còmput de 37,5 hores setmanals:

Servei matí (M): servei comprés de les 5:45 hores a les 14:15 hores.

Servei tarda (T): servei comprés de les 13:45 hores a les 22:15 hores.

Servei nit (N): servei comprés de les 21:45 hores fins les 06:15 hores.

Servei diürn cap de setmana (NT): servei comprés de les 6:00 hores fins les 18:00 hores.

Servei nocturn cap de setmana (NT): servei comprés de les 18:00 hores fins les 06:00 hores.

La jornada general ordinària del Cos de Policia Local seran 37,5 hores setmanals de treball efectiu en còmput anual, hi haurà un romanent d'hores per realitzar, computat individualment per a cada agent que li serà comunicat juntament amb el seu quadrant anual previst.



**Ajuntament de  
Castell-Platja d'Aro**

D'aquest romanent es dedicaran 12 hores a pràctiques de tir (tres exercicis de 4 hores), i la resta quedaran a disposició de la Prefectura per necessitat del servei.

Els components de la plantilla podran sol·licitar autorització a la Prefectura per intercanviar entre ells i de mutu acord, la realització dels torns i els dies festius.

Vista la continua evolució de la demanda de la ciutadania respecte a serveis complementaris a la seguretat ciutadana, es podran crear determinades unitats que per qüestions relacionades amb el servei puguin tenir establert un horari diferent. Pel personal adscrit a aquests serveis, l'horari serà l'adequat al de les circumstàncies especials de la seva pràctica.

Anualment prèvia negociació amb la Junta de Personal, s'aprovarà un quadrant anual abans del dia 1 de desembre on figuraran les vacances, dies de servei i de descans, així com l'horari dels agents del cos de la Policia Local.

\*\*\*\*\*

El **secretari** llegeix la part dispositiva del dictamen.

La **Sra. Dolors Escobar** diu que el conveni 2014-2017, està prorrogat fins l'aprovació del nou conveni d'avui. Explica els antecedents des de la denuncia del conveni de 2014 el dia 13 de juny de 2024 i la negociació a la MGN amb els representants dels empleats municipals fins arribar a l'acord que avui se sotmet a aprovació del Ple. Quantifica els increments econòmics que suposa aquest nou conveni i que s'aproximen als 175.000.-€.

L'**alcalde** diu que a alguns llocs s'han revisat les retribucions per fer-los més atractius ja que hem tingut problemes, a vegades, per seleccionar persones competents. Recorda que l'anterior conveni va estar set anys negociant-se i aquest un any i mig aproximadament.

El **Sr. Joan Giraut** agraeix les explicacions de la regidora i diu que la bona economia de l'ajuntament permet aquestes millores. Votaran a favor.

La **Sra. Sònia Sánchez** diu que no s'hi oposa però considera que, en matèria de personal, l'ajuntament està desequilibrat perquè en alguns llocs falta personal i en altres en sobra. S'abstindrà.

El **Sr. Pedro Torres** considera que és un conveni excel·lent i pregunta com s'aplicarà la paga de productivitat de la Policia.

El **Sr. Aitor Tendero** es queixa de que s'ha assabentat de la negociació i de l'acord del conveni per la premsa i, tot i que reconeix que té coses bones, s'abstindrà per aquest motiu.

La **Sra. Sandra Moya** diu que hi ha desequilibri en algunes àrees. Votarà en contra.

L'**alcalde** diu que estem parlant de condicions de treball dels empleats municipals. Explica que és el complement de productivitat que ha quedat pendent per una nova negociació excepte el de la Policia, el qual explica com s'aplicarà. Al Sr. Tendero li diu que hi ha regidors que anaven preguntant com anava la negociació mentre s'estava fent i

Codi Segur de Verificació: [REDACTED]  
Origen: Administració  
Identificador document: [REDACTED]  
Data d'impressió: 29/12/2025 12:14:33  
Pàgina 101 de 131

SIGNATURES  
1.- Tomas Soler Navarro (TCAT) (Secretari), 04/12/2025 13:48



Ajuntament de  
Castell-Platja d'Aro

que aquesta era canviant per això no era convenient publicitar-la. No ha estat fins el darrer moment que s'ha arribat a l'acord i és comprensible que algú hagi informat a la premsa.

#### **Votació:**

Vots a favor: 13 (6 PSC, 4 JUNTS, 2 BNC, 1 LVAEC)

Vots en contra: 1 (VOX)

Abstencions: 2 (1 SOM i 1 AUTÒNOMS)

**4.5.- Contractació, Contractes Privats (alienació de patrimoni). Acceptar la proposta de la Mesa de Contractació i Classificar per ordre decreixent, les ofertes presentades per cada lot relatives a l'alienació de bens patrimonials ( 10 parcel·les de propietat municipal)**

#### **DICTAMEN**

**Àrea: de Serveis Interns**

**Unitat de Contractació i Compres**

**Expd: GENE2025000980 (X2025000997)**

#### ***Identificació de l'expedient:***

Expedient número **GENE2025000980 (X2025000997)** relatiu a l'alienació de bens patrimonials ( 10 parcel·les de propietat municipal )

#### **Antecedents :**

1. Mitjançant acord del Ple Municipal de 24 de febrer de 2025 es va aprovar l'inici de l'expedient per l'alienació de bens patrimonials (10 parcel·les de propietat municipal)
2. El procediment d'adjudicació, en consideració a la quantia del contracte, és l'**obert**, oferta econòmicament més avantatjosa, previst en l'article 156 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, i tramitació ordinària.
3. Els serveis tècnics del departament de contractació van redactat proposta del Plec de Clàusules Administratives , per l'adjudicació de l'alienació de bens patrimonials ( 10 parcel·les de propietat municipal )
4. El valor estimat de l'alienació de les 10 finques és de **3.880.000,00 €** , IVA exclòs.
5. Mitjançant acord del Ple Municipal de 28 de juliol de 2025 es va aprovar el Plec de Clàusules Administratives particulars , mitjançant procediment OBERT , tramitació ORDINÀRIA, forma ÚNIC CRITERI DE VALORACIÓ (preu), i regulació NO HARMONITZADA.



6. L'anunci de licitació es va publicar en el perfil del contractant el dia 01 d'agost de 2025, i el termini màxim per presentar propostes finalitzava el dia 01 d'octubre de 2025.
7. L'esmentada licitació es va tramitar mitjançant l'eina de sobre digital, de la plataforma de contractació pública de la Generalitat de Catalunya.
8. Les proposicions presentades durant el termini reglamentari a la plataforma de contractació de la Generalitat, són les següents:

| Denominació social | NIF      | Lots als que | Data d'entrada | Hora d'entrada | Registre d'entrada |
|--------------------|----------|--------------|----------------|----------------|--------------------|
| NUNATAK SLU        | B6097731 | 1, 3, 4      | 16/09/2025     | 13:47:40       | E2025021           |
| GLOBAL BUILDING    | B1638445 | 1            | 27/09/2025     | 12:51:39       | E2025022           |
| GREEN CREST        | B2248330 | 1, 2         | 30/09/2025     | 09:40:25       | E2025023           |

9. En data 08 d'octubre de 2025 es va realitzar l'acta d'obertura del SOBRE A (*documentació administrativa*). La Mesa va declarar admesos a tots els licitadors.
10. En data 16 d'octubre de 2025 es va realitzar l'acta d'obertura del SOBRE B (*propososta econòmica*), i la documentació dels sobres es va lliurar al Cap de la Unitat de Contractació Sr. [REDACTED] perquè redactés el seu informe valoratiu.
11. En data 27 d'octubre de 2025, el Cap de la Unitat de contractació, Sr. [REDACTED] va lliurar a la Mesa de contractació el corresponent informe tècnic dels criteris avaluable de forma automàtica mitjançant formules amb el següent resultat per cada lot:
- (...)

| NÚM PLICA | LICITADORS LOT (Preu sortida 945.000,00 Euros) | 1 | PREU OFERT     | PUNT OBTINGUTS |
|-----------|------------------------------------------------|---|----------------|----------------|
| 1         | NUNATK SLU                                     |   | 1.423.171,00 € | 88,92          |
| 2         | GLOBAL BUILDING RHYTHM SLU                     |   | 1.600.500,00 € | 100,00         |
| 3         | GREEN CREST DEVELOPMENTS SL                    |   | 1.075.550,00 € | 67,20          |

| NÚM PLICA | LICITADORS LOT (Preu sortida 495.000,00 Euros) | 2 | PREU OFERT   | PUNT OBTINGUTS |
|-----------|------------------------------------------------|---|--------------|----------------|
| 3         | GREEN CREST DEVELOPMENTS SL                    |   | 531.550,00 € | 100,00         |



Ajuntament de  
Castell-Platja d'Aro

| NÚM<br>PLICA | LICITADORS<br>(Preu sortida 615.000,00 Euros) | LOT | 3 | PREU OFERT   | PUNT<br>OBTINGUTS |
|--------------|-----------------------------------------------|-----|---|--------------|-------------------|
| 1            | NUNATK SLU                                    |     |   | 872.687,00 € | 100,00            |

| NÚM<br>PLICA | LICITADORS<br>(Preu sortida 595.000,00 Euros) | LOT | 4 | PREU OFERT   | PUNT<br>OBTINGUTS |
|--------------|-----------------------------------------------|-----|---|--------------|-------------------|
| 1            | NUNATK SLU                                    |     |   | 844.307,00 € | 100,00            |

| NÚM<br>PLICA | LICITADORS<br>(Preu sortida 620.000,00 Euros) | LOT | 5 | PREU OFERT | PUNT<br>OBTINGUTS |
|--------------|-----------------------------------------------|-----|---|------------|-------------------|
| DESERT       | DESERT                                        |     |   | DESERT     | DESERT            |

| NÚM<br>PLICA | LICITADORS<br>(Preu sortida 320.000,00 Euros) | LOT | 6 | PREU OFERT | PUNT<br>OBTINGUTS |
|--------------|-----------------------------------------------|-----|---|------------|-------------------|
| DESERT       | DESERT                                        |     |   | DESERT     | DESERT            |

| NÚM<br>PLICA | LICITADORS<br>(Preu sortida 290.000,00 Euros) | LOT | 7 | PREU OFERT | PUNT<br>OBTINGUTS |
|--------------|-----------------------------------------------|-----|---|------------|-------------------|
| DESERT       | DESERT                                        |     |   | DESERT     | DESERT            |

(...)

12. En data 28 d'octubre de 2025 , es va constituir la mesa de contractació per formular la corresponent proposta de classificació i adjudicació de les ofertes rebudes i ha proposat l'adjudicació de cada lot amb el següent ordre :

| NÚM<br>PLICA | LICITADORS<br>(Preu sortida 945.000,00 Euros) | LOT | 1 | PREU OFERT     | PUNT<br>OBTINGUTS |
|--------------|-----------------------------------------------|-----|---|----------------|-------------------|
| 2            | GLOBAL BUILDING RHYTHM SLU                    |     |   | 1.600.500,00 € | 100,00            |
| 1            | NUNATK SLU                                    |     |   | 1.423.171,00 € | 88,92             |
| 3            | GREEN CREST DEVELOPMENTS SL                   |     |   | 1.075.550,00 € | 67,20             |

| NÚM<br>PLICA | LICITADORS<br>(Preu sortida 495.000,00 Euros) | LOT | 2 | PREU OFERT | PUNT<br>OBTINGUTS |
|--------------|-----------------------------------------------|-----|---|------------|-------------------|
|--------------|-----------------------------------------------|-----|---|------------|-------------------|



Ajuntament de  
Castell-Platja d'Aro

|   |                             |              |        |
|---|-----------------------------|--------------|--------|
| 3 | GREEN CREST DEVELOPMENTS SL | 531.550,00 € | 100,00 |
|---|-----------------------------|--------------|--------|

|              |                                                   |   |              |                   |
|--------------|---------------------------------------------------|---|--------------|-------------------|
| NÚM<br>PLICA | LICITADORS LOT<br>(Preu sortida 615.000,00 Euros) | 3 | PREU OFERT   | PUNT<br>OBTINGUTS |
| 1            | NUNATK SLU                                        |   | 872.687,00 € | 100,00            |

|              |                                                   |   |              |                   |
|--------------|---------------------------------------------------|---|--------------|-------------------|
| NÚM<br>PLICA | LICITADORS LOT<br>(Preu sortida 595.000,00 Euros) | 4 | PREU OFERT   | PUNT<br>OBTINGUTS |
| 1            | NUNATK SLU                                        |   | 844.307,00 € | 100,00            |

|              |                                                   |   |            |                   |
|--------------|---------------------------------------------------|---|------------|-------------------|
| NÚM<br>PLICA | LICITADORS LOT<br>(Preu sortida 620.000,00 Euros) | 5 | PREU OFERT | PUNT<br>OBTINGUTS |
| DESERT       | DESERT                                            |   | DESERT     | DESERT            |

|              |                                                   |   |            |                   |
|--------------|---------------------------------------------------|---|------------|-------------------|
| NÚM<br>PLICA | LICITADORS LOT<br>(Preu sortida 320.000,00 Euros) | 6 | PREU OFERT | PUNT<br>OBTINGUTS |
| DESERT       | DESERT                                            |   | DESERT     | DESERT            |

|              |                                                   |   |            |                   |
|--------------|---------------------------------------------------|---|------------|-------------------|
| NÚM<br>PLICA | LICITADORS LOT<br>(Preu sortida 290.000,00 Euros) | 7 | PREU OFERT | PUNT<br>OBTINGUTS |
| DESERT       | DESERT                                            |   | DESERT     | DESERT            |

**Fonaments de dret:**

Es donen per reproduïts els que es contenen en els informes de secretaria de dates 21 de maig i 19 de juny de 2025 .

- El plec de clàusules administratives particulars del contracte de referència.
- De conformitat amb el que disposa la disposició addicional segona apartat 2 de la La Llei 9/2017, de 8 de novembre de Contractes del Sector Públic correspon al Ple de la corporació la classificació i adjudicació d'aquest contracte . D'acord amb els antecedents i fonaments de dret indicats, es proposa a la Comissió Informativa d'Hisenda que dictamini favorablement i proposi al ple de la Corporació l'adopció del següent:





Ajuntament de  
Castell-Platja d'Aro

ACORD

**PRIMER:** ACCEPTAR la proposta de la mesa de contractació , i classificar per ordre decreixent, les ofertes presentades per cada lot relatives a l'alienació de bens patrimonials ( 10 parcel·les de propietat municipal )

| NÚM<br>PLICA | LICITADORS LOT<br>(Preu sortida 945.000,00 Euros) | 1 | PREU OFERT     | PUNT<br>OBTINGUTS |
|--------------|---------------------------------------------------|---|----------------|-------------------|
| 2            | GLOBAL BUILDING RHYTHM SLU                        |   | 1.600.500,00 € | 100,00            |
| 1            | NUNATK SLU                                        |   | 1.423.171,00 € | 88,92             |
| 3            | GREEN CREST DEVELOPMENTS SL                       |   | 1.075.550,00 € | 67,20             |

| NÚM<br>PLICA | LICITADORS LOT<br>(Preu sortida 495.000,00 Euros) | 2 | PREU OFERT   | PUNT<br>OBTINGUTS |
|--------------|---------------------------------------------------|---|--------------|-------------------|
| 3            | GREEN CREST DEVELOPMENTS SL                       |   | 531.550,00 € | 100,00            |

| NÚM<br>PLICA | LICITADORS LOT<br>(Preu sortida 615.000,00 Euros) | 3 | PREU OFERT   | PUNT<br>OBTINGUTS |
|--------------|---------------------------------------------------|---|--------------|-------------------|
| 1            | NUNATK SLU                                        |   | 872.687,00 € | 100,00            |

| NÚM<br>PLICA | LICITADORS LOT<br>(Preu sortida 595.000,00 Euros) | 4 | PREU OFERT   | PUNT<br>OBTINGUTS |
|--------------|---------------------------------------------------|---|--------------|-------------------|
| 1            | NUNATK SLU                                        |   | 844.307,00 € | 100,00            |

**SEGON:** DECLARAR DESERTS a proposta de la Mesa de Contractació, per manca de presentació d'ofertes els següents lots:

| NÚM<br>PLICA | LICITADORS LOT<br>(Preu sortida 620.000,00 Euros) | 5 | PREU OFERT | PUNT<br>OBTINGUTS |
|--------------|---------------------------------------------------|---|------------|-------------------|
| DESERT       | DESERT                                            |   | DESERT     | DESERT            |



Ajuntament de  
Castell-Platja d'Aro

| NÚM<br>PLICA | LICITADORS<br>(Preu sortida 320.000,00 Euros) | LOT<br>6 | PREU OFERT | PUNT<br>OBTINGUTS |
|--------------|-----------------------------------------------|----------|------------|-------------------|
| DESERT       | DESERT                                        |          | DESERT     | DESERT            |

| NÚM<br>PLICA | LICITADORS<br>(Preu sortida 290.000,00 Euros) | LOT<br>7 | PREU OFERT | PUNT<br>OBTINGUTS |
|--------------|-----------------------------------------------|----------|------------|-------------------|
| DESERT       | DESERT                                        |          | DESERT     | DESERT            |

**TERCER:** Delegar al secretari de la mesa de contractació la facultat de **REQUERIR** al licitador millor classificat de cada lot, perquè dins del termini de 10 dies hàbils, a comptar des del següent a aquell que hagi rebut el requeriment, presenti la documentació relacionada a les clàusula novena i dotzena del plec de clàusules administratives que va regir la licitació

**QUART.-** Advertir als licitadors millor classificats de cada lot que, de no complimentar-se adequadament la documentació requerida en el termini atorgat , s'entendrà que ha retirat la seva oferta i se li exigirà el 3 per cent del pressupost base de licitació, IVA exclòs, en concepte de penalitat i es procedirà a demanar la mateixa documentació al següent licitador, en funció de l'ordre en què s'hagin classificades les ofertes .

**CINQUÈ.-** Pel que fa a la devolució o cancel·lació de la garantia definitiva, s'estarà explícitament al redactat de la clàusula 9 del plec de clàusules que va regir la licitació.

**SISE.-** Delegà a la Junta de Govern Local la competència per seguir tota la tramitació d'aquest expedient d'alienació.

\*\*\*\*\*

El **secretari** llegeix la part dispositiva del dictamen.

El **Sr. Lluís Pujol** explica que han quedat deserts uns lots però que amb l'adjudicació del quatre restants s'ha obtingut el total del preu de licitació. Ara, es procedirà a la venda directa dels lots que han quedat deserts.

El **Sr. Joan Giraut** es manifesta d'acord amb la proposta.

La **Sra. Sònia Sánchez** diu que estan contents Amb l'oferta però, com ja va dir, creu que alguns preus de sortida eren baixos, per això proposava i proposa que les valoracions s'encarreguin a empreses especialitzades. Votarà a favor vist el benefici obtingut.

El **Sr. Aitor Tendero** diu que ho celebra i que votarà a favor.

La **Sra. Sandra Moya** diu que Vox considera que la venda de les parcel·les ha d'anar associada a la construcció d'habitatge protegit. Demana transparència pel destí del producte de la venda. S'abstindrà.



Ajuntament de  
Castell-Platja d'Aro

**Votació:**

Vots a favor: 15 (6 PSC, 4 JUNTS, 2 BNC, 1 LVAEC, 1 SOM i 1 AUTÒNOMS)  
Abstencions: 1 (VOX)

**4.6.- Regidoria d'Hisenda i Patrimoni, Serveis Econòmics X2025009151 -  
Modificació de crèdits núm 5/2025**

**Exp.: GENE2025009014 (X2025009151)**

**Tema: Modificació de crèdits nº 5/2025**

Vista la iniciativa impulsada per l'Alcaldia-Presidència, proposant l'aprovació de la  
Modificació del Pressupost nº 5-2025

Vist l'informe emès per l'Interventor.

Atès allò que disposen els articles 172 i ss., del R.D. nº 2/2004, de 5 de març, pel que  
s'aprova el Text Refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals, en matèria de  
contingut i aprovació de les modificacions de crèdits del Pressupost i per la Llei Orgànica  
nº 2/2012 d'Estabilitat Pressupostària i Sostenibilitat Financera.

El Ple de la Corporació, en exercici de la competència que té atribuïda per l'art. 22.2.e)  
de la Llei 7/85, de 02 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local

**ACORDA:**

**PRIMER.-** Aprovar la modificació del pressupost nº 5/2025, segons consta en els estats  
numèrics en l'annex de la proposta.

**SEGON.-** Sotmetre la Resolució presa a informació pública i audiència dels interessats  
durant un termini de quinze dies, per tal que s'hi puguin deduir reclamacions i  
al·legacions, amb el benentès que si no se'n presenta cap dins l'expressat termini, l'acord  
adoptat esdevindrà elevat automàticament a la categoria de definitiu.

**ANNEX Nº 1:**

**1.- PROGRAMA D'INVERSIONS**

a) Baixes de crèdits per un import de: 302.224,62-

| Codi Aplicació | Pr. | Explicació de l'aplicació | Crèdits  | Baixes  | Estat    |
|----------------|-----|---------------------------|----------|---------|----------|
|                | Nº  |                           | Inicials | Crèdits | 31-12-25 |



Ajuntament de  
Castell-Platja d'Aro

|                          |       |                                                          |            |             |            |
|--------------------------|-------|----------------------------------------------------------|------------|-------------|------------|
| 25 - 19 - 333 - 609 02   | 3-25  | Adquisició escultures 2025                               | 5.000,00   | -5.000,00   | 0,00       |
| 25 - 19 - 1531 - 619.04  | 15-25 | Giratori rotonda dels vents, accés c/.Tramuntana         | 7.200,00   | -7.200,00   | 0,00       |
| 25 - 19 - 1532 - 619.04  | 16-25 | Campanya asfalt 2025                                     | 50.000,00  | -4.078,38   | 45.921,62  |
| 25 - 19 - 161 - 619 04   | NOVA  | Renovació aigua potable c/.Ripollès                      | 50.000,00  | -3.333,37   | 46.666,63  |
| 25 - 19 - 161 - 619 05   | NOVA  | Renovació aigua potable c/.Girasol                       | 50.000,00  | -3.565,68   | 46.434,32  |
| 25 - 19 - 165 - 619 05   | 25-24 | Quadres elèctrics c/.Miramar i c/.Dr.Fleming °           | 44.076,19  | -13.377,96  | 30.698,23  |
| 25 - 19 - 1532 - 619.10  | 23-25 | Pavimentació en saulo c/.Gaviens Nord                    | 50.000,00  | -1.622,14   | 48.377,86  |
| 25 - 19 - 160 - 619.11   | 34-24 | Embornals c/.Sant Sebastià °                             | 43.000,00  | -2.691,71   | 40.308,29  |
| 25 - 19 - 459 - 619.11   | 25-25 | Pantalla digital Avda.Castell d'Aro                      | 38.000,00  | -38.000,00  | 0,00       |
| 25 - 19 - 160 - 619.12   | 26-25 | Millora xarxa pluvial c/.Lleida                          | 50.000,00  | -5.062,10   | 44.937,90  |
| 25 - 19 - 171 - 619.15   | 39-24 | Material parcs infantils °                               | 15.298,88  | -5.000,00   | 10.298,88  |
| 25 - 19 - 171 - 619.19   | 32-25 | Material platges 2025                                    | 27.000,00  | -3.991,95   | 23.008,05  |
| 25 - 19 - 1532 - 619.30  | 10-22 | Obres amabilització Avda.Doctor Fleming °                | 200.383,32 | -7.045,04   | 193.338,28 |
| 25 - 19 - 171 - 619 31   | 35-25 | Tanca Pineda dels Enamorats                              | 18.800,00  | -10.852,72  | 7.947,28   |
| 25 - 19 - 459 - 619 36   | NOVA  | Tanca Mas Ralet                                          | 20.000,00  | -8.225,31   | 11.774,69  |
| 25 - 19 - 321 - 622 03   | 30-23 | Concurs idees pati obert escola Estanys i redacció proj. | 45.000,00  | -45.000,00  | 0,00       |
| 25 - 19 - 132 - 624 05   | 39-25 | Parc mòbil policia local                                 | 15.000,00  | -15.000,00  | 0,00       |
| 25 - 19 - 920 - 624 06   | 40-25 | Parc mòbil activitats econòmiques                        | 5.000,00   | -1.405,00   | 3.595,00   |
| 25 - 19 - 920 - 626 05   | NOVA  | Video actes                                              | 38.000,00  | -2.556,68   | 35.443,32  |
| 25 - 19 - 132 - 629 05   | 45-25 | Equipament vari Policia Local 2025                       | 30.000,00  | -16.112,71  | 13.887,29  |
| 25 - 19 - 321 - 632 02   | 47-25 | Llar infants Platja d'Aro: substitució caldera           | 18.000,00  | -1.552,22   | 16.447,78  |
| 25 - 19 - 337 - 632 07   | 50-25 | Local social s'Agaró: cortines                           | 4.000,00   | -1.242,00   | 2.758,00   |
| 25 - 19 - 933 - 632 08   | 52-25 | Suplement oficina de Turisme: elements aïllament a....   | 10.000,00  | -6.309,65   | 3.690,35   |
| 25 - 19 - 3321 - 632.10  | 55-25 | Biblioteca: climatització nou despatx                    | 4.000,00   | -4.000,00   | 0,00       |
| 25 - 19 - 933 - 632.14   | NOVA  | 1ª fase adequació tancaments Ajuntament                  | 15.000,00  | -15.000,00  | 0,00       |
| 25 - 19 - 312 - 632.15   | NOVA  | Adequació local SEM                                      | 75.000,00  | -75.000,00  | 0,00       |
| Capítol nº 6: INVERSIONS |       |                                                          |            | -302.224,62 |            |

| Codi Aplicació | Pr. | Explicació de l'aplicació | RLTDG     | EFA       | Préstec   | Totals |
|----------------|-----|---------------------------|-----------|-----------|-----------|--------|
|                | Nº  |                           | 25-870.00 | 25-870.10 | 25-913.00 |        |



|                          |       |                                                 |           |            |             |             |
|--------------------------|-------|-------------------------------------------------|-----------|------------|-------------|-------------|
| 25 - 19 - 333 - 609 02   | 3-25  | Adquisició escultures 2025                      |           |            | -5 000,00   | -5.000,00   |
| 25 - 19 - 1531 - 619.04  | 15-25 | Gir. rotonda dels vents, accés c/.Tramuntana    |           |            | -7 200,00   | -7.200,00   |
| 25 - 19 - 1532 - 619.04  | 16-25 | Campanya asfalt 2025                            |           |            | -4 078,38   | -4.078,38   |
| 25 - 19 - 161 - 619 04   | NOVA  | Renovació aigua potable c/.Ripollès             |           |            | -3 333,37   | -3.333,37   |
| 25 - 19 - 161 - 619 05   | NOVA  | Renovació aigua potable c/.Girasol              |           |            | -3 565,68   | -3.565,68   |
| 25 - 19 - 165 - 619 05   | 25-24 | Quadres elèctrics c/.Miramar i c/.Dr.Fleming ®  |           | -13.377,96 |             | -13.377,96  |
| 25 - 19 - 1532 - 619.10  | 23-25 | Pavimentació en saulo c/.Gaviens Nord           |           |            | -1.622,14   | -1.622,14   |
| 25 - 19 - 160 - 619.11   | 34-24 | Embornals c/.Sant Sebastià ®                    |           | -2.691,71  |             | -2.691,71   |
| 25 - 19 - 459 - 619.11   | 25-25 | Pantalla digital Avda.Castell d'Aro             |           |            | -38 000,00  | -38.000,00  |
| 25 - 19 - 160 - 619.12   | 26-25 | Millora xarxa pluvial c/.Lleida                 |           |            | -5 062,10   | -5.062,10   |
| 25 - 19 - 171 - 619.15   | 39-24 | Material parcs infantils ®                      | -5 000,00 |            |             | -5.000,00   |
| 25 - 19 - 171 - 619.19   | 32-25 | Material platges 2025                           |           |            | -3 991,95   | -3.991,95   |
| 25 - 19 - 1532 - 619.30  | 10-22 | Obres amabilització Avda.Doctor Fleming ®       |           | -7 045,04  |             | -7.045,04   |
| 25 - 19 - 171 - 619 31   | 35-25 | Tanca Pineda dels Enamorats                     |           |            | -10 852,72  | -10.852,72  |
| 25 - 19 - 459 - 619 36   | NOVA  | Tanca Mas Ralet                                 |           |            | -8 225,31   | -8.225,31   |
| 25 - 19 - 321 - 622 03   | 30-23 | C.idees pati obert escola Estanys i red. proj.  |           | -45.000,00 |             | -45.000,00  |
| 25 - 19 - 132 - 624 05   | 39-25 | Parc mòbil policia local                        |           |            | -15 000,00  | -15.000,00  |
| 25 - 19 - 920 - 624 06   | 40-25 | Parc mòbil activitats econòmiques               |           |            | -1.405,00   | -1.405,00   |
| 25 - 19 - 920 - 626 05   | NOVA  | Video actes                                     |           |            | -2 556,68   | -2.556,68   |
| 25 - 19 - 132 - 629 05   | 45-25 | Equipament vari Policia Local 2025              |           |            | -16.112,71  | -16.112,71  |
| 25 - 19 - 321 - 632 02   | 47-25 | Llar infants Platja d'Aro: substitució caldera  |           |            | -1 552,22   | -1.552,22   |
| 25 - 19 - 337 - 632 07   | 50-25 | Local social s'Agaró: cortines                  |           |            | -1 242,00   | -1.242,00   |
| 25 - 19 - 933 - 632 08   | 52-25 | Su oficina de Turisme: elements aïllament a.... |           |            | -6 309,65   | -6.309,65   |
| 25 - 19 - 3321 - 632.10  | 55-25 | Biblioteca: climatització nou despatx           |           |            | -4 000,00   | -4.000,00   |
| 25 - 19 - 933 - 632.14   | NOVA  | 1ª fase adequació tancaments Ajuntament         |           |            | -15 000,00  | -15.000,00  |
| 25 - 19 - 312 - 632.15   | NOVA  | Adequació local SEM                             | 0.00      | 0.00       | -75 000.00  | -75.000.00  |
| Capítol nº 6: INVERSIONS |       |                                                 | -5 000,00 | -68.114,71 | -229.109,91 | -302.224,62 |

b) Crèdits extraordinaris per import de: 80.000.-

| Codi Aplicació | Pr. | Explicació de l'aplicació | Crèdits  | Suplements | Estat    | Patrimoni |
|----------------|-----|---------------------------|----------|------------|----------|-----------|
|                | Nº  |                           | Inicials | Crèdits    | 31-12-25 | 25-600.00 |



|                        |                                                 |   |        |        |        |
|------------------------|-------------------------------------------------|---|--------|--------|--------|
| 25 - 19 - 231 - 622 02 | Adquisició habitatge c/.Victor Català nº 28,3-2 | 0 | 80.000 | 80.000 | 80.000 |
|                        | CAPITOL 6: INVERSIONS                           | 0 | 80.000 | 80.000 | 80.000 |

c) Suplements de crèdits per import de: 2.212.000.-

| Codi Aplicació         | Pr.<br>Nº | Explicació de l'aplicació               | Crèdits<br>Inicials | Suplements<br>Crèdits | Estat<br>31-12-25 |
|------------------------|-----------|-----------------------------------------|---------------------|-----------------------|-------------------|
| 25 - 19 - 161 - 609 01 |           | Construcció dipòsit d'aigua ®           | 2.998.000           | 2.202.000             | 5 200.000         |
| 25 - 19 - 171 - 624 04 |           | Camió amb reforç ballestes (camió cuba) | 90 000,00           | 10.000                | 10.000            |
|                        |           | CAPITOL 6: INVERSIONS                   |                     | 2.212.000             | 5.210.000         |

| Codi Aplicació         | Pr.<br>Nº | Explicació de l'aplicació               | Vda.Pat.<br>2025-600.00 | EFA<br>2025-870.10 | Préstec<br>2025-913.00 | Totals    |
|------------------------|-----------|-----------------------------------------|-------------------------|--------------------|------------------------|-----------|
| 25 - 19 - 161 - 609 01 |           | Construcció dipòsit d'aigua ®           | 1 914.775,38            | 68.114,71          | 219.109,91             | 2 202.000 |
| 25 - 19 - 171 - 624 04 |           | Camió amb reforç ballestes (camió cuba) | 0 00                    | 0 00               | 10.000 00              | 10.000    |
|                        |           | CAPITOL 6: INVERSIONS                   | 1.914.775,38            | 68.114,71          | 229.109,91             | 2.212.000 |

2.- PRESSUPOST CORRENT

SUPLEMENTS DE CREDIT

| Capítol 4           |                        |              |             |              |
|---------------------|------------------------|--------------|-------------|--------------|
| Codi aplicació      |                        | C.Inici exp. | Modificació | C.Definitius |
| 2025-220-341-480.01 | Subvencions esportives | 508.749,21   | 30.000,00   | 538.749,21   |

BAIXES

| Capítol 2 |
|-----------|
|-----------|



| Codi aplicació       |                                        |            |            |           |
|----------------------|----------------------------------------|------------|------------|-----------|
| 2025-220-341-226.094 | Act.prom.municipi a través de l'esport | 113 000,00 | -30.000,00 | 83.000,00 |

CREDITS EXTRAORDINARIS

| Capítol 4                 |                          |              |             |              |
|---------------------------|--------------------------|--------------|-------------|--------------|
| Codi aplicació            |                          | C.Inici exp. | Modificació | C.Definitius |
| 2025-210-1623-463.01      | MANC.INTER.CONCA RIDAURA |              | 5.300,00    | 5.300,00     |
| Amb càrrec RLTDG liq.2024 |                          |              |             |              |

EX.2025: Sub.nominatives

| X.- Subvencions esports: | Text                                 | C.Inici exp. | Modificació | C.Definitius |
|--------------------------|--------------------------------------|--------------|-------------|--------------|
| R.F.E.P. (Q-2878030-B)   | Org.Campionat d'Espanya de Vert 2025 | 0            | 30.000      | 30 000       |

3.- INFORMACIÓ COMPLEMENTÀRIA:

| ESTAT ROM.TRES.DESP.GRALS 2024 (870-00)           | Parcials      | Totals        |
|---------------------------------------------------|---------------|---------------|
| Rom.tresoreria despeses generals liquidació 2024: |               | 4.860.319,81  |
| M.C nº 1-25                                       |               |               |
| Romanents despeses capítol 2                      | -1.413.123,03 |               |
| Romanents despeses capítol 4                      | -380.477,12   |               |
| Romanents despeses capítol 6                      | -85.294,91    |               |
|                                                   | -1.878.895,06 |               |
| Total M.C nº 1-25                                 |               | -1.878.895,06 |



|                                           |                      |
|-------------------------------------------|----------------------|
| <u>M.C nº 2-25</u>                        |                      |
| Aplicacions capítol 2                     | -232.000,00          |
| Aplicacions capítol 4                     | -18.000,00           |
| Aplicacions capítol 6                     | 11.516,29            |
| Aplicacions capítol 9                     | <u>-1.950.000 00</u> |
| Total aplicació saldos cte. 413           | -2.188.483,71        |
| <br>                                      |                      |
| Total M.C nº 2-25                         | -2.188.483,71        |
| <br><u>M.C nº 3-25</u>                    |                      |
| Aplicacions capítol 2                     | -64.900,00           |
| Aplicacions capítol 6                     | <u>-474.000 00</u>   |
| Total                                     | -538.900,00          |
| <br>                                      |                      |
| Total M.C nº 3-25                         | -538.900,00          |
| <br><u>M.C nº 5-25</u>                    |                      |
| Aplicacions capítol 4                     | -5.300,00            |
| Aplicacions capítol 6                     | <u>5.000,00</u>      |
| Total                                     | -300,00              |
| <br>                                      |                      |
| Total M.C nº 5-25                         | -300,00              |
| <br>                                      |                      |
| Saldo RLTDG Lliure. Art.177.4 RDL 2/2004: | <b>253.741,04</b>    |

Estat de situació per capítols després de la modificació de crèdits nº 5/2025

| <u>Capítols</u>  | <u>Press.Inicial</u> | <u>M.C.nº 1</u> | <u>M.C.nº 2</u> | <u>M.C.nº 3</u> | <u>M.C.nº 4</u> | <u>M.C.nº 5</u> | <u>Totals</u> |
|------------------|----------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|---------------|
| <u>Ingressos</u> |                      |                 |                 |                 |                 |                 |               |
| Capítol 1        | 22.323.000,00        |                 |                 |                 |                 |                 | 22 323 000,00 |
| Capítol 2        | 2.465.000,00         |                 |                 |                 |                 |                 | 2.465.000,00  |
| Capitol 3        | 10.700.000,00        | 246.000,00      |                 |                 |                 |                 | 10 946 000,00 |





|           |               |               |                     |             |             |              |                      |
|-----------|---------------|---------------|---------------------|-------------|-------------|--------------|----------------------|
| Capítol 4 | 6.557.000,00  |               |                     |             |             |              | 6 557.000,00         |
| Capítol 5 | 205.700,00    |               |                     |             |             |              | 205.700,00           |
| Capítol 6 | 5.509.900,00  |               | -4.700 900,00       |             | 0,00        | 1.994.775,38 | 2 803.775,38         |
| Capítol 7 |               | 2 998.000,00  | 595.618,60          |             |             |              | 3 593.618,60         |
| Capítol 8 |               | 7 939.641,46  | 2.135 587,70        | 538 900,00  |             | 300,00       | 10.614.429,16        |
| Capítol 9 | <u>0.00</u>   | <u>0.00</u>   | <u>4 903 019,40</u> | <u>0.00</u> | <u>0.00</u> | <u>0.00</u>  | <u>4 903.019,40</u>  |
| Totals:   | 47.760.600,00 | 11.183.641,46 | 2 933 325,70        | 538 900,00  | 0,00        | 1.995.075,38 | <b>64.411.542,54</b> |

|                 |                      |                 |                     |                 |                 |                 |                      |
|-----------------|----------------------|-----------------|---------------------|-----------------|-----------------|-----------------|----------------------|
| <u>Capítols</u> | <u>Press.Inicial</u> | <u>M.C.nº 1</u> | <u>M.C.nº 2</u>     | <u>M.C.nº 3</u> | <u>M.C.nº 4</u> | <u>M.C.nº 5</u> | <u>Totals</u>        |
| <u>Despeses</u> |                      |                 |                     |                 |                 |                 |                      |
| Capítol 1       | 16.001.500,00        |                 |                     |                 |                 |                 | 16 001 500,00        |
| Capítol 2       | 20.633.000,00        | 1.413.123,03    | 122 000,00          | 64 900,00       |                 | -30.000,00      | 22 203 023,03        |
| Capítol 3       | 1.000.000,00         |                 |                     |                 |                 |                 | 1 000.000,00         |
| Capítol 4       | 1.731.400,00         | 380.477,12      | 128 000,00          |                 |                 | 35.300,00       | 2 275.177,12         |
| Capítol 5       |                      |                 |                     |                 |                 |                 | 0,00                 |
| Capítol 6       | 6.074.000,00         | 9 095.041,31    | 733 325,70          | 461 000,00      |                 | 1.989.775,38    | 18 353.142,39        |
| Capítol 7       |                      | 295.000,00      |                     | 13 000,00       |                 |                 | 308 000,00           |
| Capítol 9       | <u>2.320.700,00</u>  | <u>0.00</u>     | <u>1 950 000,00</u> | <u>0.00</u>     | <u>0.00</u>     | <u>0.00</u>     | <u>4 270.700,00</u>  |
| Totals:         | 47.760.600,00        | 11.183.641,46   | 2 933 325,70        | 538 900,00      | 0,00            | 1.995.075,38    | <b>64.411.542,54</b> |

\*\*\*\*\*

L'interventor llegeix la part dispositiva del dictamen i el resum de les modificacions proposades.

El Sr. Lluís Pujol diu que estem en un moment de l'any en que podem veure que podem fer i el que no, per això es fa aquesta modificació del pressupost. Explica algunes de les partides noves com l'adquisició d'un habitatge exercint el dret de tanteig que la Generalitat ha cedit a l'ajuntament per uns 80.000.-€.

El Sr. Joan Giraut diu que votaran a favor.

La Sra. Sònia Sánchez pregunta perquè està de baixa l'espai pel SEM. S'abstindrà diu.

El Sr. Pedro Torres i el Sr. Aitor Tendero diuen que votaran a favor.

La Sra. Sandra Moya diu que s'abstindrà.

L'alcalde contesta a la Sra. Sánchez que la partida del SEM està de baixa perquè el SEM pagarà la inversió però el servei es farà igualment.



Ajuntament de  
Castell-Platja d'Aro

La Sra. Sánchez diu que si és així votarà a favor.

**Votació:**

Vots a favor: 15 (6 PSC, 4 JUNTS, 2 BNC, 1 LVAEC, 1 SOM i 1 AUTÒNOMS)  
Abstencions: 1 (VOX)

**4.7.- Regidoria d'Hisenda i Patrimoni, Serveis Econòmics. X202509016 - Aprovació Inicial del Pressupost Municipal 2026**

**Expedient nº: GENE2025008879 (X2025009016)**

**Aprovació inicial del Pressupost municipal**

**Dictamen de la Comissió Informativa d'Hisenda del dia 18 de novembre, proposant l'aprovació del Pressupost per a l'exercici 2026.**

Vista la iniciativa impulsada per l'Alcaldia, proposant l'aprovació del Pressupost de l'exercici 2026.

Vistos els informes emesos pel Secretari i per l'Interventor Municipal

Atès allò que disposen els art.166 i ss., del Real Decret Legislatiu 2/04, en matèria de contingut i aprovació del Pressupost de les Entitats Locals

El Ple de la Corporació, a proposta de la Comissió Informativa d'Hisenda, en exercici de la competència que té atribuïda:

**ACORDA:**

**Primer.** Aprovar inicialment el pressupost general per a l'exercici 2026, el qual, resumit per capítols és el següent:

| PRESSUPOST AJUNTAMENT DE PLATJA D'ARO - EXERCICI 2026 (ORDRE EHA/3565/08) - |                          |            |                                 |                   |            |
|-----------------------------------------------------------------------------|--------------------------|------------|---------------------------------|-------------------|------------|
| DESPESES                                                                    |                          |            | INGRESSOS                       |                   |            |
| A) OPERACIONS NO FINANCERES                                                 |                          |            | A) OPERACIONS NO FINANCERES     |                   |            |
| <u>A-1) Operacions corrents</u>                                             |                          |            | <u>A-1) Operacions corrents</u> |                   |            |
| CAPÍTOL I                                                                   | Remuneració del personal | 16.978.100 | CAPÍTOL I                       | Impostos directes | 22.490 000 |



|                                   |                            |            |                                   |                              |            |
|-----------------------------------|----------------------------|------------|-----------------------------------|------------------------------|------------|
| CAPÍTOL II                        | Compres de bens i serveis  | 21.108 800 | CAPÍTOL II                        | Impostos Indirectes          | 2.465.000  |
| CAPÍTOL III                       | Interessos                 | 692.000    | CAPÍTOL III                       | Taxes i altres ingressos     | 11 249 000 |
| CAPÍTOL IV                        | Transferències corrents    | 1.863 300  | CAPÍTOL IV                        | Transferències corrents      | 6.720.000  |
| CAPÍTOL V                         | Fons de contingència       | 0          | CAPÍTOL V                         | Ingressos patrimonials       | 199 000    |
| Total A-1) op.corrents:           |                            | 40.642.200 | Total A-1) op.corrents:           |                              | 43.123 000 |
| <u>A-2) Operacions de capital</u> |                            |            | <u>A-2) Operacions de capital</u> |                              |            |
| CAPÍTOL VI                        | Inversions reals           | 14.134 000 | CAPÍTOL VI                        | Alienació d'inversions reals | 11 958.600 |
| CAPÍTOL VII                       | Transferències de capital  | 0          | CAPÍTOL VII                       | Transferències de capital    | 1.600.000  |
| Total A-2) op.de capital:         |                            | 14.134.000 | Total A-2) op.de capital:         |                              | 13.558.600 |
| Total A) op.no financeres:        |                            | 54.776.200 | Total A) op.no financeres:        |                              | 56.681.600 |
| B) OPERACIONS FINANCERES          |                            |            | B) OPERACIONS FINANCERES          |                              |            |
| CAPÍTOL IX                        | Variació passius financers | 1.905.400  | CAPÍTOL IX                        | Variació passius financers   | 0          |
| Total B) op.financeres:           |                            | 1.905.400  | Total B) op.financeres:           |                              | 0          |
| TOTAL PRESSUPOST                  |                            | 56.681.600 | TOTAL PRESSUPOST                  |                              | 56.681.600 |

**Segon.** Aprovar la plantilla orgànica de personal detallada en l'annex del pressupost.

**Tercer.** Aprovar les bases d'execució del pressupost.

**Quart.** Aprovar les bases reguladores de subvencions que figuren com annex.

**Cinquè.** Aprovar l'import de la massa salarial anual del personal laboral municipal.

**Sisè.** Exposar-lo al públic mitjançant la inserció de l'anunci al Butlletí Oficial de la Província i en el tauler d'anuncis de la corporació, durant el termini de quinze dies hàbils durant el qual els interessats podran presentar-hi reclamacions.

**Setè.** Aquest acord es considerarà definitiu si no es produeixen reclamacions en contra durant el termini d'exposició pública, i entrarà en vigor en l'exercici al qual es refereix, quan s'hagi complert el que disposen l'article 112.3 de la Llei 7/85, de 02 d'abril, reguladora de les bases de règim local, i l'article 169 del Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals.

\*\*\*\*\*

L'intendentor llegeix la part dispositiva del dictamen i el resum per capítols del pressupost.



**Ajuntament de  
Castell-Platja d'Aro**

El **Sr. Lluís Pujol** explica que al ple anterior es van aprovar inicialment les ordenances fiscals que representen un 50% dels ingressos, junt amb les transferències corrents, del pressupost que es porta avui a aprovació. Aquests ingressos han de permetre que es puguin anar proporcionant els serveis que es donarà al municipi en el proper exercici. Diu que es congelen la major part dels impostos excepte la taxa de recollida i tractament de residus, adequant la recaptació a la despesa que provoca aquest servei. Explica que els ingressos del capítol I que corresponen als impostos directes, aquests es mantenen igual, llevat d'una davallada en el valor cadastral però que es podrà compensar amb les noves altes d'habitatges que hi haurà a la zona dels Estanys i a l'Oest de St.Pol, i a les noves altes de l'impost d'activitats econòmiques. En el capítol II, exposa que l'ICIO es manté. Al capítol III hi ha un increment del 5% de la taxa de recollida de residus, les noves altes de padró d'IBI i l'actualització dels valors de la taxa d'ocupació de via pública. El capítol IV corresponent les transferències que provenen d'organitzacions supramunicipals, es preveu un increment en el percentatge. El capítol V es manté i el capítol VI que és del d'inversions es preveu un increment fins als 12 milions d'euros per alienació de patrimoni. Conclou que al no haver-hi un increment notori dels ingressos s'ha hagut de treballar per mantenir els serveis derivats de les polítiques orientades a l'atenció de les persones i de les empreses. Agraeix als seus companys de govern i als tècnics municipals l'esforç i comprensió per a poder presentar aquest pressupost realista que permet consolidar l'estabilitat econòmica i financera mantenint la possibilitat de fer front a satisfer les necessitats de ciutadans i empreses.

Seguidament el **Sr. Alcalde** dona la paraula als regidors de l'equip de govern els quals comenten cadascun les partides de despeses que gestiona la regidoria de la que són titulars.

El **Sr. Interventor** s'excusa i deixa la sessió per indisposició.

El **Sr. Joan Giraut** diu que entén que estem davant d'un bon pressupost però opina que cal més agilitat a l'hora d'aprovar i executar projectes i serveis en general.

La **Sra. Sònia Sánchez** critica que s'incrementen costos i partides de despeses, i per altra banda es retallen projectes però és manté la partida de subvencions a les ONG. Creu que aquestes subvencions haurien d'anar a entitats del municipi. Critica algunes partides com la de llums de Nadal i proposa actuacions que creu que s'haurien de fer. Votarà en contra.

El **Sr. Pedro Torres** diu que entén que el pressupost es fonamentat en els informes dels tècnics. Proposa que es facin campanyes de pedagogia. Comenta les partides que ha explicat cada regidor de l'equip de govern i els hi proposa un seguit de conductes i accions a emprendre. Votarà a favor.

El **Sr. Aitor Tendero** diu que és bo ser solidari, però abans d'ajudar als de fora creu que primer s'ha d'ajudar als de casa. Creu que s'ha fet bona feina amb el pressupost però ell té un punt de vista diferent i diu que tot i que celebra moltes de les inversions ja que les duen quasi tots els grups en el seu programa electoral. Diu que li preocupen les despeses de personal previstes en uns 17 milions d'euros quan fa 4 anys eren de 10 milions i proposa fer una auditoria en matèria de personal i que s'utilitzin eines digitals. Critica la quantitat de partides socials i el seu increment. Diu que per cada euro que es



**Ajuntament de  
Castell-Platja d'Aro**

destina a promoció econòmica se'n gasten 10 en ajuts socials. Diu que no el votarà a favor però no perquè sigui un pressupost dolent sinó perquè ell el faria de diferent manera.

La **Sra. Sandra Moya** agraeix als serveis tècnics la seva implicació en l'elaboració del pressupost. Diu que el pressupost es vota en bloc i que ella està d'acord amb moltes partides però no amb altres. Troba a faltar ajuts per la conciliació de la vida laboral i familiar; no està d'acord amb el programa d'acollida. Diu que no està d'acord amb algunes subvencions pel seu caire ideològic com la de la Fundació Pallach. També hi ha partides que si no hi fossin no es trobarien a faltar, diu. Proposa baixar impostos i destinar més diners a seguretat ciutadana. Diu que per tot això ha de votar en contra.

L'**alcalde** diu que moltes propostes que poden tenir recorregut es treballen. Quant a les ajudes a les ONG, diu que representen un 0,6% del pressupost, que és el mínim recomanat, però certament es podrien no donar. El Capítol I representa un 31% del pressupost quan la majoria d'administracions és d'un 40%. Diu que aquest import es deu a que la població del municipi ha augmentat d'uns 11.000 habitants a uns 14.000, també el número d'empreses ha augmentat i hi ha més pernoctacions i més vehicles. Tot això suposa serveis que donen els treballadors municipals. No comparteix la comparació entre ajudes socials i l'activitat empresarial, diu que el que motiva és que vingui gent i el que crida a la gent són les millores en l'espai públic. Afirmar que la majoria d'ingressos venen de la compra de residències. Encoratja al regidors a presentar propostes que es puguin portar a terme tot i que ideològicament siguin diferents.

**Votació:**

Vots a favor: 13 (6 PSC, 4 JUNTS, 2 BNC, 1 LVAEC)  
Vots en contra: 3 (1 SOM, 1 AUTÒNOMS i 1 VOX)

**4.8.- Regidoria d'Hisenda i Patrimoni, Serveis Econòmics X2025009187 -  
Modificació Pla Estratègic Subvencions 2024-2025**

**Exp.- GENE2025009049 (X2025009187)**

**Aprovació de la modificació de l'annex del Pla Estratègic de Subvencions de  
l'Ajuntament de Castell d'Aro, Platja d'Aro i S'Agaró pel període 2024-2026**

El Ple de l'Ajuntament de Castell d'Aro, Platja d'Aro i S'Agaró, en sessió ordinària celebrada el 27 de novembre de 2023, va aprovar el Pla Estratègic de Subvencions de l'Ajuntament pel període 2024-2026.

D'acord amb l'article 8.1 de la Llei General de Subvencions 38/2003 de 17 de novembre que disposa que "*els òrgans de les administracions públiques o qualsevol ens que proposi l'establiment de subvencions, amb caràcter previ, haurà de concretar en un pla estratègic de subvencions els objectius i efectes que es pretenen amb la seva aplicació, el termini necessari per a la seva consecució, els costos previsibles i les seves fonts de finançament, que es supeditarà, en tot cas, als objectius d'estabilitat pressupostària*".



**Ajuntament de  
Castell-Platja d'Aro**

Les subvencions són un instrument per obtenir determinats resultats en matèria de polítiques socials i aconseguir uns objectius concrets vinculats a la satisfacció de necessitats públiques o d'interès general. El Pla estratègic de subvencions, per tant, es configura com un instrument de planificació de les polítiques públiques que tinguin com a objecte el foment d'una activitat d'utilitat pública o d'interès social o de promoció d'una finalitat pública, d'acord amb el que estableix l'article 10.1 del Reglament de la Llei General de Subvencions, aprovat pel Reial Decret 887/2006, de 21 de juliol.

Val a dir també que el pla estratègic de subvencions constitueix a la vegada un instrument al servei del principi de transparència recollit a la Llei catalana 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació i bon govern.

Cal destacar que l'existència d'aquest Pla estratègic ha d'incrementar els nivells d'eficiència i eficàcia en la gestió de la despesa pública subvencional de l'Ajuntament, a més de permetre a la ciutadania l'accés a la informació de l'activitat subvencionadora de la corporació.

La seva efectivitat quedarà condicionada a les diverses línies de subvencions i a la disponibilitat pressupostària de cada exercici, amb la modificació conseqüent de les quanties previstes al mateix com a cost previsible.

En tant que el Pla estratègic de subvencions és un instrument vinculat al Pressupost General de la corporació, l'òrgan competent per a la seva aprovació és el Ple, d'acord amb el que disposa l'article 33.2.c) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local.

En conseqüència, atesos els motius exposats i la normativa aplicable, l'Alcalde/President eleva al Ple, previ informe favorable de la Comissió Informativa d'Hisenda, l'adopció del següent

**ACORD**

**Primer.** Aprovar la modificació de l'annex del Pla Estratègic de Subvencions de l'Ajuntament de Castell d'Aro, Platja d'Aro i S'Agaró 2024-2026, per tal d'adaptar-lo al pressupost de l'any 2026.

**Segon.** Publicar a la plana web municipal, en l'apartat de transparència i al Sistema Nacional de Publicitat de Subvencions i Ajudes Públiques (BDNS) la present modificació del Pla Estratègic de Subvencions 2024-2026.

**ANNEX**

**PLA ESTRATÈGIC DE SUBVENCIONS AJUNTAMENT CASTELL-PLATJA**



| UNITAT     | Programa / Subconcepte | Aplicació pressupostària              | Acció subvencionada                                                                                                                                                                                |
|------------|------------------------|---------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Benestar   | 231 / 48003            | Subvencions Benestar Social           | Associacions, entitats i serveis d'acció social d'à supramunicipal: dur a terme projectes amb ben del municipi o una actuació en el terme del mu                                                   |
| Benestar   | 231 / 48002            | Ajuts Unitat Benestar Social          | Ajuts d'urgència social: Atenció de situacions de necessitat puntuals, urgents i bàsiques de subs                                                                                                  |
| Benestar   | 231 / 48002            | Ajuts Unitat Benestar Social          | Beques Llar Infants (15.000€) i Beques Casals Es (45.000€): Ajuda a les famílies per a sufragar le de la quota de la llar d'infants i/o casals d'estiu                                             |
| Benestar   | 231 / 48009            | Subvencions Emancipació Juvenil       | Facilitar el pagament de les despeses relaciona l'habitatge als joves d'entre 18 i 35 anys del mu                                                                                                  |
| Benestar   | 231 / 48001            | Ajuts Lloguer                         | Ajuda destinada a les despeses de lloguer de pe risc d'exclusió social per motius residencials                                                                                                     |
| Benestar   | 231 / 48005            | Fons solidaritat                      | Projectes de solidaritat i de cooperació internac països en vies de desenvolupament i campanye d'emergències                                                                                       |
| Benestar   | 231 / 48007            | Subvenció obres borsa lloguer         | Fomentar la rehabilitació d'habitatges destinats de mediació per al lloguer social del municipi                                                                                                    |
| Benestar   | 231 / 48010            | Targetes de transport                 | Facilitar el desplaçament als beneficiaris per a p activitats comunitàries o per desplaçaments als de dia                                                                                          |
| Benestar   | 231 / 48011            | Conveni Fundació Clau de Volta Canigó | Conveni de col·laboració amb la Fundació Clau Canigó per dur a terme el Projecte d'acompany casos complexes de salut mental                                                                        |
| Biblioteca | 3321 / 48004           | Subvencions Jornades Fotogràfiques    | Apropar la cultura fotogràfica, contribuir a la p cultural del municipi, donar oportunitats per al desenvolupament personal i creatiu amb el con Educant la Mirada i l'exposició de les obres fina |
| Biblioteca | 3321 / 48001           | Premis concursos Biblioteca           | Concurs de Dibuix de Sant Jordi                                                                                                                                                                    |
| Biblioteca | 3321 / 48001           | Premis concursos Biblioteca           | Concurs de Felicitacions Nadalenques                                                                                                                                                               |



|                          |              |                                      |                                                                                                                                                                            |  |
|--------------------------|--------------|--------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| Biblioteca               | 3321 / 48001 | Premis concursos Biblioteca          | Concurs Fotogràfic "Educant la Mirada"                                                                                                                                     |  |
| Biblioteca               | 3321 / 48001 | Premis concursos Biblioteca          | Premi Recerca Jordi Comas                                                                                                                                                  |  |
| Biblioteca               | 3321 / 48001 | Premis concursos Biblioteca          | Concurs Literari Cartes d'Amor                                                                                                                                             |  |
| Comunicació              | 491 / 48001  | Gestió Ràdio Platja d'Aro            | Elaboració programes a Ràdio Platja d'Aro                                                                                                                                  |  |
| Cultura i Tradicions     | 334 / 48001  | Subvencions culturals                | Centre del Metge Rural SFG: Gestió de l'Espai d de la Salut Rural                                                                                                          |  |
| Cultura i Tradicions     | 338 / 48001  | Subv/Premis Activ. i Festes Populars | Creu Roja: Compra de joguines, material escola<br>Campanya de Reis                                                                                                         |  |
| Cultura i Tradicions     | 338 / 48001  | Subv/Premis Activ. i Festes Populars | Assoc. El Trenet de la Vall d'Aro: Donar continuït<br>marc de treball conjunt de cooperació i col·labo<br>dinamitzar l'espai de l'antiga estació de Castell                |  |
| Cultura i Tradicions     | 338 / 48001  | Subv/Premis Activ. i Festes Populars | Concurs Pessebres i Diorames de Nadal                                                                                                                                      |  |
| Cultura i Tradicions     | 338 / 48001  | Subv/Premis Activ. i Festes Populars | Concurs de Flors Sant Isidre                                                                                                                                               |  |
| Cultura i Tradicions     | 334 / 48002  | Subvenció Promoció de la Cultura     | Organització Nits de Jazz                                                                                                                                                  |  |
| Dinamització comunitària | 334 / 48001  | Subvencions Dinamització Comunitària | Assoc. Aro Cinema: Festival Desemboca, Firafora<br>Festisurf i despeses funcionament de l'Associac                                                                         |  |
| Dinamització comunitària | 334 / 48001  | Subvencions Dinamització Comunitària | CAF: Gestió de la Banda EL Caliu, Aplec de Sant<br>vesprades i concert, La Colla de la Vall, Taller de<br>Pessebres, Quartet Dixieland i d'altres tallers i a<br>culturals |  |
| Dinamització comunitària | 334 / 48001  | Subvencions Dinamització Comunitària | Assoc. Casino Castellerenc: Organització Festa<br>Castell d'Aro, Festa de Pasquetes i altres activit<br>culturals i lúdiques                                               |  |
| Dinamització comunitària | 334 / 48001  | Subvencions Dinamització Comunitària | Coral de la Vall d'Aro: Funcionament de la cora<br>(directora, contractació músics per concerts i d<br>generals)                                                           |  |





|                          |             |                                            |                                                                                                                                                     |
|--------------------------|-------------|--------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Dinamització comunitària | 334 / 48001 | Subvencions<br>Dinamització<br>Comunitària | Assoc. Coral Gospel d'Aro: Funcionament de la (assajos amb el director, participació activitats organització de la Vall d'Aro gospel festival)      |
| Dinamització comunitària | 334 / 48001 | Subvencions<br>Dinamització<br>Comunitària | Comissió de festes de la Urb. Dalmau: Organitza de la Urbanització Dalmau i la Castanyada                                                           |
| Dinamització comunitària | 334 / 48001 | Subvencions<br>Dinamització<br>Comunitària | Amics de s'Agaró-Sant Pol: Festa Major de S'Ag Castanyada i Festa del Soci                                                                          |
| Dinamització comunitària | 334 / 48001 | Subvencions<br>Dinamització<br>Comunitària | Assoc. Veïns Ridaura PdA: Organització de la Fe Barri Ridaura, revetlla de Sant Joan                                                                |
| Dinamització comunitària | 334 / 48001 | Subvencions<br>Dinamització<br>Comunitària | Assoc. Culturejant: Organització d'activitats cul (música clàssica, teatre, òpera, poesia,...)                                                      |
| Dinamització comunitària | 334 / 48001 | Subvencions<br>Dinamització<br>Comunitària | ETC Teatre i Cinema: Activitats culturals: Dissab vídeo temàtica Igualtat, Espectacle Nadalenc                                                      |
| Dinamització comunitària | 334 / 48001 | Subvencions<br>Dinamització<br>Comunitària | Els Trotats: Funcionament de l'entitat, Vermuta popular, Trotabars                                                                                  |
| Dinamització comunitària | 334 / 48001 | Subvencions<br>Dinamització<br>Comunitària | Assoc. Percus d'Aro: Assajos setmanals. Actuac generals dins i fora del municipi, tallers i/o activ                                                 |
| Dinamització comunitària | 334 / 48001 | Subvencions<br>Dinamització<br>Comunitària | Activitats de l'associació de Dones de la Vall d'A recolzar i potenciar el benestar de la dona dins municipi                                        |
| Dinamització comunitària | 334 / 48001 | Subvencions<br>Dinamització<br>Comunitària | Activitats de l'associació Gent Gran de Platja d'A promoure la integració dels seus membres a la familiar, local i social                           |
| Dinamització comunitària | 334 / 48001 | Subvencions<br>Dinamització<br>Comunitària | Activitats de l'associació Gent Gran de la Vall d promoure la integració dels seus membres a la familiar, local i social                            |
| Dinamització comunitària | 334 / 48001 | Subvencions<br>Dinamització<br>Comunitària | Projectes de l'associació Hortolans Els Vinyals p promoure la convivència entre els hortolans, la dels horts ecològics municipals i el foment de la |



|                          |             |                                                    |                                                                                                                                                                    |  |
|--------------------------|-------------|----------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|                          |             |                                                    | ecològica                                                                                                                                                          |  |
| Dinamització comunitària | 334 / 48001 | Subvencions Dinamització Comunitària               | Projecte Sóc Teactiu - Associació Viu Autisme                                                                                                                      |  |
| Dinamització comunitària | 334 / 48001 | Subvencions Dinamització Comunitària               | Cost professora classes de tapís i gestió de l'ass Tapís Alt Lliç                                                                                                  |  |
| Dinamització comunitària | 334 / 48001 | Subvencions Dinamització Comunitària               | Cost del material i gestió de l'associació Tapís C Platja d'Aro                                                                                                    |  |
| Dinamització comunitària | 334 / 48001 | Subvencions Dinamització Comunitària               | Activitats de l'associació Ucraïnesa Santa Maria Brava per a promoure l'ajuda humanitària per U suport moral i material...                                         |  |
| Dinamització comunitària | 334 / 48001 | Subvencions Dinamització Comunitària               | Assoc. Voluntariat Aula Adults: Suport als educa de l'aula d'adults, participació a les festes que s'organitzin (festes de tardor, Nadal, Sant Jordi cultural)     |  |
| Dinamització comunitària | 326 / 48002 | Conveni amb Univ. De Girona catedra d'educ de l'es | Conveni de col·laboració entre l'UdG, assoc. Viu Ajuntament per la càtedra d'educació de l'espe autista                                                            |  |
| Dinamització comunitària | 341 / 48001 | Subv. Activ. Físico Aquàtiques Gent Gran           | Millorar la qualitat de vida, a través de l'exercic les persones del municipi jubilades, pensioniste discapacitat                                                  |  |
| Educació                 | 323 / 48001 | Subvencions Educació                               | Escola Vall d'Aro: Aportació per alumne/a per a culturals, activitats educatives de lleure, mater didàctic, activitats mediambientals, colònies es                 |  |
| Educació                 | 323 / 48001 | Subvencions Educació                               | AFA Escola Vall d'Aro: Desenvolupar els project d'activitats escolars i extraescolars, Educatiu Pla Lectura, Introducció a la llengua francesa i altre estrangeres |  |
| Educació                 | 323 / 48001 | Subvencions Educació                               | Escola Els Estanys: Aportació per alumne/a per culturals, activitats educatives de lleure, mater didàctic, activitats mediambientals, colònies es                  |  |



|          |             |                                                                        |                                                                                                                                                                                                                           |
|----------|-------------|------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Educació | 323 / 48001 | Subvencions Educació                                                   | AFA Escola Els Estanys: Desenvolupar els projectes d'activitats escolars i extraescolars, Educatiu Pla de Lectura, Introducció a la llengua francesa i altres estrangeres                                                 |
| Educació | 323 / 48001 | Subvencions Educació                                                   | Escola Fanals d'Aro: Aportació per alumne/a per sortides culturals, activitats educatives de lleure didàctic, activitats mediambientals, colònies es                                                                      |
| Educació | 323 / 48001 | Subvencions Educació                                                   | AFA Escola Fanals d'Aro: Desenvolupar els projectes d'activitats escolars i extraescolars, Educatiu Pla de Lectura, Introducció a la llengua francesa i altres estrangeres                                                |
| Educació | 323 / 48001 | Subvencions Educació                                                   | IES Ridaura: Aportació per alumne/a d'ESO emprada al municipi, per a sortides culturals, material didàctic, activitats mediambientals, organització concurs "Fem matemàtiques", subministraments menja alumnes Vall d'Aro |
| Educació | 323 / 48001 | Subvencions Educació                                                   | AFA IES Ridaura: Desenvolupar els projectes d'activitats escolars i extraescolars, Educatiu Pla de Lectura                                                                                                                |
| Educació | 323 / 48001 | Subvencions Educació                                                   | AFA: Projecte Reciclatext                                                                                                                                                                                                 |
| Educació | 323 / 48001 | Subvencions Educació                                                   | AFA: Projecte d'acompanyament i suport escolar                                                                                                                                                                            |
| Educació | 323 / 48002 | Subvenció Fundació Pallach                                             | Recolzament a la fundació per a la cooperació entre diferents agents educatius i sociocomunitaris                                                                                                                         |
| Educació | 326 / 48001 | Premis per fomentar continuació estudis després de l'ESO o Batxillerat | Incentivar, fomentar i promoure entre el jovent del municipi la continuació d'estudis reglats un cop finalitzada l'ESO o Batxillerat                                                                                      |
| Esports  | 341 / 48001 | Subvencions Esportives                                                 | AFA Escola Els Estanys: Sessions de psicomotricitat                                                                                                                                                                       |
| Esports  | 341 / 48001 | Subvencions Esportives                                                 | AFA Escola Fanals d'Aro: Sessions de psicomotricitat                                                                                                                                                                      |
| Esports  | 341 / 48001 | Subvencions Esportives                                                 | AFA Escola Vall d'Aro: Sessions de psicomotricitat                                                                                                                                                                        |
| Esports  | 341 / 48001 | Subvencions Esportives                                                 | Aro C.E.: Promoció del futbol, augmentar nombre participants i competir a nivell nacional                                                                                                                                 |



|         |             |                        |                                                                                                                                                                 |
|---------|-------------|------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Esports | 341 / 48001 | Subvencions Esportives | Club Bàdminton Platja d’Aro: Promoció del bàd augmentar nombre participants i competir a ni nacional i estranger                                                |
| Esports | 341 / 48001 | Subvencions Esportives | Club Ciclista Platja d’Aro: Promoció del ciclisme augmentar nombre participants i competir a ni nacional, organitzar Lliga catalana de BTT                      |
| Esports | 341 / 48001 | Subvencions Esportives | Club Escacs Platja d'Aro: Promoció dels escacs, augmentar nombre participants i competir a ni nacional i estranger                                              |
| Esports | 341 / 48001 | Subvencions Esportives | Club Esportiu Ducs Football: Promoció del fútbol augmentar nombre participants i competir a ni nacional                                                         |
| Esports | 341 / 48001 | Subvencions Esportives | Club Esportiu Serrallonga Platja d'Aro: Promoció augmentar nombre participants i competir a ni nacional.                                                        |
| Esports | 341 / 48001 | Subvencions Esportives | Club d’Aro Boxing : Promoció del Kicboxing i bo augmentar nombre participants                                                                                   |
| Esports | 341 / 48001 | Subvencions Esportives | Club Tennis d’Aro: Promoció del tennis i pàdel, augmentar nombre participants i competir a ni nacional i estranger , organitzar campionats ITF d'Espanya Sènior |
| Esports | 341 / 48001 | Subvencions Esportives | Escola d’Escacs Costa Brava: Promoció dels esc augmentar nombre participants i competir a ni nacional                                                           |
| Esports | 341 / 48001 | Subvencions Esportives | Patinatge Aro Club: Promoció del patinatge i de augmentar nombre de participants                                                                                |
| Esports | 341 / 48001 | Subvencions Esportives | Club Korfbal Platja d’Aro: Promoció del korfbal, augmentar nombre participants i competir a ni nacional i estranger , participació campionat Eu                 |
| Esports | 341 / 48001 | Subvencions Esportives | Club Twirling Platja d’Aro: Promoció de l'activit twirling, augmentar nombre participants i com nivell nacional i estranger                                     |



|                     |             |                                                         |                                                                                                                                                                                                                                      |
|---------------------|-------------|---------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Esports             | 341 / 48001 | Subvencions Esportives                                  | Club Gimnàstica Rítmica "L'Aliança": Promoció gimnàstica rítmica, augmentar nombre participi competir a nivell nacional i estranger. Promocio municipi (turisme i esportiu) Organitzar campio (Winter Cup, Gran Premium, Golden Cup) |
| Esports             | 341 / 48001 | Subvencions Esportives                                  | Sant Grau Cycling Costa Brava Club: Promoció d ciclisme, augmentar nombre participants i com nivell nacional                                                                                                                         |
| Esports             | 341 / 48001 | Subvencions Esportives                                  | Federació Catalana de Tennis Taula (TT adaptat) Organitzar Open Internacional de Tennis Taula Open Internacional per a Joves de Tennis de Ta                                                                                         |
| Esports             | 341 / 48001 | Subvencions Esportives                                  | Donar suport econòmic a esportistes que comp la modalitat d'esport individual                                                                                                                                                        |
| Joventut            | 334 / 48001 | Premis/ Subvencions activitats joventut                 | Concurs d'habilitats artístiques "Tu de què vas!                                                                                                                                                                                     |
| Joventut            | 334 / 48001 | Premis/ Subvencions activitats joventut                 | Fundació Impulsa: Promoure la igualtat d'oport dels joves i acompanyament en la seva formaci                                                                                                                                         |
| Promoció Econòmica  | 433 / 48010 | Subvencions accions de dinamització econòmica           | Assoc. Empresaris Castell-Platja d'Aro (ADEM): Dinamització conjunta de l'espai comercial de C Platja d'Aro i S'Agaró                                                                                                                |
| Promoció Econòmica  | 433 / 48009 | Subv.Concurs Idees Emprenedors IES Ridaura              | Institut Ridaura: Material per al desenvolupame cloenda del "Projecte Idees Emprenedores de la d'Aro" curs 2025-2026                                                                                                                 |
| Promoció Econòmica  | 433 / 47902 | Subv. Impuls a l'Emprenedoria                           | Incentivar l'emprenedoria, l'autoocupació i la c noves empreses al municipi                                                                                                                                                          |
| Promoció Econòmica  | 241 / 47904 | Subv. Impuls a l'Ocupació                               | Promoure l'ocupació de persones en situació d municipi i generar nova ocupació a les emprese                                                                                                                                         |
| Seguretat Ciutadana | 135 / 48001 | Subvenció Protecció Civil                               | Formació contínua dels voluntaris per a fer sab ciutadania com actuar en casos de catàstrofes                                                                                                                                        |
| Serveis             | 171 / 48002 | Subvenció Grup Natura Sterna                            | Fomentar la divulgació de la flora i fauna local                                                                                                                                                                                     |
| Serveis             | 171 / 48004 | Subvenció Fundació Pro Real Academia Europea de Doctors | Estudi, monitorització, conservació i control de ecològica del medi marí (Projecte Silmar)                                                                                                                                           |



|         |             |                                    |                                                                                                                                                                         |
|---------|-------------|------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Serveis | 171 / 48006 | Associació Sol de Miaus            | Control dels gats ferals (captura, esterilització i                                                                                                                     |
| Serveis | 171 / 48007 | Associació Gats d'Aro CPS          | Control dels gats ferals (captura, esterilització i                                                                                                                     |
| Serveis | 171 / 48008 | Associació Camí de Mar Costa Brava | Execució d'un Camí de Mar transfronterer (de M Mar fins a Argelers de la Marenda (França))                                                                              |
| Serveis | 171 / 48010 | Subvenció xipatge gossos i gats    | Subvenció per la identificació mitjançant xip d'a companyia                                                                                                             |
| Turisme | 432 / 48001 | Subv/Premis de Promoció Turística  | Classic Motor Club Vall d'Aro: Contribuir a sufra despeses per l'organització de la Fira Retro Mot Kosidlo, Diada del Soci i despeses pròpies del funcionament del club |
| Turisme | 432 / 48001 | Subv/Premis de Promoció Turística  | Colla Carnestoltes: Accions derivades de la part del grup com Reis Carnestoltes del Carnaval de                                                                         |
| Turisme | 432 / 48001 | Subv/Premis de Promoció Turística  | Fundació Jordi Comas: Jornades Turístiques org per la fundació al llarg de l'any                                                                                        |
| Turisme | 432 / 48001 | Subv/Premis de Promoció Turística  | Carnaval-Participants rua                                                                                                                                               |
| Turisme | 432 / 48001 | Subv/Premis de Promoció Turística  | Carnaval-Premis colles municipi                                                                                                                                         |
| Turisme | 432 / 48001 | Subv/Premis de Promoció Turística  | Federació Colles de Carnaval: Contribuir a sufra despeses generades per l'organització de difere activitats durant el Carnaval del municipi                             |

(\*) imports previstos any 2026  
\*\*\*\*\*

El **secretari** llegeix la part dispositiva del dictamen.

El **Sr. Aitor Tendero** demana més control de les subvencions atorgades a les entitats esportives.

La **Sra. Sandra Moya** diu que no vol que les subvencions vagin a l'estranger, en cita algunes. Diu que la prioritat ha de ser dels de casa. Votarà en contra.

L'**alcalde** contesta que cada es fiscalitzen i aquest any es va fiscalitzar l'Aro CF entre d'altres, afegeix que ho poden demanar i consultar-ho.

**Votació:**



Vots a favor: 15 (6 PSC, 4 JUNTS, 2 BNC, 1 LVAEC, 1 SOM i 1 AUTÒNOMS)  
Vots en contra: 1 (VOX)

4.9.- Regidoria d'Hisenda i Patrimoni, Serveis Econòmics. X2025009143 -  
Reconeixement extrajudicial de crèdit d'obligacions

ACORD D'APROVACIÓ DE RECONeixEMENT EXTRAJUDICIAL DE CRÈDIT  
D'OBLIGACIONS DE L'EXPEDIENT NÚM. GENE2025009006 (X2025009143).

Antecedents

Vistos els acords de convalidació d'omissió de la funció interventora de les Juntes de Govern Local de dates 03 i 10 de novembre de 2025, en les quals es resol continuar amb el procediment de reconeixement de les obligacions mitjançant l'aprovació d'un reconeixement extrajudicial de crèdit (REC), així com els informes existents a l'esmentat expedient, procedeix iniciar la tramitació del reconeixement extrajudicial de crèdit d'aquestes obligacions.

L'aprovació del REC en cap cas esmena els defectes de l'expedient. La seva finalitat és únicament la imputació en el pressupost corrent de les obligacions derivades de despeses compromeses indegudament, sense perjudici de que s'hagin d'exigir les responsabilitats corresponents per haver-se realitzat despeses sense consignació pressupostària i/o sense cobertura contractual.

Fonaments de dret

1. Base 18 de les Bases del pressupost de l'exercici 2025.

D'acord amb els antecedents i fonaments de dret indicats, proposa a la Comissió Informativa d'Hisenda que dictamini favorablement i proposi al ple de la Corporació l'adopció del següent:

ACORD

Únic.- Aprovar el reconeixement extrajudicial de crèdit de les següents obligacions :

| Núm. factura | Data factura | Objecte de despesa                                    | Aplicació pressupostària | Tercer      | Import brut | Retenció IRPF | Import líquid |
|--------------|--------------|-------------------------------------------------------|--------------------------|-------------|-------------|---------------|---------------|
| 09/25        | 26/09/2025   | Assessorament i coordinació d'exposicions de setembre | 25.171.333.226091        | <div></div> | 3.025 €     | 375 €         | 2.650 €       |
| A-25-0027    | 09/10/2025   | Honoraris professionals mes de setembre               | 25.121.151.227991        | <div></div> | 1.470,15 €  | 182,25 €      | 1.287,90 €    |



|           |            |                                                           |                  |                            |             |     |             |
|-----------|------------|-----------------------------------------------------------|------------------|----------------------------|-------------|-----|-------------|
| 518200134 | 26/09/2025 | Servei de manteniment d'enllumenat públic mes de setembre | 25.210.165.21009 | Enllumenats Costa Brava SL | 21.185,22 € | 0 € | 21.185,22 € |
|-----------|------------|-----------------------------------------------------------|------------------|----------------------------|-------------|-----|-------------|

\*\*\*\*\*

El **secretari** llegeix la part dispositiva del dictamen i detalla les factures pendents d'aprovació

**Votació:**

Vots a favor: 14 (6 PSC, 4 JUNTS, 2 BNC, 1 LVAEC, i 1 AUTÒNOMS)  
Vots en contra: 2 (1 SOM, 1 VOX)

**4.10.- Urbanisme i Obres. Aprovar provisionalment la modificació puntual número 20 del Pla d'Ordenació Urbanística Municipal, per a l'ajustament dels límits de les parcel·les situades al carrer Pere Quart núm. 11 al 23 Zona Pinell 1.**

Atès que el Ple de l'ajuntament, en sessió de 29 de setembre de 2025, va aprovar inicialment la modificació puntual del POUM número del Pla d'Ordenació Urbanística Municipal, per a l'ajustament dels límits de les parcel·les situades al carrer Pere Quart núm. 11 al 23 redactat pels serveis tècnics municipals.

Atès que l'esmentada aprovació inicial ha estat sotmesa al tràmit d'informació pública durant el termini d'1 mes mitjançant la publicació d'edictes en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya núm. 9514, el dia 7 d'octubre de 2025, en el Punt Avui, el dia 9 d'octubre de 2025, i en el Tauler d'edictes de la Corporació, del dia 9 d'octubre de 2025 al dia 10 de novembre de 2025 (ambdós inclosos).

Atès que consta a l'expedient administratiu el certificat acreditatiu conforme l'acord d'aprovació inicial s'ha sotmès al tràmit d'informació pública a través dels mitjans reglamentaris i que no s'han presentat al·legacions.

Atès que no es contemplen incorporacions addicionals en el document aprovat inicialment, no procedeix redactar un nou document per a l'aprovació provisional.

Atès el que disposa l'article 80 del Decret Legislatiu 1/2010, correspon a les comissions territorials d'urbanisme l'aprovació definitiva dels plans d'ordenació urbanística municipal, l'aprovació definitiva dels quals no correspongui a la Comissió de Territori de Catalunya.

De conformitat amb el que disposa l'article 52.2.c) del Decret Legislatiu 2/2003, correspon al ple l'aprovació inicial del planejament general del municipi i l'aprovació que posi fi a la tramitació municipal dels plans i altres instruments d'ordenació urbanístics.

Per tot el que s'ha exposat, el Ple de l'Ajuntament,

**ACORDA:**





**Ajuntament de  
Castell-Platja d'Aro**

**Primer.** Aprovar provisionalment la modificació puntual número 20 del Pla d'Ordenació Urbanística Municipal, per a l'ajustament dels límits de les parcel·les situades al carrer Pere Quart núm. 11 al 23 Zona Pinell 1.

**Segon.** Fer públic l'acord d'aprovació provisional per mitjans telemàtics, d'acord amb el que estableix l'art. 8.5.c) del Decret legislatiu 1/2010, del 3 d'agost.

**Tercer.** Remetre l'expedient d'aquesta modificació puntual del POUM a la Comissió Territorial d'Urbanisme de Girona per tal que adopti la resolució definitiva que correspongui.

\*\*\*\*\*

La **Sra. Sònia Sánchez** demana que es retiri aquest punt de l'ordre del dia perquè la comissió informativa que el va tractar es va convocar incomplint el termini legal per notificar la convocatòria.

El **secretari** a instància del Sr. Alcalde considera que havent informat la comissió aquest dictamen això no és motiu per retirar-lo de l'ordre del dia, no obstant la regidora si vota en contra pot impugnar l'acord si aquest és a favor, tot i que ell creu que no tindria èxit aquesta impugnació.

Seguidament el **Sr. Josep Amat** explica en que consisteix la modificació del POUM que es proposa.

**Votació:**

Vots a favor: 13 (6 PSC, 4 JUNTS, 2 BNC, 1 LVAEC)  
Vots en contra: 2 (1 SOM i 1 AUTÒNOMS)  
Abstencions: 1 (VOX)

**5.0.- Assumptes Urgents**

**5.1.- Regidoria d'Hisenda i Patrimoni, Serveis Econòmics. X2025009385 -  
Reconeixement extrajudicial de crèdit d'obligacions**

**ACORD D'APROVACIÓ DE RECONeixEMENT EXTRAJUDICIAL DE CRÈDIT  
D'OBLIGACIONS DE L'EXPEDIENT NÚM. GENE2025009244 (X2025009385).**

**Antecedents**

Vistos els acords de convalidació d'omissió de la funció interventora de la Junta de Govern Local de data 17 de novembre de 2025, en la qual es resolts continuar amb el procediment de reconeixement de les obligacions mitjançant l'aprovació d'un reconeixement extrajudicial de crèdit (REC), així com els informes existents a l'esmentat expedient, procedeix iniciar la tramitació del reconeixement extrajudicial de crèdit d'aquestes obligacions.

L'aprovació del REC en cap cas esmena els defectes de l'expedient. La seva finalitat és únicament la imputació en el pressupost corrent de les obligacions derivades de despeses compromeses indegudament, sense perjudici de que s'hagin d'exigir les



responsabilitats corresponents per haver-se realitzat despeses sense consignació pressupostària i/o sense cobertura contractual.

Fonaments de dret

2. Base 18 de les Bases del pressupost de l'exercici 2025.

D'acord amb els antecedents i fonaments de dret indicats, proposa a la Comissió Informativa d'Hisenda que dictamini favorablement i proposi al ple de la Corporació l'adopció del següent:

ACORD

Únic.- Aprovar el reconeixement extrajudicial de crèdit de les següents obligacions :

| Núm. factura | Data factura | Objecte de despesa                                      | Aplicació pressupostària | Tercer                     | Import brut | Retenció IRPF | Import líquid |
|--------------|--------------|---------------------------------------------------------|--------------------------|----------------------------|-------------|---------------|---------------|
| 10/25        | 26/10/2025   | Assessorament i coordinació d'exposicions d'octubre     | 25.171.333.226091        | [REDACTED]                 | 3.025 €     | 375 €         | 2.650 €       |
| A-25-0030    | 03/11/2025   | Honoraris professionals mes d'octubre                   | 25.121.151.227991        | [REDACTED]                 | 2 058,21 €  | 255,15 €      | 1.803,06 €    |
| 518200148    | 24/10/2025   | Servei de manteniment d'enllumenat públic mes d'octubre | 25 210.165.21009         | Enllumenats Costa Brava SL | 21.185,22 € | 0 €           | 21.185,22 €   |

\*\*\*\*\*

Aprovació de la Urgència:

S'aprova tractar aquest assumpte pel tràmit d'urgència, a proposta del Sr. Alcalde per 14 vots a favor (6 PSC, 4 JUNTS, 2 BNC, 1 LVAEC, i 1 AUTÒNOMS) i 2 vots en contra (1 SOM i VOX), dels 17 membres que integren el número legal de membres de l'ajuntament.

Prèvia lectura de la part dispositiva i del detall de factures per part del Sr. secretari es procedeix a la votació.

Votació:

Vots a favor: 14 (6 PSC, 4 JUNTS, 2 BNC, 1 LVAEC, i 1 AUTÒNOMS)  
Vots en contra: 2 (1 SOM, 1 VOX)

6.0.- Precs i Preguntes

|                                                                                                                                                                               |                                                                            |                            |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| DOCUMENT<br>ACTA_PLE                                                                                                                                                          | ÒRGAN<br>SECRETARIA                                                        | EXPEDIENT<br>PLE2025000011 |
| Codi Segur de Verificació: [REDACTED]<br>Origen: Administració [REDACTED]<br>Identificador documento [REDACTED]<br>Data d'impressió: 29/12/2025 12:14:33<br>Pàgina 131 de 131 | SIGNATURES<br>1.- Tomas Soler Navarro (TCAT) (Secretari), 04/12/2025 13:48 |                            |



Ajuntament de  
Castell-Platja d'Aro

No se'n formulen.

I no havent-hi més assumptes a tractar el Sr. Alcalde aixeca la sessió quan són dos quarts i cinc minuts de dotze de la nit.

Vist i plau  
L'alcalde

El secretari